



ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ “МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН”

Відбулося засідання Профспілкового комітету

На черговому засіданні профспілкового комітету, що відбулося наприкінці травня, його члени обговорювали низку важливих питань. Зокрема, йшлося про надання матеріальної допомоги, внесення змін до кошторису організації, привітання ювілярів, оздоровлення працівників, Сімейне свято та ін.

Цьогоріч профком знову отримав безповоротну фінансову допомогу від адміністрації товариства на провадження своєї статутної діяльності, і частина цих коштів буде спрямована на часткове відшкодування вартості путівок для санаторно-курортного оздоровлення паперовиків, що відпочивали власним коштом. *(Продовження на стор. 2).*

Вивчали Dossier Management

Наприкінці травня працівники ПАТ “ВАЙДМАНН-МПФ”, ДП “ВМІК” та київського офісу WET AG, котрі послугуються системою автоматизованого управління ресурсами SAP, освоювали її новий модуль — Dossier Management (Досьє-менеджмент). Протягом двох днів швейцарські

Електронний Dossier Management має замінити величезну кількість паперових досьє, які мандрують з одного столу до іншого, і стати інструментом, що поєднає різномірну інформацію: записи з SAP, листи, документи, створені у програмах Word, Excel тощо. Завдяки йому працівникам з різних країн буде легше ділитися інформацією з колегами, зменшиться кількість комунікацій, нові замовлення оброблятимуться швидше, і, зрештою, це сприятиме формуванню ідентичних підходів до роботи із замовниками.

Після тренінгів Штефан, який уперше побував у нашій країні, розповів про свої враження від знайомства з Україною та українцями:

— Я багато чув про Україну від Патріка і Мартіна, тому їхав підготовленим. Мені сподобався Київ, щоправда, через брак часу бачив лише найвизначніші місця. У вас дуже гарні і незвичні церкви, а от будинки схожі на наші, але із відголосками радянської епохи. Також я був приємно вражений виробництвом, зокрема, новим, де працює крепувальна машина.

— **А що можете сказати про навчальні групи?**

— Люди, яких ми вчили, дуже мотивовані. У кожній групі було кілька чоловік, які все схоплювали дуже швидко. Завжди добре, коли люди не мають страху перед новою системою, намагаються спробувати різні опції. Звісно, непросто було вчити тих працівників, які не говорять англійською, але коли я бачив, як вони старуються, співпрацюють, це радувало.

— **Чи відчуваєте різницю між українськими вайдманівцями та їх колегами з інших країн?**

— Я не бачу великої різниці у розумінні і прийнятті речей. Тут, як і на будь-якому підприємстві **ВАЙДМАНН** у різних куточках світу, люди відкриті, готові почути тебе і намагатися навчитися тому, про що розповідаєш. Також українці дуже дружелюбні, гостинні і привітні.



фахівці Штефан Трюнігер, генеральний менеджер WEIDMANN Fiber Technology, Патрік Гаройс, керівник групи управління ланцюгом поставок в регіоні Європа/Африка, та Мартін Кюлер, керівник з Business Process Development, проводили тренінги для чотирьох груп українських колег.

— Впровадження Dossier Management почалося у Папперсвілі трохи більше року назад, — розказав Штефан Трюнігер, який до недавня опікувався вивченням і оптимізацією бізнес-процесів у корпорації, а нині очолює новий перспективний напрям — підприємство, що розробляє мікрофібрильовану целюлозу. — Я започаткував цей проект і тому продовжую його підтримувати. Надалі мої попередні обов'язки, до яких з-поміж іншого входить підтримка Досьє-менеджменту, виконуватиме Мартін. Також незабаром він запроваджуватиме новий розширений проект — Quality Dossier Management.

На сьогодні Досьє-менеджментом користуються майже всі підприємства **WEIDMANN**, які мають SAP: це підрозділи в Мексиці, США, Швейцарії, Хорватії та Франції. Тепер до них приєднуються українські компанії, а з наступного року — підприємство у Туреччині, де також впровадять SAP, а відтак і новий модуль.



