



ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН»

У лютому члени Правління зустрілися тричі

Минулого місяця відбулося три засідання Правління. На першому з них було підбито підсумки роботи товариства за 2011 рік в умовах функціонування системи менеджменту якості та системи навколишнього середовища.

Безперечним досягненням минулого року стало зменшення зовнішніх і внутрішніх витрат (зокрема, скоротилися витрати енергоресурсів на одиницю продукції), скиди і викиди в атмосферу відповідали гранично допустимим нормам, а викиди парникових газів — зменшилися, покращився зміст звітів та строки їх надання. Окрім того, було проведено навчання персоналу управлінським навичкам та здійснено оцінку персоналу. Тож не дивно, що члени Правління визнали результати функціонування систем менеджменту якості та навколишнього середовища в цілому позитивними для товариства.

Водночас було заплановано заходи, спрямовані на покращення діяльності товариства у 2012 році. Серед них — збільшення кількості внутрішніх аудиторів, створення електронного реєстру записів, уніфікація форм договорів та ін.

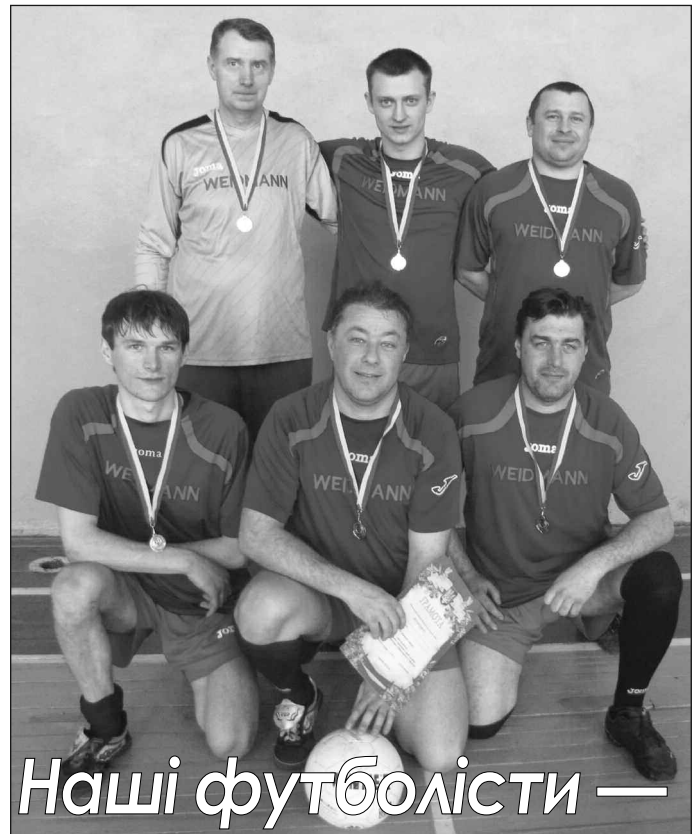
Кращими в забезпеченні функціонування системи менеджменту якості за торішніми показниками було визнано цех №6 (начальник — Сергій Головатчик) та відділ закупок (начальник — Тетяна Литвинчук), друге місце завоював відділ головного механіка на чолі із Ігорем Карпіком. Найліпші результати у виконанні цілей за системою менеджменту навколишнього середовища продемонстрували цех №5 (начальник — Віктор Мостович) та цех №6. Окрім того, було затверджено цілі у сфері якості та навколишнього середовища на 2012 рік.

На інших засіданнях Правління заслухало звіти менеджерів товариства про виконання минулорічних особистих цілей та затвердило їхні цілі на 2012 рік. Голова профспілкового комітету Лариса Примаченко ознайомила членів Правління з результатами виконання бюджету профспілки за 2011 рік та розповіла про бюджет на нинішній рік. Підприємство, у свою чергу, пообіцяло профспілці фінансову підтримку в проведенні заходів, зорієнтованих на мотивацію персоналу та організацію змістовного дозвілля.

У березні на засіданні Правління обговорювали питання оренди для ПрАТ «Київстар» та ДП «ВМІК».

Санаторно-курортне оздоровлення стало ДОСТУПНІШИМ

Для працівників товариства збільшилася сума компенсації за путівки на санаторно-курортне лікування, придбані за власний рахунок. Тепер, при наявності пакету необхідних документів, після відпочинку підприємство поверне вам 2 тисячі гривень. Більш детальна інформація — у профспілковому комітеті.



Наші футболісти —

найкращі!

