



# ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН»

## Загальна зустріч ЕТВА

У червні відбулася нарада керівників підприємств, що належать ЕТВА (бізнес-сегменту електричних технологій), на яку до головного офісу корпорації вирушив голова Правління ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» Андрій Панченко.

Топ-менеджери обговорювали стратегічні та поточні цілі компанії, перспективні плани, основні показники діяльності та ключові ініціативи.

До ключових ініціатив, за словами Андрія Васильовича, з-поміж іншого належить проект перенесення двох крепувальних машин із Рапперсвіля до Малина. Днями зі Швейцарії повернулася робоча група проекту, яка опікується створенням необхідної інфраструктури і процесом передислокації обладнання. А наприкінці року, очікується, одна із машин вже працюватиме на нашому підприємстві.

Ще один блок ключових ініціатив, про які говорили на нараді у кон-

тексті річної ретроспективи, — розвиток продуктів для кінцевого споживача та інновації. Своїми досягненнями за останні півтора роки також поділилися члени групи виробників паперу (до неї входить три локації, з-поміж них і Малин).

Маркетингові результати досліджень регіону Європа/Африка, управління поставками та робота з відгуками продовжили порядок денний, а підсумком зустрічі стало спільне звернення до всієї організації **WEIDMANN**. У ньому йдеться, що компанія дотримуватиметься раніше проголошеної стратегії і впроваджуватиме заплановані ключові ініціативи, економно використовуватиме ресурси, у тому числі і фінансові, підтримуватиме найбільш перспективні інноваційні проекти, коригуватиме свої підходи на ринку кінцевого споживача, невпинно працюватиме над скороченням термінів поставок та ін.

## Оздоровча програма продовжена

Товариство виділило профспілковому комітету безповоротну фінансову допомогу для оздоровлення працівників у 2015 році. Її обсяг такий само, як і торік. Незмінними лишилися й умови, за яких працівники зможуть отримати часткове відшкодування витрат на оздоровлення, і розмір допомоги на одну людину — 2 тисячі гривень.

Аби отримати відшкодування вартості путівки в санаторій (термін її має бути не меншим ніж 12 днів), працівник повинен звернутися до профкому із довідкою від лікаря. У разі потреби, йому допоможуть обрати санаторій і здійснити бронювання. Після оздоровлення необхідно буде надати профкому зворотній талон до путівки і пред'явити чек про оплату.

За словами голови профспілкового комітету Лариси Прима-

ченко, з початку року цією можливістю скористалося кілька паперовиків. А ціни на відпочинок у санаторіях зросли, проте не критично: якщо, приміром, торік за добу перебування у близьких нам «Денишах» треба було викласти 265 грн, то цьогооріч — 288 грн.

Крім того, віднедавна працівники товариства мають можливість отримати допомогу на лікування у місцевих, малинських, оздоровчих закладах. Умови для отримання відшкодування витрат — ідентичні до загальних.

На жаль, путівок від соцстраху, у тому числі і «чорнобильських», у 2015 році не буде взагалі і про безкоштовний відпочинок доведеться забути до кращих часів. Тож, якщо вам потрібно підлікуватися й оздоровитися, звертайтеся до профкому, аби скористатися можливістю, яку товариство надає своїм працівникам.



Народний хор «Ветеран», якому нещодавно товариство допомогло з придбанням нових костюмів, разом з іншими аматорськими колективами міста демонстрував свою майстерність на концерті-атестації народних колективів Малинщини. А чи вдалося хору, до якого входить чимало пенсіонерів товариства, підтвердити звання «народний», дізнаємося наприкінці року.

## Привітали медиків і надали допомогу

Знагоди дня медичного працівника у районному будинку культури відбулися урочистості. Від імені нашого товариства медиків привітав заступник голови правління Андрій Костюченко. ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» придбало для Комунального закладу «Малинський міськрайонний центр первинної медико-санітарної допомоги» електрокардіограф вартістю близько 15 тисяч гривень та передало йому як благодійну допомогу тринадцять системних блоків. А у фізіотерапевтичному відділенні лікарні вже встановлено багатофункціональний апарат «Лікар-терапевт», про який згадувалося у попередньому випуску газети.

