



ПАПЕРОВИК

Газета Приватного акціонерного товариства «Малинська паперова фабрика-Вайдманн»

Мартін Нурдштедт — новий очільник виробництва ЕТВА

У листопаді на посаду глобального менеджера з виробництва бізнес-зони «Електричні технології» був призначений Мартін Нурдштедт, що змінив на цьому посту Марселя Суттера, котрий очолює інший напрямок бізнесу корпорації Вайдманн. Нещодавно Мартін Нурдштедт вперше відвідав Малин, і «Паперовик» скористався можливістю поставити йому кілька запитань.

— *Мартіне, Ви нова людина в організації, і нашим читачам було б цікаво дізнатися про Ваш попередній досвід і те, як він корелюється з Вашою роллю в компанії Вайдманн...*

— Я родом зі Швеції. Навчався там же — вивчав інженерію та бізнес-адміністрування. Після цього близько року працював у посольстві Швеції в Москві, в 1993-1994 роках — в компанії «Тетрапак» в Києві. З 1996-го, загалом протягом 22 років, був співробітником компанії «ABB». Працював у різних країнах (Швеції, Швейцарії, Індії, Мексиці) і бізнес-напрямках, головним чином моя діяльність була пов'язана з інженерією, конструюванням, введенням обладнання в експлуатацію на стороні клієнта.

Певний час займався продажами, які покривали різні напрями бізнесу. Протягом останніх п'ятнадцяти років я був генеральним директором підрозділу, до якого входили підприємства в Індії та Мексиці, і котрий реалізовував продукцію по всьому світу. Останні п'ять років плідно працював у царині Операційної досконалості...

— *Операційної досконалості? Тоді, припускаю, Вам також знайомі такі поняття, як Lean, Кайдзен?*

— Так, знайомі. Маю «Зелений пояс» з Lean і 6 Sigma. Кайдзен — дуже дієва методологія в розрізі Операційної досконалості, яка дозволяє забезпечити постійне покращення процесів. Якщо ми поглянемо на корпоративну піраміду Операційної досконалості, то побачимо важливі аспекти для постійного вдосконалення: безпека, якість, своєчасність, вартість. Я був тільки на двох виробничих майданчиках Вайдманн — у Швейцарії та Україні.

Зараз вивчаю, як ми зможемо працювати з цими поняттями на рівні всіх наших локацій.

Операційна досконалість — дуже цікава тема. І в мене є багато ідей, які ми будемо впроваджувати і просувати на глобальному рівні. Працівники всіх наших підприємств повинні володіти базовими інструментами Lean і 6 Sigma як мінімум на рівні білого поясу, що передбачає участь в одноденному тренінгу за спільною для всіх методологією. Також нам необхідна певна кількість жовтих і зелених поясів і кілька чорних. Коли ми будемо реалізовувати проекти із вдосконалення на різних локаціях за однаковою методикою, у розмові з колегою із Сент-Джонсбері, наприклад, ви зможете використовувати одні й ті ж самі одиниці виміру і поняття, що дасть можливість більш тісної співпраці.

Поки що я бачив Рапперсвіль і Малин, найближчим часом збираюся відвідати інші підприємства Вайдманн. На мою думку, втілення цієї ідеї у життя розпочнеться з березня наступного року.

— *Наскільки я знаю, Мексика найбільш досвідчена щодо цього питання...*

— Я також чув про це. Ми повернемося до цієї теми — як досягти такого ж рівня, як у Мексиці, спільно з менеджментом ПрАТ «Вайдманн-МПФ» і ДП «ВМІК». Зокрема, будемо розглядати питання залучення до постійного вдосконалення менеджерів всіх напрямів на систематичній основі.

— *Мартіне, ви відповідаєте за виробничі майданчики в бізнес-зоні «Електричні технології». Скажіть, будь ласка, Ви вже маєте бачення, в якому напрямку вони розвиватимуться в найближчому майбутньому?*

— У мене є певні ідеї, але говорити про них як про цілі поки зарано. Як я вже сказав, незабаром маю відвідати підприємства в інших країнах — Хорватії, Нідерландах, Франції... Зустрічі відбуватимуться як мінімум до лютого-березня. Після цього я запропоную програму нашого шляху до Операційної досконалості. Зараз мені важливо зрозуміти, де ми маємо навчених людей, в чому ми можемо бути корисні одне одному, де нам необхідна буде допомога,



який рівень розуміння базових речей.