Минулими вихідними відбулася друга міська міжгалузєва спартакіада серед команд установ, організацій, підприємств м. Малина. Участь у ній взяли команди ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ», Фабрики банкнотного паперу, ВАТ «МДЄЗ», ПАТ «МҚДЗ», ТОВ «МАСПАП», ВАТ «Укртелеком» та відділу освіти міськвиконкому. Поза конкурсом виступала збірна команда підприємців міста. Спортсмени доводили свою першість у міні-футболі, волейболі, пінпонзі, шахах і швидких шашках.

У загальнокомандному заліку наша команда, як і торік, посіла друге місце, поступившись освітянам. Найкращі досягнення продемонстрували футболісти, команда ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» (у складі Миколи Парубця, Вадима Богачевського, Віктора Прокопенка, Вадима Немерицького, Ростислава Заруцького та Олександра Яременка) посіла перше місце. Наші волейболісти (Вікторія Гордійчук, Микола Парубець, Олександр Хамайко, Василь Мойсієнко, Віктор Прокопенко, Ігор Волощук, Олексій Гіренко) та шашкісти (Тамара Шаріпова, Сергій Сенько) здобули командне срібло, бронзу виборола команда шахістів (Оксана Гордієнко, Микола Латашенко), в особистому заліку — тенісистка Вікторія Бернацька, четвертим у пінпонзі став Анатолій Бернацький.

Готував команду до змагань та вів до перемоги інструктор зі спорту Геннадій Литвак. Єдине, чого бракувало нашим спортсменам, — потужної підтримки уболівальників. Гляди, і перше місце здобули б...

Співробітників оцінили

Нещодавно в товаристві було проведено оцінку персоналу. Про основні завдання, передумови і наслідки цього процесу розповів начальник відділу управління персоналом Максим Грицев.

— *Максиму Олександровичу, з якою метою і періодичністю підприємство проводить оцінку персоналу?*

— Мета оцінки — визначити потенціал та підвищити ефективність роботи працівників підприємства, створивши для цього сприятливі умови. Вперше оцінка персоналу проводилася у 2007 році, а протягом минулого року — вдруге. Цього разу було оцінено 147 інженерно-технічних працівників. При цьому ми не атестували людей, які пропрацювали в товаристві менше 1-го року.

— *Якими атестаційними методиками ви користувалися?*

— Відповідно до наказу «Про проведення оцінки

персоналу» маємо п'ять професійних категорій інженерно-технічного персоналу (управлінці, продавці, адміністратори, фінансисти, спеціалісти) та три групи ключових компетенцій (професійні, лідерські, базові бізнесові). Для кожної категорії існує стандарт досконалості, який визначає мінімальний обсяг необхідних знань і вмінь для виконання певної роботи.

У ході оцінки співробітники і їхні безпосередні керівники заповнювали анкети, в яких за п'ятибальною шкалою визначали професійні здібності працівників. Також керівники оцінювали лідерські та базові бізнес-компетенції підлеглих. Проаналізувавши отриману інформацію, відділ управління персоналом створив моделі ключових компетенцій для кожного працівника та узагальнив одержану інформацію по кожній групі.

— *Як ви можете охарактеризувати результати оцінки персоналу для кожної категорії?*

— Скажімо, в адміністраторів на найвищому рівні перебувають лідерські та базові бізнес-компетенції, на достатньо високому рівні й управлінські, технічні компетенції, володіння іноземною мовою, ПК та ін. Спеціалістам варто поглиблювати знання з технології виробництва, обладнання та продукції, управлінням — розвивати компетенції з продажу та в сфері якості управління, продавцям — вдосконалюватись у володінні іноземною мовою, фінансистам — пройти навчання за напрямком «фінанси».

Таким чином, в ході оцінки було виявлено сильні і слабкі сторони працівників та сформовано плани кар'єрного розвитку, навчання та індивідуального розвитку. Для тих, хто має прогалини в окремих пунктах, доцільне додаткове навчання, співробітники, які показали себе найкращим чином, потраплять до кадрового резерву — стануть першими кандидатами на підвищення.

— *Що чекає на тих, хто «не дотягує» до еталонного рівня?*

— У нас немає працівників, які «не дотягують» по всіх пунктах. Як я вже казав, у всіх є сильні і слабкі сторони. Останні будемо підсилювати.

— *Максиму Олександровичу, як люди ставилися до процесу оцінки?*

— По-різному. В основному — з розумінням. Були й негативно налаштовані працівники, які з пересторогою ставляться до всього нового. Втім, процес оцінки персоналу — невід'ємна складова сучасної системи управління персоналом, яка, перш за все, спрямована на покращення усіх процесів на підприємстві та створення сприятливих умов праці для співробітників. Вважаю, оцінку слід розглядати як захід, що приносить користь всім учасникам процесу, а не як форму службового контролю чи дисциплінарну перевірку працівників.

Оксана ГОРДІН.

Митниця і бізнес: співпраця можлива?