# У Рапперсвілі радилися картоноробби

У центральному офісі компанії WEIDMANN (м. Раппесвіль, Швейцарія) відбулася щорічна зустріч виробників картону корпорації WICOR. Її учасниками стали делегати від підприємств із Китаю, України, США та Швейцарії, на яких виробляють картон. ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» відрядило для участі у заході заступника директора Виробничого центру Сергія Головатчика та інженера-технолога КРМ цеху №6 Богдана Левченка.

— Такі зустрічі відбуваються щорічно, на них зазвичай підбивають підсумки того, що було зроблено за рік, а кожні два місяці виробники картону проводять телеконференції, — розказав Богдан Олександрович, який спільно зі своїм керівником підготував презентацію на тему виробництва «м'якого картону» для ДП «ВМІК». — Подібний матеріал випускають і на спеціальній картоноробній машині у Рапперсвілі, однак унікальність нашого досвіду полягає в тому, що ми робимо це на КРМ, початкова конструкція якої передбачала виготовлення лише стандартного електроізоляційного картону. Завдяки змінам, внесеним у схему розмелу під час реконструкції, цех тепер випускає ще й цей специфічний продукт.

Цікаво було дізнатися нашим колегам, чим живуть інші підприємства, наприклад

про те, що китайський WEIDMANN спромігся випускати електроізоляційний картон завтовшки 9 мм. Звісно, не без труднощів — вони у всіх бувають, та ж для того і зустрічаються картоноробби, аби спільно з ними розбиратися та ділитися досвідом із розв'язання складних виробничих задач.

Протягом трьох днів вони обговорю-

сировини, відвідали виробництво та лабораторію, в якій встановлено зменшену версію КРМ, а також ознайомилися з новою системою моніторингу виготовлення продукції Click View.

Незмінний лідер групи виробників картону Джон Гудріч у зв'язку із виходом на пенсію передав свої повноваження колезі зі Швейцарії — керівнику виробництва



вали проблеми економії енергоресурсів і зниження собівартості продукції, зустрічалися із провідними фахівцями центрального офісу, як-то Тобіасом Волфінгером, що займається дослідженнями і розробкою нових продуктів, Бруно Мазолени, котрий відповідає за закупки

WET AG Рето Каспані, а також представив нового учасника групи Захарію Хатча, що керує виробництвом у Сент-Джосбері. Наприкінці зустрічі делегати отримали завдання, про виконання яких вони звітуватимуть перед колегами вже наступного року.



## Будьмо знайомі!

**Віднедавна у відділі інформаційних технологій і зв'язку з'явився новий інженер-програміст — після успішного закінчення випробувального терміну Юлія Якименко стала повноправним членом команди ІТ-фахівців.**

— Працювати у чоловічому колективі мені не звикати, — поділилася Юлія Юрїївна, — адже на попередній роботі — в Головному інформаційно-обчислювальному центрі Укрзалізниці, куди влаштувалася одразу після закінчення Київського університету економіки і технологій транспорту, моїми колегами теж здебільшого були представники сильної статі.

Родом Юлія із Чернігівщини, у Малині мешкає шостий рік — після одруження переїхала на малу Батьківщину чоловіка, з яким, до речі, познайомилася під час навчання в одному виші, а згодом ще й працювала на одному підприємстві. Нині подружжя виховує трирічну донечку Олесю. Саме вона головна причина того, що жінка полишила роботу у столиці, на яку до декрету щодня їздила з Малина, і вирішила будувати кар'єру на місцевому підприємстві, до якого від дому — півгодини пішки.

— У мої обов'язки входить інформаційна підтримка ІТ-користувачів, а також супровід програми «ІТ-підприємство», раніше я з нею не працювала, мала справу із базами даних Oracle, тож доводиться вчитися, — розказала вона.

Серед захоплень Юлії — вишивка, випічка та вирощування квітів. Щоправда, нині вільного часу має небагато — увесь він присвячений сім'ї та новій роботі.

