



# ПАПЕРОВИК

Газета Приватного акціонерного товариства "Малинська паперова фабрика-Вайдманн"

## Зустріч торгових представників

Днями відбулася 87-ма корпоративна зустріч команди з продажів, до якої входять як працівники компанії Вайдманн, так і наші партнери, які представляють корпорацію в різних країнах: Італії, Чехії, Іспанії тощо.

Вже вдруге захід проходив в Україні, тож цілком логічно, що гості на чолі з керівником напрямку Вернером Хенделсманом побували на виробничих майданчиках в Малині та зустрілися з ключовими фахівцями обох місцевих підприємств. Під час ознайомчого туру вони мали можливість краще зрозуміти специфіку виготовлення продуктів, з якими мають справу, та обговорити можливості для покращення співпраці. Основна ж нарада, зі стандартним переліком питань, відбулася в Києві наступного дня.



## Впроваджуємо систему 5S

Впровадити перші три етапи системи 5S (фундаментального інструменту Ощадливо виробництва) — таку ціль цього річ мають всі без винятку підрозділи товариства. Саме з цією метою було створено 14 команд, до яких увійшло понад 70 працівників різних служб.

Певно, найважчим етапом для всіх став 1S (sort) — сортування, адже успішність його великою мірою залежить від ефективної комунікації лідерів команд з керівниками підрозділів, залученості і підтримки інших служб. Проблеми, які приховувалися за запасами,

зайвими процедурами, стають видимими — таким чином, ми отримуємо потенціал для покращень вищого рівня. І саме для того, щоб комплексно вдосконалювати наші бізнес-процеси, свою частину роботи мають виконати всі, не тільки команди.

Нині ж на часі 2S (set in order) — раціональне розміщення лише потрібних в робочих зонах предметів та впровадження елементів візуального менеджменту. Для кращого розуміння цього етапу представники команд відвідають інші підприємства.



1S — сортування



2S — раціональне розміщення

Зберігання валів, "до" і "після"



Зберігання інвентарю



Візуалізація

# Корпоративна програма навчання Lean Six Sigma

**Наприкінці літа стартувала корпоративна програма навчання Lean Six Sigma у форматі e-learning, яка охопила підприємства Вайдманн у всьому світі. Америка, Бразилія, Мексика, Швейцарія, Китай, Англія, Хорватія, Туреччина і, звичайно ж, Україна... Майже 400 вайдманівців отримали можливість навчатися на онлайн-курсах для Жовтих і Зелених поясів Lean Six Sigma від американської тренінгової компанії Lean Methods, яка вчила персонал багатьох всесвітньо відомих компаній, в тому числі і наших клієнтів — виробників трансформаторів.**

## ДЛЯ ЧОГО ПОТРІБНЕ НАВЧАННЯ?

Основний постулат Lean — створення цінності для клієнта і усунення з процесу створення цінності всіх видів втрат, які споживають ресурси, але за які клієнт не готовий платити.

У сучасному світі ціни на продукти і послуги практично фіксовані. Якщо раніше підприємства жили за формулою «Прибуток плюс витрати дорівнює ціна», то тепер, в умовах жорсткої конкуренції і фіксованих цін, всі при звичаються до нової формули «Ціна мінус витрати дорівнює прибуток». Інакше кажучи, зменшення непродуктивних втрат — єдиний шлях до збільшення прибутковості.

Інструменти Lean Six Sigma допомагають ці втрати розпізнавати і усувати, робити процеси контрольованими, надійними і відстежуваними. Для того щоб правильно корис-

туватися інструментами LSS, як і будь-якою іншою методологією, відповідно спершу ми повинні навчитися.

## КАЙДЗЕН, LEAN, LEAN SIX SIGMA

Ми вже призвичаїлися до японського терміну Кайдзен (постійне вдосконалення), Lean — це той же Кайдзен, тільки в американському варіанті. А Lean Six Sigma — це комбінація вже відомого нам підходу Lean (Кайдзен) з методикою 6 Сигма, основний фокус якої направлений на забезпечення надійності процесів шляхом зменшення варіативності. Звісно, для цього передбачені спеціальні інструменти для аналізу даних.

## ЧОМУ АНГЛІЙСЬКОЮ?

Цього року компанія Вайдманн розпочала Weidmann Lean Journey, або ж Вайдманн: шлях до Ощадливого виробництва, про що йшлося, зокрема, у листі президента корпорації Франциски Тчуді-Заубер.

