



ПАПЕРОВИК

Газета Приватного акціонерного товариства "Малинська паперова фабрика-Вайдманн"

Сучасний кабінет інформатики — ще одна ініціатива товариства

Завдяки фінансовій підтримці товариства свято останнього дзвоника для учнів і вчителів 30Ш №4 стало особливим, адже саме цього дня відбулося відкриття сучасного комп'ютерного класу, для облаштування якого наше підприємство виділило майже 500 000 гривень.

Лептопи з програмним забезпеченням, мультимедійна дошка, проектор, роутер для бездротового інтернет-зв'язку, — далеко не всі технічні рідзинки нового класу, в якому створені оптимальні умови для успішного навчального процесу: почи-

наючи від підлоги і яскраво оздоблених стін, комфортних робочих столів для учнів і вчителя, і закінчуючи новими вікнами, світильниками та кондиціонером.

За словами директора школи Валентини Колеснікової та начальника міського відділу освіти Миколи Шеренка, по-новітньому обладнаний клас значно наблизив навчальний заклад і всіх його 450 вихованців, які вивчають інформатику з першого класу, до вимог Державного стандарту початкової, базової і повної середньої освіти, профільного навчання у старшій школі, що має бути впроваджений до 2021 року.



Кайдзен стосується кожного

Серія презентацій, присвячена філософії постійного вдосконалення, яку проводять директор Центру розвитку та досліджень Юрій Шипілов (фото на с. 2) та менеджер з постійного вдосконалення Оксана Гордін, нині триває у товаристві і має охопити всіх працівників. Кайдзен, або постійне вдосконалення, — є невід'ємною частиною корпоративної культури і поширюється на всі без винятку процеси підприємства, орієнтуючись на максимальне задоволення потреб споживача і усунення втрат, які не додають цінності кінцевому продукту. Саме тому важливо, аби ці принципи були зрозумілими і прийнятними для кожного члена колективу.

Підприємства Вайдманн у всьому світі використовують для самоудосконалення такі інструменти Ощадливого виробництва, як при-

нципи ECRS (в основі яких усунення семи основних видів втрат, що виникають через надмірні запаси, зайве транспортування, переміщення працівників, через дефекти, простої, виготовлення надлишкової продукції та надмірну обробку), систему 5S (поетапне впорядкування робочих місць), інструменти для вирішення проблем (діаграма Ішікави та метод 5 Why?) і вдосконалення, зокрема — Кайдзен-пропозиції, які можуть подавати всі працівники.

Пілотний проект із впровадження Ощадливого виробництва стартував восени 2016 року на перенесеному зі Швейцарії до нашого папероробного цеху виробництві крепованого паперу, і попри певний скепсис на початку, вже сьогодні ми бачимо його результативність.

(Початок. Продовження на стор.3)

Сімейне 2018-го в



Час розваг настав



Футбольна команда Виробничого центру здобула кубок Сімейного свята

Працівники ПрАТ "Вайдманн-МПФ" та ДП "ВМІК" разом зі своїми близькими та друзями втринадцяте відсвяткували Сімейне свято родини Вайдманн — традиційно, на стадіоні ім. А.В. Деняченка.

Захід розпочався серією спортивних змагань: з міні-футболу, настільного тенісу та шашок, а вже за годину настав час розваг для дітей і дорослих. Всі охочі могли долучитися до шоу мильних бульбашок, зіграти в настільний футбол, футбольний більярд, «Тетріс», продемонструвати свою вправність у пневматичному тирі, покататися на дитячих електромобілях та веломобілях, доскочу пострибати на батутних комплексах, прикрасити себе аквагримом чи мехенді, а втомившись, втамувати спрагу і поласувати морозивом, зробити миттєве фото у фотозоні та порелаксувати у сферичному кінотеатрі. І все це — безкоштовно.

Урочиста частина свята стартувала гучно — перформансом від оркестру барабанщиць та колективу «Бі Джиз», які налаштували гостей на хвилю гарного настрою та вітань від члена наглядової ради товариства, керівника виробництва ЕТВА Марселя Суттера, голови правління нашого підприємства Ігоря Волги, голови профкому Лариси Примаченко і міського голови Олексія Шостака.

Особливі відзнаки з рук Ігоря Волги та Марселя Суттера отримали автори найкращих впроваджених Кайдзен-пропозицій, які допомогли вдосконалити різні аспекти діяльності підприємства: Сергій Іваницький (вдосконалення бізнес-процесу), Юрій Комінарець (покращення якості продукції), Володимир



Нагородження авторів кращих Кайдзен-пропозицій

Свята відбулася!

Дергунів (підвищення безпеки праці), Світлана Бовсуновська (підвищення продуктивності праці), Василь Вакулка (покращення роботи обладнання). Крім того, всі вони на додачу до загальної у товаристві премії з нагоди Сімейного свята, одержали грошові заохочення.

Серія нагороджень продовжилася вшануванням переможців спортивних змагань. Цьогоріч найкращими футболістами стали працівники Виробничого центру, які здобули кубок переможців Сімейного свята, друге і третє місця посіли команди "ВМІК-2" та "ВМІК-1" відповідно. З призовими місцями у змаганнях з настільного тенісу привітали Вікторію Гордійчук, Олександра Терещенка, Наталію Лук'яненко, Тараса Сотника та Сергія Головатчика. У змаганнях із шашок кращими були Сергій Ёнко, Леонід Дідківський та Василь Литвиненко.

До концертної частини програми увійшли виступи ансамблю «Древляни», Кавер-бенду «Лимон», ВІА «ТоШоНадо», Grozovska band та переможця шоу «Голос країни» Івана Ганзера. І звісно, не обійшлося без родинних конкурсів та тонкого гумору від ведучого свята Дмитра Сліпаченка, знайомого паперовикам за новорічними вогниками останніх років, а іншим гостям свята — як учасника житомирської команди «30+» у шоу «Ліга сміху».