# Відбулася корпоративна нарада TWG

На початку червня у м. Сент-Джонсбері (США, штат Вермонт) відбулася чергова щорічна зустріч технічної робочої групи (англ. Technical Working Group, TWG). Торік до роботи цієї групи уперше долучилися представники Центру розвитку та досліджень нашого товариства — директор Геннадій Якименко та менеджер з розвитку Тетяна Демишок, яка взяла участь у корпоративному заході і цього року. Своїми враженнями Тетяна Іванівна поділилася з «Паперовиком».

— Програма заходу, який зібрав понад тридцять представників компанії **WEIDMANN** із різних куточків світу — Америки, Мексики, Бразилії, Швейцарії, України, Китаю, Італії тощо, — була розрахована на п'ять робочих днів. Зранку всі ми збиралися на спільну нараду з презентаціями, а по обіді працювали у своїх тематичних секціях, — розказала вона. — Обговорювали ринкову ситуацію, новітні розробки і дослідження у галузях паперу й картону, діагностичні послуги та ін. Цікаво було послухати фахівців, які залучені одночасно у виробничі процеси і маркетинг. Один із них — менеджер з технологічного маркетингу P&D E/A Генріх Бернхард із Рапперсвіля (Швейцарія), який займається тестуванням картону, а також проводить консультації для клієнтів. Своїми напрацю-

технологічний директор каліфорнійського підрозділу Джеф Бенач).

Привернула увагу українки й доповідь менеджера по роботі з клієнтами Франца Штайнрюкена з Німеччини, у якій йшлося про нові вимоги до екодизайну трансформаторів у Європі, зокрема про те, що з 11 червня 2014 набув чинності новий регламент, схвалений Європейською комісією, який передбачає більш жорсткі вимоги до екологічного дизайну силових трансформаторів.

Нововведення, за словами Франца, збільшать затрати споживачів на етапі покупки трансформатора, однак допоможуть їм економити опісля — завдяки суттєво нижчим експлуатаційним видаткам. Адже головна мета запровадження документа — зниження втрат у трансформаторах, підвищення їхньої ефективності та зменшення рівня звукової (шумової) потужності. Для досягнення цього повинні відбутися зміни в конструкції пристроїв. І, відповідно, зміни в ізоляційних матеріалах, тобто виробники трансформаторів потребують більш якісних, тонких (таких, як інженерні папери **WEIDMANN**), здатних витримувати високу температуру ізоляційних складових. Це відкриває нові можливості для розширення асортименту продуктів нашої компанії.

Про один із таких матеріалів, над розробкою котрого працюють фахівці Центру

цюваннями щодо іншого синтетичного продукту — паперу для високовольтних ввідів трансформатора та трьох видів паперу, ви-



готовленого з целюлози (на знімку під час презентації).

Тема нових продуктів зачіпалася і на нарадах робочої групи, головним завданням якої є створення бази даних про такі матеріали (керівник — завідувач дослідницької лабораторії у Швейцарії Тобіас Волфінгер). Торік до складу цієї секції увійшли Геннадій Якименко та Тетяна Демишок. А цього року наша представниця була запрошена ще й на засідання групи, що займається дослідженням розподільчих трансформаторів. Її керівник, менеджер з інновацій Кевін Біггі, висловив подяку нашому підприємству за розробку значної кількості нових продуктів для застосування у трансформаторах.

На одній з нарад технічної робочої групи виступив віце-президент корпорації Юрг Бруннер, який розповів їм про загальну ситуацію в компанії та подякував за плідну працю. Також учасники зустрічі побували на підприємстві у Сент-Джонсбері, де побачили цехи із виробництва картону та електроізоляційних деталей, і взяли участь у провадках на пенсію генерального менеджера цього підприємства Джона Гудріча.

Сподобалася усім без винятку поїздка до парку розваг «ArboTrek Canopy Adventures» у Джефферсонвіллі, де відбувалися заходи з тимбилдингу, під час яких представники з різних локацій вчилися взаємодіяти як згуртована команда та допомагати один одному.

Коли ж час цьогоорічної зустрічі технічної робочої групи добігав кінця, її учасники висловили свої думки стосовно того, де має відбутися наступна. У попередні роки вони збиралися у Швейцарії, США, Великобританії, отож практично однотайно 2016-го року зажадали провести нараду в Україні, бо ж сподіваються, що тоді наша країна повернеться до мирного життя.