Нещодавно в столичному готелі «Hyatt» відбулася зустріч представників компанії-членів СБА з першим заступником голови Державної митної служби України Олександром Дороховським під девізом «Митниця і бізнес: співпраця веде до досконалості».

ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН» представляв директор Департаменту управління ланцюгом поставок Анастасій Карпук. За його словами, зустріч, в якій брали участь представники понад 90 компаній, носила головним чином декларативний характер. Зокрема, Державна митна служба обіцяла, що найближчим часом — у разі ухвалення нового Митного кодексу — для суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності буде полегшена процедура розмитнення і замитнення товарів. Окрім того, обговорювали такі

проблемні питання, як визначення митної вартості товару і затримки вантажів у портах (причому, наше підприємство два тижні чекало на розмитнення вантажів «Еслоу» в Одесі), пов'язані з перевітками СБУ.

Учасники зустрічі звернули увагу й на те, що процедура розмитнення товарів на заході України відбувається швидше, ніж на півдні. Це пов'язано з тим, що західні відділення митної служби працюють цілодобово. Півдняни обіцяли виправитися, адже нещодавно придбали рентген-установки, за допомогою яких можна буде перевіряти контейнери, не відкриваючи їх.

По закінченні офіційної частини Анастасій Іллічу вдалося поспілкуватися з посадовими особами митниці і отримати роз'яснення та відповіді на актуальні для ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» питання.

Вікторія ЛІСОВА.

Здоров були, лебеді!

Ще на початку березня, одним із перших, приліт лебедів на Малинську землю зафіксував завідувач складу готової продукції Віктор Прокопенко. Десятки мешканців міста підгодовували лебедів та любувалися цими граційними птахами (на знімку).

А ті, хто цьоріч ще не споглядав лебедів на водосховищі на власні очі, можуть зробити це завдяки світліні Віктора Володимировича.



«Щасливий випадок»

На початку березня в товаристві відбулося справжнє свято, яке, до речі, передувало святіві календарному — 8 Березня. Стараннями профспілкового комітету було організовано інтелектуально-розважальний захід для співробітників товариства — гру «Щасливий випадок». Участь у ній взяло дві команди: «Полісся» та «Юніори».



Вже за назвою другої команди зрозуміло, що складалася вона із молоді — вчорашніх та сьогоднішніх студентів: Альони Недашківської, Валентина Тищенко, Тетяни Круківської, Василя Мойсієнка, Світлани Матвієнко, Вадима Немерицького, Юрія Зайченка, Сергія Пирожка на чолі з капітаном Олексієм Литвинчуком.

Натомість «кістяк» «Полісся» сформували паперовики із чималим професійним та життєвим досвідом, серед них: Ніна Темрук, Ірина Яворська, Антоніна Дмитренко, Віктор Макаруч, Віктор Мостович, Анатолій Мороз, Валерій Вербицький, Наталія Романчук та капітан — інженер-технолог цеху №6 Олександр Ковальчук.

Протистояння розгорталося впродовж трьох геймів. У першому перевагу здобули



Яворська та Олексій Литвинчук), автор найкращого запитання (Ніна Темрук) та найзавзятіші уболівальники (Оксана Дідківська, Лариса Волинець, Олена Лупенко і Людмила Крестельська) були нагороджені спеціальними призами. У перервах між геймами глядачів розважали запрошені співаки Анатолій Сичов, Олександр Часник, В'ячеслав Ровнер, гуморист Костянтин Стрільчук та ве-

дуча Наталія Майданович.

Того ж тижня в холі адмінкорпусу профком відкрив виставку художніх робіт, на якій було представлено оздоблені вишивкою витвори фабричних майстринь.

— Наші заходи спрямовані на те, аби згуртувати колектив, зробити життя паперовиків яскравішим, а дозвілля змістовним, — говорить голова профкому Лариса Примаченко.



Побували запоріжці

Минулого місяця ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» відвідали представники одного з найбільших партнерів нашого підприємства ПАТ «Запоріжтрансформатор». Як відомо, ця компанія є одним із лідерів



світового трансформаторобудування і поставляє свою продукцію у 83 країни світу. У номенклатурі продукції ПАТ «Запоріжтрансформатор» представлені силові масляні трансформатори, електричні реактори та керовані шунтувальні реактори потужністю від 1 МВА до 1 250 МВА для класів напруги від 10 кВ до 1 150 кВ.

Запоріжці відвідали цех №6 та взяли участь у нараді, на якій спільно зі співробітниками Центру розвитку та досліджень, цеху №6, менеджерами з продажу тощо обговорювали технологію виготовлення картону та його переробки. У результаті співпраці було намічено подальші заходи, які спрямовані на гармонізацію та синхронізацію виробничих процесів двох підприємств.