Відбулося засідання Профспілкового комітету

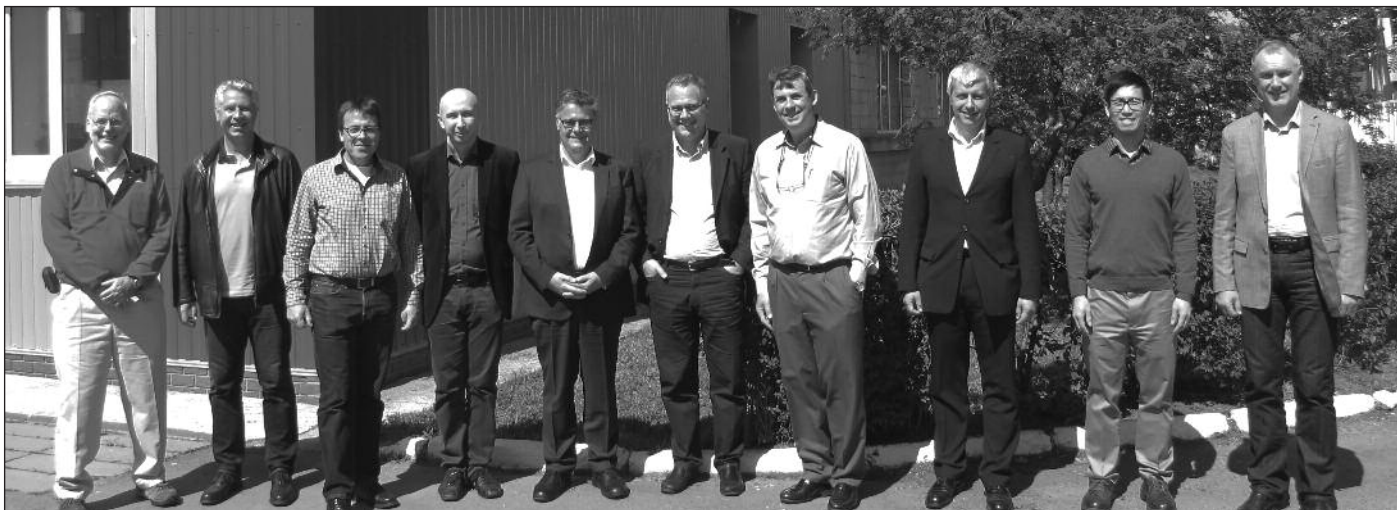
(Продовження. Початок на стор. 1). Як і раніше, товариство повертатиме 2 тисячі гривень кожному працівникові, що самостійно придбав путівку на 12 і більше днів і після повернення з курорту подав пакет документів до Профспілкового комітету. Нагадуємо, що програма розповсюджується і на місцеві оздоровчі заклади, наприклад, «Пролісок+». Крім того, цього року профком повертатиме 1 тис. грн за оздоровлення дитини, якщо її мама або тато є членом профспілки і путівка була придбана за їх власні кошти.

Також перед членами профкому виступив заступник голови правління Андрій Костюченко з інформацією про збори акціонерів товариства, засідання Наглядової ради та Правління. На останньому засіданні Правління, розповів він, було розглянуто широкий спектр питань, що стосувалися господарської діяльності товариства. Зокрема, йшлося про завантаження основних виробничих цехів, інвестиції (цьгоріч їх обсяг за-

плановано на рівні декількох десятків мільйонів гривень), виконання бюджету товариства (якщо працюватимемо до кінця року так, як ці чотири місяці, то бюджет буде перевиконано), сплату податків (за 4 місяці — понад 10 млн грн) та надання благодійної допомоги (ЗОШ №4, організаторам бізнес-форуму та «МалинЕкоФесту» тощо). Крім того, було затверджено цілі ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» у сфері якості, екології, гігієни та безпеки праці на 2016 рік: зменшити ризик поставки замовникам неякісної продукції, збільшити вихід якісної продукції, забезпечити вчасність виконання виробничих замовлень, зменшити використання виробничої води, природного газу та електроенергії, а також підвищити безпеку праці.

Насамкінець Андрій Андрійович потішив паперовиків рішенням Правління про виплату премії з нагоди Сімейного свята, а менеджер із зв'язків з громадськістю та пресою Лариса Волинець розказала про особливості цьогорічного заходу.