Weidmann Lean Journey — це низка логічних кроків: зміни в управлінні лідерством, навчання Lean Six Sigma, розширення корпоративних робочих груп, співпраця різних локацій на базі платформи Microsoft SharePoint, максимальна уніфікація документації.

Мова йде не лише про локальні покращення, а про співпрацю на корпоративному рівні, що передбачає використання тих самих методик і інструментів і, звичайно ж, комунікацію корпоративною мовою спілкування.

## ПОЯСИ: БІЛІ, ЖОВТІ, ЗЕЛЕНІ

Weidmann Lean Journey — це бізнес-стратегія, новий підхід до ведення бізнесу і зміни парадигми мислення, тобто набагато більше, ніж просто проект. Образно кажучи, це парасолька, яка має покрити всі виробничі і бізнес-процеси.

Саме тому на корпоративному рівні було вирішено провести загальне навчання всіх без винятку працівників. Тренінги рівня Білий пояс, з однаковим змістовим наповненням, будуть організовані у вигляді лекцій місцевими мовами для працівників, які не проходять онлайн-навчання. Вони фактично стануть продовженням наших минулорічних презентацій Філософії постійного вдосконалення.

Жовті пояси — це потенційні учасники проектів різного рівня, які мають оперувати основними інструментами Lean Six Sigma, зокрема розуміти підхід до управління проектами DMAIC. Їх тренінг розрахований на 16 годин. Зелені пояси — це майбутні керівники проектів, відтак навчальна програма для них становить 80 годин.

## СКІЛЬКИ БУДЕ ЖОВТИХ І ЗЕЛЕНИХ ПОЯСІВ?

Методологія Six Sigma передбачає, що на десять працівників має бути один Жовтий пояс, на п'ятдесят — один Зелений пояс. Відповідно до цієї пропорції визначалися цілі для кожного підприємства на 2019 рік. У наступному році будуть встановлені нові.

# Сертифікація за новим стандартом

**Торік набув чинності новий міжнародний стандарт у галузі охорони праці ISO 45001:2018 «Система менеджменту охорони здоров'я та безпека праці», який має замінити стандарт OHSAS 18001, що є частиною Інтегрованої системи менеджменту товариства. Перехідний період на стандарт ISO 45001:2018 становитиме три роки, інакше кажучи, з 11.03.2021 всі сертифікати, видані відповідно до стандарту OHSAS 18001, будуть вважатися недійсними.**



Отож, в рамках впровадження ISO 45001:2018, в товаристві було організовано навчання із залученням викладача-консультанта, який також є керівником західного філіалу ТОВ «Інтернешлн Менеджмент Систем» компанії TUF NORD.

Зокрема, навчання щодо ознайомлення з цим стандартом пройшли начальники виробничих підрозділів, внутрішні аудиторів та представники вищого керівництва. Крім того, був проведений діагностичний аудит, за результатами якого товариство отримало рекомендації щодо впровадження ISO 45001:2018 та розпочало перегляд документації ICM.

Згідно з планом, перед проведенням сертифікаційного аудиту буде організоване додаткове навчання для внутрішніх аудиторів та відповідно внутрішній аудит.

# Незабуття і казкова Zlatá Praha

**Квіти, подарунки, привітання... на цьому нагородження кращих працівників року мало би завершитися, але... Але підприємство підготувало особливий сюрприз, про який ніхто навіть гадки не мав, шестеро працівників отримали сертифікати на подорож до Праги.**

Час пролетів дуже швидко, і вже за місяць Богдан Надоненко, Людмила Гомулко, Юрій Шпаченко, Оксана Гордін, Максим Грицев, Олена Ігнатенко та Людмила Сизоненко знайомилися із чеською столицею.

П'ятдесят кілометрів пішки за три дні, сотні фотографій і незабутні враження від сучасного європейського міста, в якому, здається, кожна вуличка і кожна площа пронизані духом старовинних легенд і історичних подій. Метушливий і водночас романтичний Карлів міст, Старомістська площа зі знаменитим астрономічним годинником, середньовічний Празький Град, Єврейський квартал, Влтава, — як пазли, що поєдналися в незабутній спогади. Дякуємо, Вайдманн!