Якщо сьогодні я запитав людей, який рівень Сигма того чи іншого процесу, найвірогідніше, вони подивляться на мене з нерозумінням. Мені важливо з'ясувати, з чого ми починаємо і що я повинен буду пояснити людям. Тоді я зможу скласти нашу дорожню карту до Операційної досконалості. Повірте, це буде цікаво, навіть дуже цікаво.

— *Розкажіть, будь ласка, трохи про свою родину, захоплення — нашим читачам це теж дуже цікаво.*

— Моя дружина також зі Швеції, у нас троє дітей: тринадцяти, дев'яти і семи років. У них різні захоплення: старша донька грає на скрипці, син — футболіст, молодша донька вчиться у першому класі і їй ще досі цікаві дитячі ігри. Ми живемо недалеко від Рапперсвіля, в маленькому містечку під назвою Цуг. Я люблю спорт: біг, велосипед, в тому числі і гірський байкінг, катання на лижах, особливо разом із сім'єю.

— *Мартіне, дуже дякую Вам за інтерв'ю. Було надзвичайно пізнавально! Сподіваюся, невдовзі ми почуємо від Вас, якими будуть наші спільні цілі на найближче майбутнє і в довгостроковій перспективі. І звичайно ж, від всіх читачів «Паперовика» бажаю Вам успіхів у прийдешньому році!*

Кількома словами**Англійський Вайдманн має нового керівника...**

Керівником сестринської компанії Weidmann Whiteley Ltd. (Англія) став Білл Воллес (на фото справа), який протягом шести років був операційним директором підприємства і змінив на цьому посту Джона Брігса. Білл неодноразово бував у Малині як член групи виробників паперу.

А турецький – дає роботу інвалідам

Weidmann Electrical Technology уклала партнерську угоду з турецьким центром для людей з обмеженими можливостями в Коджаелі, залучивши на виробництво електроізоляційної стрічки п'ятьох працівників.

Аудит ІСМ

Цього місяця у товаристві побували фахівці Bureau Veritas Certification, аби провести другий наглядний аудит інтегрованої системи менеджменту на відповідність міжнародним стандартам ISO 9001, ISO 14001 та OHSAS 18001.

Провідний аудитор компанії перевіряв роботу різних підрозділів товариства та поділився своїми висновками на заключній нараді. Зокрема, були надані рекомендації зі вдосконалення системи управління ризиками та наголошено на необхідності підготовки до сертифікації за новим стандартом ISO 45001, який прийде на зміну стандарту OHSAS 18001.

Оскільки суттєвих невідповідностей виявлено не було, більше того, аудитор відзначив, що товариство постійно вдосконалюється, вона рекомендуватиме продовження сертифікації нашого підприємства за трьома стандартами.

Освоїли методи теорії обмежень для роботи з дилемами

У дводенній навчальній програмі корпоративного формату «Система менеджменту ситуацій. Командна взаємодія», яка відбувалася в Києво-Могилянській Бізнес Школі, взяла участь група менеджерів середньої ланки. Перед тим аналогічні тренінги пройшли керівники вищого рівня.

Менеджери освоювали базовий інструментарій теорії обмежень (ТОС), зокрема «грозову хмару», яка допомагає структуровано і логічно діяти при виникненні небажаних явищ, дилем та конфліктів: шукати не компроміси, а рішення, які максимально задовольняють потреби всіх сторін.

Відкрите обговорення проблем, які в багатьох учасників були схожими, сприяло згуртуванню колективу, а оволодіння новими інструментами стало вдалим підґрунтям для подальшої спільної праці — адже наші процеси не обмежуються рамками одного відділу чи департаменту, і від загального вміння і бажання порозумітися з колегами залежить спільний результат, а відтак — результат роботи підприємства в цілому.



Наш Кайдзен-досвід цікавий іншим

Менеджер з постійного вдосконалення Оксана Гордін виступила на П'ятій всеукраїнській Кайдзен-конференції, що проходила під девізом «Людина — основа всіх Кайдзен-змін» із доповіддю «Піраміда операційної досконалості: чому люди в її основі?»

В основі презентації — Філософія постійного вдосконалення товариства та досвід ви-



користання її принципів на прикладі пілотної ділянки — виробництві крепованого паперу. Як відомо, кожен наступний рівень нашої піраміди операційної досконалості базується на попередньому, тож фундаментальним є перший — «Безпека», який передбачає не лише охорону праці, а створення сприятливого середовища для реалізації потенціалу кожного працівника, де проблеми відкрито обговорюються, а люди мають можливість для розвитку. Таке середовище є запорукою для постійного вдосконалення процесів, а відтак і базою для досягнення цілей кожного наступного рівня: підвищення якості процесів, вчасності в усьому, усунення всіх видів втрат — тобто прибутковості при найменших затратах ресурсів.