Говорили про папір для електроізоляції



Нещодавно у Малині відбулася зустріч представників паперових підприємств компанії **WEIDMANN**. Упродовж кількох днів вони обговорювали актуальні теми, які так чи інакше стосувалися створення нових і вдосконалення наявних видів електроізоляційного паперу, які будуть конкурентоздатними на ринках Європи і Африки. Наприклад, йшлося про ймовірність освоїти на нашому підприємстві випуск деяких видів паперу, що нині випускають в Урбані (США). Також учасники зустрічі здійснили тур ви-

робництвом, зокрема, побували в цеху, де встановлено кренувальну машину. Наступна зустріч групи запланована на кінець липня і відбудеться на підприємстві в Урбані. Наше товариство представлятиме голова правління Андрій Панченко.

На фото: Білл Ернст, Вернер Хандельсманн, Бернхард Хайнріх, Іван Бояршин, Джанні Хельдмаєр, Марсель Суттер, Марк Суддарт, Сергій Маклаков, Стівен Хо, Андрій Панченко.

Будьмо знайомі!

Не так давно у картоноробному цеху з'явився новий працівник — розмелювач 4-го розряду Олег Наумець, та про його роботу вже є чимало гарних відгуків від керівника цеху і колег:

— На фабриці протягом багатьох років працював мій дідусь, Олег Романович, на честь якого мене, власне, і назвали. Дід дуже зрадів, коли дізнався, що я теж трудитимусь на паперовій, — розповів Олег Юрійович.

До Малина із Хмельницького, де мешкав дотепер, він переїхав із дружиною і двома дітьми саме для того, аби допомагати літнім дідусю та бабусі.

— Мій батько не пішов стежкою діда — став військовим, відтак ми часто переїздили. Я народився у Німеччині, де наша родина жила до 1992 року, потім батька перевели до Вірменії, згодом — до України. Школу закінчив у Хмельницькому, там же, у Хмельницькому національному університеті, здобув вищу освіту, — поділився чоловік.

До приходу на паперову він встиг попрацювати діджеєм у клубі, таксистом, будівельником і механіком. Останнім місцем роботи стало ТОВ «Юнігран».

Серед захоплень Олега — бойові мистецтва, автомобілі та будівництво, а ще, зіз-



нався, любить смачно попоїсти. Саме ця його любов стала підставою для знайомства з майбутньою дружиною. Втім, це вже зовсім інша історія...

Компанія ВАЙДМАНН долучилася до проведення бізнес-форуму

Компанія ВАЙДМАНН виступила генеральним спонсором першого у нашому місті бізнес-форуму, який відбувся цього місяця в приміщенні ресторану «Асторія».

Malyn Business Forum позиціонувався як захід формату B2B («бізнес для бізнесу») і майданчик для встановлення нових ділових контактів. Участь у ньому взяло близько 60 учасників, серед яких були керівники міської та районної влади, представники великого, середнього і малого бізнесу, а також делегати від громадських організацій.

Компанію ВАЙДМАНН на заході представляв заступник голови правління ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» Андрій Костюченко. У своїй презентації він висвітлив основні засади діяльності компанії, які ґрунтуються на чіткому виконанні вимог законодавства та дотриманні високих стандартів ведення бізнесу.

Зокрема, Андрій Андрійович акцентував увагу присутніх на піраміді пріоритетів WEIDMANN, де найвагоміший, фундаментальний, щабель посідає безпека праці; розповів про новітні бізнес-інструменти, якими послуговується компанія, про останні досягнення та найближчі проекти ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» і ДП «ВМІК», а також про те, як компанія турбується про своїх працівників. Так, у товаристві велика увага приділяється дотриманню колективного договору, функціонує дієвий і активний Профспілковий комітет, працівники забезпечені додатковим соцпакетом, який включає в себе і різні види матеріальної допомоги, і низку інших бонусів, як-то участь у виїзних культурних



заходах та поїздках вихідного дня, Сімейному святі, спортивних змаганнях та ін.

— Ми самі створюємо середовище, в якому будемо жити. Тож маємо робити правильні речі правильно, — підсумував Андрій Андрійович.