Кульмінаційною і завершальною частиною заходу стала дискотека, яка, здається, відкрила друге дихання у зморених від насиченого і спекотного дня учасників свята. Танцювали всі — від малого до великого. Як писав класик — «хочеш бути щасливим — будь ним!».



Для гостей співав Іван Ганзера

Кайдзен СТОСУЄТЬСЯ КОЖНОГО

(Продовження. Початок на стор. 1)

Завдяки активній позиції начальника цеху №5 Павла Копила, залученості всіх працівників, зокрема, інженера-технолога Дмитра Заїки, старшого машиніста Максима Гречаника і постійній підтримці кайдзен-менеджерів зі Швейцарії та України Річарда Гертіса та Оксани Гордін, нам вдалося досягти значних результатів, які підтвержені звітом фахівця з аналізу процесів WETAG Бьорна Радамонті.

Впровадження системи 5S, що ґрунтувалося на раціональному плануванні потоків та впорядкуванні робочих зон; навчання працівників, в тому числі, із залученням швейцарських колег; впровадження електронних журналів та змін в обліку ресурсів; налагодження ефективного спілкування з відділом адміністрування та планування ресурсів; впровадження Кайдзен-пропозицій від працівників допомогли покращити якість продукції, скоротити час переходу від одного замовлення на інше, що в свою чергу вплинуло на вчасність виконання замовлень, дозволило збільшити вихід готової продукції та підвищити продуктивність праці.

Завдяки Кайдзен-пропозиціям Максима Гречаника та Олени Гаєвської вдалося досягти значної економії сировини — на понад 4 мільйони 700 тисяч гривень за рік.

Важливою запорукою успіху стало відкрите обговорення проблем і зацікавленість керівника підрозділу у їх розв'язанні, інакше кажучи, створення атмосфери, максимально сприятливої для реалізації потенціалу працівників.



Найближчим часом, після закінчення серії загальних презентацій, впровадження Lean-інструментів розпочнеться в усіх підрозділах товариства. Використавши напрацювання пілотного проекту і взявши на озброєння можливість Ощадливого виробництва, ми крок за кроком рухатимемося до операційної досконалості, що відображена у корпоративній піраміді операційної досконалості Weidmann: створюватимемо сприятливе середовище, якісно виконуватимемо свою роботу, дбатимемо про вчасність у всіх наших процесах і усуватимемо втрати. Постійно і щоденно.

Знання, що рятують життя

Упродовж трьох днів практичні навички надання першої невідкладної допомоги здобували 43 працівники товариства з експертами тренінгової компанії «Центр спеціальної підготовки» — лікарем екстреної медичної допомоги Аліною Савицькою та інструктором, який працює фельдшером кардіореанімаційної бригади швидкої допомоги, Віктором Плотніковим.

А приводом для проведення навчань стала Кайдзен-пропозиція від працівниці електроцеху Людмили Шевцової, яка подала ідею щодо необхідності саме практичного освоєння навичок надання домедичної допомоги для представників т. зв. «небезпечних» професій. До складу навчальних груп були включені електрики, механіки, начальники змін, охоронці, лаборанти ВТК — працівники, робочі обов'язки яких передбачають взаємодію з потенційно небезпечними факторами або відповідальність за життя та здоров'я інших людей.

Навчання проходило в інтерактивному форматі — взявши на оз-

броєння сучасні європейські стандарти надання невідкладної допомоги, інструктори допомогли кожному учаснику тренінгу освоїти алгоритм правильних дій у критичній ситуації. Щонайперше, треба оглянути місце події і виявити небезпечні фактори, які загрожують оточуючим; затим — перевірити наявність ознак життя у постраждалого і викликати швидку. А вже потім, залежно від ситуації, вживати тих чи інших заходів.

Серед практичних навичок, які наші колеги опанували за допомогою тренажерів і допоміжних засобів: відкриття дихальних шляхів постраждалого, штучна вентиляція легень, закритий масаж серця, перекидання людини без свідомості у стабільне бокове положення, визначення видів кровотечі та способи їх зупинки, дії при переломах, вивихах тощо.

Сподіваємося, навички, отримані навчальними групами під час тренінгу, ніколи не стануть їм у нагоді, проте дозволять не розгубитися у критичній ситуації, адже це саме ті знання, що рятують життя.



Відзначили спільне 65-ліття

Днями метрологічна служба і цех КВПіА відзначили 65-ту річницю від дня заснування. Спільна історія поєднала їх на півстоліття, і лише останні 15 років метрологи і «кіпівці» йдуть порізно (перші працюють в Департаменті якості, другі — у Виробничому центрі), та незважаючи на це, пліч-о-пліч — разом дбаючи про безперебійну роботу всіх приладів і механізмів нашого підприємства.

З нагоди свята, завдяки фінансовій підтримці адміністрації товариства та профкому, відбулася зустріч нинішніх працівників цих служб та колишніх. Почалася вона з екскурсії підприємством, яку організував інженер-електронік Олександр Пліско, а продовжилася святковою вечерею в ресторані. Привітали ювілярів заступник голови правління Сергій Головатчик, головний енергетик Сергій Лук'яненко та голова профкому Лариса Примаченко, а про святкову атмосферу подебали ведуча Світлана Лук'яненко та гурт «Любисток».



«ПАПЕРОВИК» — газета ПрАТ «Вайдманн-МПФ».

Засновник і видавець — ПрАТ «Вайдманн-МПФ».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №271/648ПР від 26.07.2017.

Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.

Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com

Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Над-

руковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф.163.

Виходить не рідше одного разу на два місяці. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.

Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».