



ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН»

Відбулося засідання Правління

Наприкінці місяця відбулося засідання Правління, на якому розглядали низку важливих для життєдіяльності підприємства питань.

Окрім рішень, які визначають поточну діяльність фабрики, було ухвалено й інші — про підвищення заробітної плати працівникам товариства на 7%, про внесення змін до Колективного договору, а також про надання благодійної допомоги.

Перший запит про допомогу надійшов від ММРТМО і стосувався придбання обладнання для фізіотерапевтичного відділення й відділення анестезіології та інтенсивної медицини (апарату синглетно-кисневої терапії «MIT-C», монітору пацієнта) та ін. Другий — від житомирських військових і пов'язаний був із фінансуванням створеної в області військової частини, бійці якої захищатимуть стратегічні об'єкти нашого краю.



Голова правління побував на загальній зустрічі ЕТВА

ний контроль витрат та обмеження значних капіталовкладень.

Також голова правління здійснив огляд стратегічних тем ЕТВА, до яких належать і бізнес-процедури (як-то маркетинг та управління бізнес-ризиками), і виробничі питання (зокрема, виготовлення нових видів продукції на основі набутого досвіду та ноу-хау).

За словами Андрія Васильовича, нині компанія приділяє велику увагу налагодженню ефективної комунікації всередині групи. Тож не дивно, що під час швейцарської зустрічі відбулися заходи із тимблдингу, метою яких стало згуртування команди керівників, спонукання їх до співпраці, створення атмосфери довіри та взаємної підтримки, аби цей посыл очільники регіональних підприємств донесли до своїх підлеглих.

Зрештою, dokonаним фактом є те, що створення ефективних каналів комунікації (як горизонтальних, так і вертикальних) — одна із головних складових успіху в сучасному світі.

Особливо важливе спілкування в бізнес-середовищі, адже воно відіграє значну роль у зростанні управлінської ефективності, економічних показників діяльності підприємства, формуванні працівників почуття причетності до діяльності компанії та підвищенні рівня їхньої задоволеності від роботи.

Також голова правління розказав про продаж автомобільно-промислового підрозділу **WEIDMANN** амери-

канської компанії, яка спеціалізується на виробництві пластикових компонентів для автомобільної промисловості та має виробничі майданчики в багатьох країнах, з-поміж них — і в Швейцарії.

За угодою, у власність цієї компанії перейдуть підприємства **WEIDMANN**, що виготовляють продукцію для автомобілебудування і розташовані у Швейцарії, Німеччині, Іспанії, США, Бразилії, Китаї та Південній Африці. Персонал цих локацій збереже свої робочі місця та стане частиною потужної компанії з чіткою орієнтацією на автомобільному секторі, що дасть можливість використовувати їхню технологічну компетентність ще більш інтенсивно і глобально.

Компанія **WEIDMANN** отримає значну фінансову вигоду та нові можливості для розвитку інших напрямків своєї діяльності, зокрема і для нарощування лідерських позицій у царині виробництва продукції для електроізоляції.



У Швейцарії відбулася нарада керівників підприємств WEIDMANN, які належать до електротехнічного бізнес-сектору. На ній побував голова правління ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» Андрій Панченко. Підсумками цієї зустрічі він поділився з менеджментом товариства.

Свою розповідь Андрій Васильович розпочав із огляду поточної ситуації в ЕТВА. Перш за все, змалював основні фактори, що вплинули на нинішні результати діяльності підприємств електротехнічного сектору, ними стали: відсутність великих замовлень трансформаторів у всіх регіонах, постійний ціновий тиск і міцність швейцарського франка, затримка у збільшенні обсягів продажу промислових видів паперу, політичні потрясіння між Україною та Росією. Водночас він зазначив, що, у відповідь на виклики часу, відбувається коригування продуктивності підприємств **WEIDMANN** та адаптація організаційної структури, зокрема швейцарських локацій, до умов ринку, розширюються підрозділи у Туреччині, Мексиці та Китаї, здійснюється пиль-

Виконання зобов'язань за Колективним договором

На одному з останніх спільних засідань профкому та адміністрації товариства розглядали питання про виконання зобов'язань за Колективним договором у минулому році. Заступник голови правління Андрій Костюченко надав інформацію про виробничо-економічні показники діяльності підприємства, а голова профкому Лариса Примаченко — про виконання соціальної частини передбачених у цьому документі гарантій.