Інші спікери, з-поміж яких представники ТОВ «Люкс-нет», «Будівельне бюро», «Квінта», Фабрика банкнотного паперу та ін., також поділилися своїми здобутками, пропозиціями та планами з розвитку бізнесу. А громадські активісти Ольга Гура, засновниця екопарку «Вересковий»; Марія Василенко, заступник голови ГО «Відкритий світ», та Сергій Кандиба, представник ГО «Велес» розказали про власні ініціативи для розвитку міста.

Бізнес-форум, з одного боку, дав можливість учасникам презентувати ключові орієнтири своєї діяльності зацікавленій аудиторії, більше дізнатися про колеґ-підприємців, поспілкуватися за неформальних обставин і встановити нові бізнес-контакти, а з іншого — поставив перед ними непрості запитання: що далі?, у що виллється цей діалог між громадськими організаціями, бізнесом та владою?, як це вплине на місто в цілому?

Цього разу логічним результатом бізнес-форуму стала підтримка ініціативи Малинекофесту та ГО «Відкритий світ» — традиційної щорічної акції «Чистий Малин»: кошти, зібрані організаторами бізнес-форуму, були спрямовані на її проведення. А чи вдасться об'єднаній бізнес-спільноті започаткувати інші важливі для міста проекти, покаже час і наступні зустрічі такого формату.



Паперовики відзначили свято вишиванки

Напередодні Всесвітнього дня вишиванки всім охочим працівникам товариства запропонували прийти на роботу в національному вбранні. Чимало паперовиків так і зробили, з-поміж них Тетяна Демишок, Тетяна Яворська, Тетяна Литвинчук, Олег Кучеренко, Ольга Костюченко, Віктор Макаруч, Альона Вишневська, Олена Іваницька та Олена Ігнатенко, які власним прикладом доводять, що вишиванка — це не тільки патріотично, але й красиво та стильно. Приєднуйтеся до вишиванкового флешмобу наступного року!



Цех КВПіА та метрологи переїхали

Віднедавна, у зв'язку із майбутнім розширенням виробничих площ ДП «ВМІК», цех КВПіА та метрологічна служба товариства розміщуються на першому поверсі будівлі цеху №5 (колишнього «третього»).

Переїзду передував значний ремонт, який вартував товариству близько мільйона гривень, зате тепер люди працюватимуть у сучасних і комфортних кабінетах. Зазнав змін і вхід до цеху. Поступово оновлюватимуться й інші будівлі товариства...



Чисто, гарно, по-європейському

У рамках інфотуру «У гості до малинчан», організованого структурними підрозділами облдержадміністрації та Спілкою сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні, наше підприємство відвідали представники обласних засобів масової інформації, туристичних підприємств та місцевої влади.

Відвідувачі побували у цеху №6, де побачили процес виготовлення електроізоляційного картону, а також дізналися про сьогоднішнє і минувшину підприємства. Побачене і почуте справило на них приємне враження: «Чисто, гарно, по-європейському», — говорили гості після завершення екскурсії.



Підтримуємо творчих і талановитих

Наше підприємство вкотре відгукнулося на прохання міського та районного відділів освіти і виділило близько 15 тисяч гривень для привітання цьогорічних випускників міських шкіл, що досягли значних успіхів у навчанні,

а також для проведення районного «Свята обдарованості», на якому вшанували призерів обласних олімпіад, конкурсів і турнірів.

Цьогоріч Малинський район посів 13-те місце за кількістю здобутих дипломів на обласному етапі предметних олімпіад, а Чоповицький ЗНВК «Гімназія — ЗНЗ I-III ст. — ДНЗ» став лідером серед загальноосвітніх навчальних закладів сільської місцевості, які делегували своїх учнів до команд міст і районів.

Крім того, адміністрація товариства підтримала учасників фольклорно-етнографічного ансамблю «Калина» села Барвінки і взяла на себе транспортні витрати, щоб колектив зміг дістатися до столиці і долучитися до участі у зйомках телепрограми «Фольк-музик».

Згодом паперовиків запросили на фестиваль ранкової зарядки «Руханка», що відбувся у ДНЗ №8 «Ялинка», який ми підтримували протягом року. Захід відвідала менеджер з адміністративної діяльності Марина Саченко.



Редактор ГОРДІН О. І.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».
Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011.
Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.
Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com
Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф. 163.
Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.
Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилення на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».