## Паперовики побували в Умані

**Поїздки в один з найкрасивіших парків Європи організував для членів профспілки профком товариства. Погожого вересневого дня 48 паперовиків побували в Умані, у Національному дендропарку «Софіївка», який вважається визначною пам'яткою садово-паркового мистецтва кінця XVIII — початку XIX століть. У 1802 році відомий польський магнат Станіслав Потоцький подарував парк своїй третій дружині Софії і назвав його на її честь.**

Зведенням парку, що займає близько 200 гектарів, опікувався інженер Людвиг Метцель. Будівництво почалося в 1796 році і вимагало значних ресурсів фінансових (понад 2 мільйони рублів сріблом) та людських (800 працівників-селян), зате результат перевершив всі очікування — парк вийшов навіть кращим, ніж сподівалися.

Метцель вдало використав природний рельєф місцевості, доповнивши його штучними скелями, архітектурними спорудами, античними скульптурами, місцевими й екзотичними рослинами. Нині ж парком опікуються науковці — він є науково-дослідним інститутом у складі Відділення загальної біології Національної академії наук України.

Під час екскурсії паперовики помилувалися багатоманітною дендрологічною колекцією, зокрема такими екзотичними рослинами, як оцтове, макаронне, олівцеве, тюльпанне та залізне дерева, відвідали розарій та нову частину парку «Фентезі», який поєднав світ української міфології зі світом Древнього Сходу.

Знайомство з Уманню продовжилось на оновленій набережній міста, що нагадує вінницьку, із романтичним фонтаном «Перлина кохання».



## Відбувся турнір

**Нещодавно, за сприяння профспілкового комітету ПрАТ "Вайдманн-МПФ", відбувся щорічний турнір з міні-футболу, присвячений пам'яті Анатолія Васильовича Деняченка, колишнього головного механіка підприємства та спортсмена-ентузіаста.**

З-поміж чотирьох команд-учасниць найкраще зіграли «Ветерани», друге місце — у збірній «Вайдманн», третє — в команди друзів і синів А.В. Деняченка, вперше в якій зіграв онук Анатолія Васильовича Анатолій. Заключне місце здобула команда вихованців ДЮСШ, для якої це перший виступ у турнірі, отож, як кажуть, головні перемоги ще попереду.





## ПрАТ «Вайдманн-МПФ» відзначили

**3 нагоди Дня підприємця голова Житомирської облдержадміністрації Віталій Бунечко нагородив почесними грамотами ОДА найкращих представників бізнесу Житомирської області.**

У номінації «Кращий суб'єкт середнього підприємництва» свою нагороду отримало Приватне акціонерне товариство "Малинська паперова фабрика-Вайдманн". Після завершення церемонії відбувся концерт силами артистів Житомирської філармонії.

## Привітали ювілярів кварталу

Паперовики, які в третьому кварталі цього року відсвяткували знакові дати роботи на підприємстві, разом зі своїми близькими отримали від підприємства приємний подарунок — поїздку на концерт «Музична платформа», що відбувся у столичному палаці «Україна». У програмі були виступи багатьох відомих артистів, ділилися враженнями колеги: Олега Вінника, Олександра Пономарьова, Melovina та ін., тож свій заряд позитивного настрою отримали всі, незалежно від віку і стажу.

Найвагоміші, 40-річні ювілеї, цього разу відзначили Микола Вознюк, Любов Якусевич, Лідія Кириченко та Галина Михайлова. Вітаємо!



## Благодійна допомога



Хірургічне відділення та відділення анестезіології й інтенсивної хірургії КНП «Малинська міська лікарня» отримали від товариства новенькі пральні машини вартістю близько 20 тис. грн. Прикметно, що це не разова допомога медикам, а постійна підтримка: з 2002 року наше підприємство придбало медичне та комп'ютерне обладнання, білизну, меблі, пальне тощо на загальну суму в понад півмільйона гривень.

## І знову товариство зустрічало гостей



Цього разу двері підприємства відчинилися для учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції «Ремесла та промисли Поліської зони. Проблеми дослідження і популяризації», яка нещодавно проходила в Малині. Гості товариства мали можливість ознайомитися із процесом виробництва унікального продукту — трансформаторного картону та перевірити, наскільки «вагомою» була делегація для підприємства — а це не мало: 1899 кг!...

«ПАПЕРОВИК» — газета ПрАТ «Вайдманн-МПФ».

Засновник і видавець — ПрАТ «Вайдманн-МПФ».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №271/648ПР від 26.07.2017.

Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.

Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com

Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф.163.

Виходить не рідше одного разу на два місяці. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.

Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».