Відповідно до законодавства, колдоговір укладається на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають права юридичної особи. Його сторонами зазвичай виступають власник підприємства або уповноважений ним орган (особа), з однієї сторони, і первинні профспілкові організації, які діють відповідно до своїх статутів, з другої. Контроль за виконанням Колективного договору проводиться безпосередньо сторонами, які його уклали.

Колективний договір, що діє у товаристві, регулює виробничі, трудові і соціальні відносини трудового колективу та адміністрації підприємства, базується на положеннях чинного законодавства, а також Генеральної та Галузевої угод, і визначає для працівників ще й додаткові, непередбачені цими документами, соціальні гарантії.

У своїй доповіді Лариса Євгенівна відобразила виконання різних аспектів взаємозобов'язань сторін колдоговору, з поміж яких:

нормування і оплата праці; режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку; умови і охорона праці; забезпечення культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників; гарантії діяльності профспілкової організації тощо.

Зокрема, вона зазначила, що режим і тривалість робочого часу, передбачені колдоговором, не порушуються. Виплати заробітної плати, як і визначено законодавством, здійснюються двічі на місяць, а середній її розмір становить 4 448 грн. Діє система преміювання.

На заходи з охорони праці товариство торік виділило понад 500 тис. грн, близько 200 тис. з яких були використані на поліпшення умов праці (обладнано робочі місця клеєвара, розмілювача, пакувальника цеху №5, там же облаштували кімнату приймання їжі; упорядковано санітарно-побутове приміщення для працівників дільниці вантажно-розвантажувальних робіт транспортно-цеку тощо).

Як і щороку, працівники фабрики, зайняті на роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, пройшли медогляд, отримували доплати, додаткові відпустки, засоби індивідуального захисту та молоко підвищеної якості.

Функціонує здоров'я пункт, в якому було зафіксовано 2 028 відвідувань, 50 працівників пройшли сеанси масажу.

На здійснення виплат відповідно до колдоговору підприємство виділило понад 510 тис. грн (матеріальна допомога при виході на пенсію та скороченні — близько 355 тис. грн, на поховання рідних — майже 21 тис. грн, на поховання пенсіонерів — близько 136 тис. грн), а понад те спрямувало більше 3 мільйонів гривень на інші потреби, фінансування яких не передба-

чене у цьому документі (поїздки вихідного дня, проведення Сімейного свята, виплату т. зв. «13-ї зарплати», подарунки до свят, преміювання з Директорського фонду та за виконання цілей ІСМ тощо).

Також товариство щомісяця перераховувало профспілковій організації 0,3% від фонду оплати праці та виділило безповоротну фінансову допомогу для часткової компенсації вартості путівок працівників, які оздоровлювалися за власний рахунок в санаторіях України. Правління підприємства забезпечило реалізацію прав та гарантій діяльності профспілкової організації згідно з чинним законодавством.

Зі свого боку, профспілковий комітет виступив організатором та співорганізатором низки спортивних заходів (змагань з шахів, шашок, волейболу, міні-футболу, настільного тенісу, доміно) та сприяв проведенню тренувань спортсменів.

Минулого року до розділів IV «Оплата праці» і VI «Охорона праці» Колективного договору було внесено зміни (7, 8, 9, 10) з написом про повідомну реєстрацію, які були погоджені профспілковим комітетом.

Насамкінець важливо зазначити, що положення Колективного договору поширюються на всіх працівників товариства незалежно від того, чи є вони членами профспілки, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників. Профспілка ж виступає стороною колективних переговорів, яка представляє інтереси усього персоналу товариства, а якісний Колективний договір, за словами голови профкому, є чи не єдиним виправданням існування такої організації на підприємстві.

Персональна виставка Олександра Струтинського

З 12 червня по 1 серпня у Житомирському обласному літературному музеї (вул. Київська, 45) відбудеться персональна художня виставка «Дерево пізнання» молодого і талановитого художника **Олександра Струтинського**, який працює в цеху №3. Експозиція розміститься у двох виставкових залах і налічуватиме понад 30 картин. Деяко пізніше митець представитиме свої роботи в Києві, з організацією обох виставок йому допомагає методист РБК Микола Омельчак, який звернувся до товариства з проханням виділити кошти для виготовлення афіш. Вони, до речі, вже надруковані і незабаром будуть розклеєні у людних місцях.