Своїм досвідом, в якому були як успіхи, так і труднощі, поділилися представники інших українських компаній. Серед почесних



гостей конференції були заступник голови дипломатичної місії Японії Мічіо Харада, тимчасовий повірений у справах Швейцарії в Україні Сімон Піду та член Наглядової ради ПрАТ «Вайдманн-МПФ» Вячеслав Покотило.

Увага: конкурс!

УВАГА!
В рамках Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнку «ОХОРОНА ПРАЦІ ОЧИМА ДІТЕЙ»-2019 відділ охорони праці запрошує до участі дітей працівників ПрАТ «Вайдманн-МПФ» та ДП «ВМІК» віком від 6 до 18 років

Відділ охорони праці запрошує дітей працівників ПрАТ «Вайдманн-МПФ» і ДП «ВМІК» віком від 6 до 18 років долучитися до участі в конкурсі «Охорона праці очима дітей — 2019». Тематика — охорона праці та промислова безпека.

Конкурс проходить у три етапи, на першому (до 18 січня) потрібно подати малюнки головам цехових комітетів. Вимоги до роботи: малюнки, виконані олівцями, олійними, акварельними фарбами чи гуашшю. Розмір не має перевищувати формат А2. Обов'язково вказати вік, прізвище та ім'я дитини.

На другому етапі (31 січня) буде обрано переможців у трьох вікових категоріях: від 6 до 10 років, від 11 до 14 років, від 15 до 18 років.

На третьому етапі, до 15 лютого, малюнки надішлють до управління Держпраці для участі у всеукраїнському конкурсі.

Покваптеся — на переможців чекають грамоти і подарунки!

Свято для наймолодших



Традиційно, напередодні новоріччя, товариство організувало для наймолодших паперовиків святковий ранок. Цього разу він відбувся у 30Ш №4, хол якої на кілька годин заповнили казкові феї, гноми, веселі звірята і надзвичайно чемні дітки, які були слухняними цілий рік. Бо як же інакше всі вони б отримали чудові подарунки для розвитку фантазії? Малюки водили хороводи, брали участь у конкурсах і розважалися від душі разом зі Снігуронькою та веселим гномом.

А від святкового корпоративу для дорослих паперовики свідомо відмовилися, виходячи з політичної ситуації в країні, зокрема, через введення воєнного стану в низці областей.

Вітали ювілярів



Працівники, які недавно відзначили ювілейні дати своєї роботи в товаристві, приймали вітання від голови правління Ігоря Волги та його заступника Андрія Костюченка під час урочистої церемонії, що відбулася наприкінці року.

Вони одержали грамоти, квіти, сувенірні плакетки з медалями та премії, а також разом з рідними побували на цікавому заході у столиці. Цього разу ним став передноворічний концерт «Новорічна музична платформа», що відбувся у Палаці «Україна». Паперовики насолодилися виступами відомих артистів, з-поміж яких були Ірина Білик, Monatik, Наталя Могилевська, Олег Винник, Олександр Пономарьов та ін.

Допомогли юним і талановитим

Завдяки фінансовій підтримці товариства Зразковий ансамбль танцю «Біджиз» ЦДЮТ побував на фестивальному марафоні «Яскрава країна», посівши призові місця одразу в трьох конкурсах — двох українських та македонському. Діти старанно готувалися — як результат, достойно представили наше місто з-поміж 36 інших танцювальних колективів.



Чергова екскурсія для школярів

Нещодавно у товаристві побували п'ятикласники та семикласники ЗОШ №4, аби познайомитися з процесом целюлозно-паперового виробництва.

У супроводі спеціалістів відділу управління персоналом Ірини Єнько та Інни Левкової вони відвідали виробничі підрозділи, де

мали змогу побачити на власні очі процес виготовлення нашої продукції та дізнатися про особливості технологічних процесів від інженера-технолога Сергія Ковальчука. Хтозна, можливо, за кілька років хтось із цих дітлахів повернеться на наше підприємство як молодий фахівець?



«ПАПЕРОВИК» — газета ПрАТ «Вайдманн-МПФ». Засновник і видавець — ПрАТ «Вайдманн-МПФ». Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №271/648ПР від 26.07.2017. Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66. Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф.163. Виходить не рідше одного разу на два місяці. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця. Відповідальність за достовірність публікацій несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».