Коли вулиці стануть чистими...

Вже багато років наше підприємство надає посильну благодійну допомогу громаді міста. Ось і торік на адресу товариства надійшло чимало звернень від громадян та суспільних об'єднань з проханнями фінансово підтримати їхні ініціативи. Наприкінці січня проекти були розглянуті на засіданні Правління, яке вирішило підтримати починання громадської організації «Відкритий світ» та групи «МалинЕкоФест» (проект «Чисті вулиці») і готове надати на це десятки тисяч гривень, за умови залучення коштів ще й з інших джерел.

Проектом передбачено очищення вулиць від стихійних смітників та облаштування контейнерних майданчиків поблизу багатоповерхівок (для початку — в мікрорайоні паперової фабрики).

Поки що відповідальна особа — менеджер з адміністративної діяльності Марина Саченко — вивчає деталі проекту, спілкується з ініціативною групою та спеціалістами житлово-комунального комплексу міста, аби впевнитися, що кошти використані як слід, на користь громади, а не просто закопають їх у землю. Адже Малин пам'ятає контейнерні майданчики, які були в місті до середини 90-х років, а потім безслідно і безславно зникли. Не хотілося б, аби історія повторилася.

Обслуговуванням майданчиків та вивозом сміття займатиметься КП «Благоустрій», підтвердив керівник згаданого підприємства Микола Стурчак. Тож цілком логічно поцікавитися, чи володіє установа для цього необхідними ресурсами, для початку — парком спецтех-

ніки, придатної для обслуговування євроконтейнерів.

Євроконтейнери, до речі, відрізняються від звичайних сміттєвих баків тим, що мають кришки, колеса та більшу місткість, тож спецтранспорт, який забирає з них сміття, повинен бути оснащений захватами під сучасні баки. Комунальне підприємство «Благоустрій» має три автівки, що вивозять сміття. Одна з них — трирічний КамАЗ, який обладнаний єврозахватами, друга —



ЗІЛ, що має пристосування для підняття звичайних контейнерів, а третя — вантажний ГАЗ (див. фото). Одна з автівок під час візиту була в ремонті. Втім, Микола Стурчак налаштований оптимістично, за його словами, цих автомобілів цілком достатньо для обслуговування контейнерів: КамАЗ готовий їхати хоч сьогодні, а ЗІЛу треба додати «роги», за допомогою яких відкриваються кришки на європейських контейнерах.

А незабаром автопарк «Благоустрою» поповниться новими надходженнями (не в сенсі року випуску), говорить начальник управління ЖКГ міськвиконкому Віталій Семенюк, адже вивозом

всіх твердих побутових відходів у місті займатиметься винятково це комунальне підприємство, на його баланс будуть передані сміттєзбірні автомобілі ВК ЖРЕП та МКП «Паперовик». Тож накладок, принаймні із транспортом, не буде...

Втім, окрім транспортування відходів, треба вирішити й чимало інших проблем. З 1 січня в Україні діють нові Державні санітарні норми та правила ут-

різні. Та головні комунальники переконують: їм під силу налаштувати нову систему і підтримувати її функціонування на належному рівні. Вони примусять платити за вивіз сміття всіх — як передбачено законодавством. А до тих, хто порушуватиме комунальну ідилію, застосовуватимуть штрафи — від 340 до 1360 гривень, запевняє Віталій Семенюк. Однак історія Малина ще не знала жодного випадку, коли б несумлінних громадян ловили «на гарячому» і карали гривнею. Віталій Григорович переконує, що до пересічних громадян справа дійде, зараз його підлеглі слідкують за організаціями. Вочевидь, штрафи для підприємців більші.

Ще один важливий момент — чистота на майданчиках. Це залежатиме не лише від комунальників, (які до речі, за новими правилами, у теплу пору року мають вивозити сміття щодоби і раз на 10 днів мити контейнери), а й від мешканців багатоповерхівок, від їхньої культури. Роз'яснювальну місію ініціатори проекту «Чисті вулиці» готові взяти на себе: планують проводити бесіди з людьми, закликаючи їх до порядку...

Нині ж впевненість є лиш у тому, що, тільки об'єднавши зусилля всіх зацікавлених сторін: громадських організацій, благодійників, комунальників та громади, можна зробити Малин чистішим. За словами Віталія Семенюка, у минулому році з міста було вивезено удвічі менше сміття, ніж, скажімо, у 2004 році. Відходів не стало менше — із приходом весни «різницю» добре видно: вона осіла на міських околицях, у фабричному парку, у приміщенні вечірньої школи...

Оксана ГОРДІН.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН». Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011. Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66. Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні ТзОВ «ПОЛІРЕКС ЛТД», м. Київ, пр-т Перемоги, 74. Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.

Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».