Вдячні за допомогу

Родина Оборських висловлює щире подяку працівникам товариства, які допомогли їм у зборі коштів на лікування і реабілітацію двох братів-підлітків, що потрапили у страшну ДТП. Нагадаємо, хлопчиками опікуються пенсіонери — рідні дідусь та бабуся, яким самотужки не під силу нести щоденні витрати на медикаменти у розмірі понад 1 тис. грн. Тому вони звернулися до людей, аби завдяки їхній допомозі поставити дітей на ноги. Сподіваємося, хлопці незабаром одужають і повернуться до повноцінного життя.



Спортсмени товариства взяли участь у міській міжгалузевій Спартакіаді серед команд установ, організацій, підприємств м. Малина і посіли в ній третє загальнокомандне місце, поступившись збірним Фабрики банкнотного паперу НБУ та міського відділу освіти.

Здобули бронзу

Найвищий результат учасники фабричної команди показали у шашках (1 місце), непогані здобутки і в інших видах спорту: настільному тенісі (2 місце), швидких шахах (3 місце), футболі (3 місце), волейболі (5 місце).

По праву найспротивнішим підрозділом товариства у цих змаганнях можна назвати конструкторське бюро, яке у повному складі (на знімку справа) захищало честь фабрики. Як завжди, на висоті був співробітник РМЦ тенісист Анатолій Бернацький.



Будьмо знайомі!

Близько місяця у цеху №5 начальником зміни працює Дмитро Заїка. Цієї весни він закінчив Інженерно-хімічний факультет НТУУ «КПІ» за спеціальністю «Хімічна технологія переробки деревини і



рослинної сировини», а взимку побував на нашому підприємстві. Згодом отримав направлення і пропозицію про працевлаштування на ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ», яку із задоволенням прийняв. Навчаючись в університеті, упродовж кількох місяців працював у ПАТ «Рубіжанський картонно-тарний комбінат» та встиг відвідати інші галузеві підприємства України, зокрема і ПАТ «Київський картонно-паперовий ком-

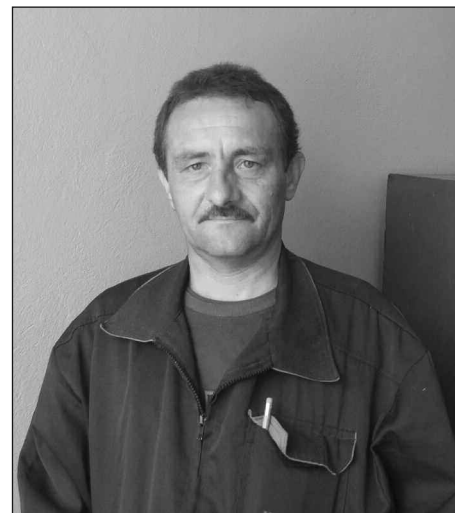
бінат», що в м. Обухові. Отож Дмитро розумів, чим займаються люди його професії на практиці, і загорівся бажанням неодмінно працювати за фахом. Дарма що це досить далеко від його рідного смт Парофіївка (Чернігівська область), неподалік якого, до речі, знаходиться відома багатьом малинчанам фабрика з виготовлення шпалер — ПАТ «Слов'янські шпалери — КВТП» (у м. Корюківка).

Прагнення Дмитра Сергійовича підтримали й рідні. Зрештою, в Україні не так багато папероробних підприємств, які розвиваються і зацікавлені у залученні молодих спеціалістів. Заради роботи Дмитро зважився переїхати до Малина і не жалкує про це, адже працювати на фабриці йому подобається.

— У школі моїм улюбленим предметом була хімія, тому обрав професію, яка з нею тісно пов'язана. Ще одне давнє захоплення — спорт, особливо волейбол та футбол. Під час навчання в університеті грав за факультетську футбольну команду, а недавно отримав запрошення долучитися до збірної підприємства, — розказав Дмитро Заїка.

Цього місяця з'явився новий працівник і на ремонтно-будівельній дільниці. Посаду столяра обійняв досвідчений спеціаліст Леонід Опанасенко. 1984 року він закінчив училище при Київському деревообробному комбінаті, де здобув професію столяра-теслі. Потім була служба в

армії — спочатку в Таджикистані, а згодом — в Афганістані, під час якої Леонід Сергійович у званні сержанта був інструктором з водіння важкої техніки. Після демобілізації чоловік працевлаштувався столяром до Будівельного монтажного уп-



равління №18 у Києві, а згодом — до філії заводу «Артем». Останнє місце роботи Леоніда Опанасенка — ПАТ «МДЕЗ».