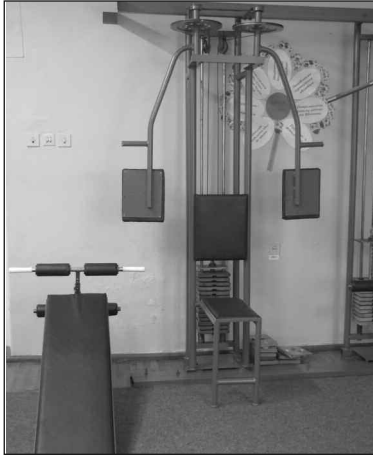


ваннями поділилися й працівники **WEIDMANN Diagnostic Solutions**, що надає діагностичні послуги і розробляє програмне забезпечення та різноманітні датчики для трансформаторів (зокрема,

розвитку та досліджень ПАТ «ВАЙД-МАНН-МПФ», — папір для ізоляції, який особливо стійкий до дії високих температур, — йшлося у презентації Тетяни Демишок. Також вона поділилася з колегами напра-

## У здоровпункті займаються ЛФК

Вже певний час у фабричному здоровпункті функціонує кабінет лікувальної фізкультури. Є в ньому і профілактор Євмінова, і широкий спектр тренажерів для різних груп м'язів, і приладдя для фітнесу, як-то фітбол, скакалки, обручі. Для кожного відвідувача наші медики розробляють програму, яка включає ті чи інші тренування з урахуванням протипоказань або обмежень, а також при потребі рекомендують внести зміни до раціону харчування.



Помірна фізична активність стимулює розумову діяльність та покращує самопочуття. Не вірите? Переконайтеся у цьому, відвідавши кабінет під час обідньої перерви. А після занять завжди можна прийняти гарячий душ, бо ж у здоровпункті ще й бойлери з'явилися. Тільки не забувайте про гумові капці!



## Тест: Наскільки ефективно ви використовуєте свій робочий час?

**Відповідайте на питання, послуговуючись словами «завжди», «інколи», «рідко».**

1. Чи готуєте ви щодня список справ?
2. Чи виділяєте у своїх планах найбільш термінові і важливі справи?
3. Чи виконуєте попередньо намічені плани повністю?
4. Чи оновлюєте регулярно свої особисті і виробничі плани?
5. Ваше робоче місце завжди прибрано і добре організоване?
6. Кожна річ має своє місце?
7. Чи можете ефективно працювати, якщо вас часто перебивають?
8. Чи можете без особливих труднощів знайти необхідні папери у своєму архіві?
9. Чи справляєте ви враження людини надійної та впевненої в собі?
10. Чи виділяєте упродовж дня час, коли можете спокійно працювати без сторонніх перешкод?
11. Чи в змозі ви уникати довгих телефонних розмов?
12. Чи можете попередити виникнення проблеми раніше, ніж вам доведеться її розв'язувати?
13. Чи можете ви розпланувати справи так, аби не затримуватися після закінчення робочого дня?
14. Чи встановлюєте дед-лайни з деяким запасом на випадок виникнення непередбачуваних обставин?
15. Чи запізнюєтеся ви на роботу, наради, інші важливі заходи?
16. Чи можете ви передавати частину своїх повноважень іншим?

## Інтерпретація результатів

Підрахуйте, скільки разів ви відповіли «завжди», «інколи», «рідко». Результат відповіді «завжди» помножте на 4, «інколи» — на 2. Додайте отримані числа усіх відповідей.

**81-100** — ви прекрасно управляєте своїм робочим часом. Так тримати!

**61-80** — ви управляєте своїм часом з перемінним успіхом.

**41-60** — ви спите на ходу!

**21-40** — ситуація вийшла з-під вашого контролю. Потрібно щось змінювати!

**0-20** — ви пригнічені і неорганізовані, постійно знаходитесь у стресовому стані. Терміново виявіть причину стресу та спробуйте її усунути, наведіть порядок у думках і почуттях. А потім пройдіть тест повторно — результати неодмінно вас потішать.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».  
Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011.  
Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.  
Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. Е-mail: info.wmpm@wicor.com  
Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф. 163.  
Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.  
Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилення на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».