Разом з дружиною він виховує трьох синів, на дозвіллі захоплюється полюванням та рибальством. Хоч Леонід Сергійович працює на нашому підприємстві не довго, його майстерність та професіоналізм вже встигли відзначити фабричні колеги, зокрема й керівник дільниці Володимир Тарасенко.

А ми бажаємо новим працівникам вдалого старту і успіхів у роботі.

Вічний вогонь Перемоги

Другий тиждень травня знову нагадав нам про Велику Перемогу — цього року відзначили вже 69-ту її річницю. Чотири покоління відділяють нас від тих буремних подій, однак сьогодні спогади очевидців і учасників Великої Вітчизняної війни по-особливому зачіпають душевні струни сучасників. Завдяки відвазі і мужності наших дідів і прадідів ми жили на мирній землі, не чули вибухів снарядів і кулеметних черг, не прокидалися з острахом посеред ночі. Сьогодні слово МИР для всіх українців набуло особливої ваги, нарешті ми навчилися його цінувати. І тому, як ніколи досі, щиро дякуємо нашим ветеранам, які своєю мужністю і патріотизмом, почуттям обов'язку і героїзмом боронили мир на рідній землі. Паперовики пишуться вами, Лево Марковичу Буділовський, Дмитре Івановичу Вдовенко, Миколо Платоновичу Гарбар, Костянтині Адамовичу Демешок, Ніно Григорівно Дмитрієва, Михайло Іллічу Канюка, Лідіє Михайлівно Козленко, Василю Васильовичу Костюченко, Йосипу Людвиговичу Милевський, Олеже Романовичу Наумець, Василю Григоровичу Пихов, Святославе Порфіровичу Пустовойт, Іване Микитовичу Прохорчук, Михайле Львовичу Степанов, Леоніде Антоновичу Сарнавський,



а також тими фронтовиками, яким не судилося зустріти цю весну.

Як і багато років поспіль, напередодні Дня Перемоги товариство влаштувало традиційну святкову зустріч наших ветеранів-фронтовиків, адже ми знаємо, з яким трепетом чекають вони 9 Травня. Забувають про недуги і проблеми, аби зустрітися з соратниками і побратимами, аби вшанувати пам'ять тих, хто поклав життя

за свою Вітчизну. На жаль, не всі пенсіонери-ветерани змогли бути присутніми на зустрічі, тому деякі з них приймали вітання від адміністрації та профкому товариства, а також належну їм грошову допомогу, вдома.

А 9 Травня і наші ветерани, і представники адміністрації товариства взяли участь у загальноміських заходах з нагоди святкування Дня Перемоги.

Зловили мить

Одного сонячного травневого ранку, зручно вмовившись на залитому сонцем підвіконні, зацвів ехінопсис у кабінеті відділу закупок. Подія радісна і довгоочікувана, адже кактуси не часто радують своїх господарів квітами і відцвітають за кілька годин. Весь секрет, заповнили фахівці із закупок, у доброму ставленні до рослини і правильному догляді, а головна заслуга в цьому — єдиного в підрозділі чоловіка Миколи Парубця (на знімку).

— Нашому кактусу 7 років, а цвіте він вчетверте. Торік квітка розпустилася на вихідних, тому найцікавішого ми не побачили, — розказав Микола Миколайович.

Якщо ви теж щасливий володар ехінопсиса і мрієте хоча би раз узріти цвітіння свого «їжачка», скористайтеся простими порадами по його догляду. У приміщенні, де зимують кактуси, повинно бути прохолодно (+8 — +15 градусів). Починаючи з вересня, необхідно скорочувати полив, а з листопада і зовсім його припинити. Коли навесні з'являються перші пуп'янки, кактус знову потроху поливають, а влітку роблять це щодня. Не варто повертати чи переміщувати горщик з рослиною, особливо під час зав'язування бутонів. Сприятиме цвітінню кактуса підживлення спеціальними добривами у літній період і, як не дивно, тісний горщик.



«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».
Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011.
Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.
Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. Е-mail: info.wmpm@wicor.com
Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Виол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф. 163.
Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.

Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».