



ПАПЕРОВИК

Газета Приватного акціонерного товариства "Малинська паперова фабрика-Вайдманн"

Відбулися загальні збори

Днями відбулися загальні збори акціонерів товариства, в порядку денному яких був традиційний перелік питань: звіти Наглядової ради, Правління і Ревізійної комісії; вчинення значних правочинів; затвердження річної фінансової звітності за 2018 рік та порядку розподілу прибутку.



Малин відвідали гості з НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

У квітні малинські підприємства Вайдманн відвідала делегація технічних спеціалістів НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ», що прямували до Рівненської АЕС на щорічну технічну конференцію, одним зі спікерів якої став працівник київського офісу WETAG Слава Велес із доповіддю «Специфікація ізоляції — приховані резерви».

Заступник голови правління Іван Боряшин провів для гостей презентацію про історію товариства та компанії Вайдманн, а також екскурсію в картоноробному цеху та ДП «ВМІК».

Відвідувачі залишали Малин з приємними враженнями, адже раніше і гадки не мали про існування на території України сучасного виробника електроізоляційної продукції.

Радилися картоноробби

Минулого місяця в Швейцарії (м. Рапперсвіль) відбулася корпоративна зустріч виробників картону. Участь у ній брали представники всіх підприємств корпорації, які виготовляють електроізоляційний картон (України, Швейцарії, США та Китаю): Рей Лабуунті, Едгар Бруно Мьохлер, Юджин Юд, Богдан Надоненко, Сергій Головатчик, Зак Хатч, Наташа Валера, Томас Чен (на фото). Також до нарад долучалися Мартін Нурдштедт, очільник виробництва бізнес-зони ETVA, Марсель Суттер, член Наглядової ради товариства, Ларс Драсер, керівник центральної лабораторії WETAG, Бруно Мазолені, керівник відділу закупівель WETAG та ін.

Обговорення відбувалися упродовж трьох днів, протягом яких учасники представили 24 презентації.

Нарада першого дня була присвячена темам, що висвітлювали використання різних типів целюлози, її тестування та закупівлі, а також розробку і впровадження нових видів картону.

Наступного дня дискусії були сфо-

кусовані на темах, пов'язаних з виробництвом ламінованого картону. Завершального, третього дня, учасники групи обговорювали проблемні моменти з обслуговування обладнання, стандартизації процесів, а також познайомилися з корпоративною програмою операційної досконалості OpEx.

У результаті зустрічі були визначені основні напрямки розвитку, зокрема стандартизація вимог до целюлози в межах корпорації, визначення переліку потенційних постачальників неелектричних видів целюлози, шляхи зменшення енергоспоживання на етапі розмелу та підготовки маси, уніфікація процесів обслуговування обладнання та ін.

Наші колеги, Сергій Головатчик та Богдан Надоненко, проінформували інших членів групи про нові продукти малинської фабрики, а саме картон марок Т6 і Т7, проведені дослідні виробки картону марки Т IV товщиною 9 та 10 міліметрів, а також розповіли про нинішню ситуацію з форматним валом КРМ та можливості і ризики його подальшої експлуатації.



Кращі за підсумками 2018 року

Нещодавно відбулося публічне відзначення кращих бригад, змін, підрозділів та окремих працівників в різних номінаціях за результатами роботи у 2018 році. Нагороди, а це сертифікати в інтернет-магазині, метеостанції, торти, квіти, паперовикам вручали голова правління Ігор Волга та його заступник Андрій Костюченко.

Кращими бригадами цеху №5 стали:

ПРМ-15: Василь Плотницький, Роман Фальківський, Олександр Бовсуновський, Галина Сафронова, Василь Вакулка, Юрій Колецький, Григорій Дударенко, Віктор Чижевський, Вадим Тишкевич, Тетяна Конотовська, Ірина Плотницька, Віктор Петрук.

ПРМ-16: Віктор Дубровський, Василь Максименко, Руслан Харченко, Василь Гордієнко, Андрій Харченко, Вікторія Пилипенко, Світлана Денисенко, Володимир Сергієнко, Галина Майорова, Максим Чушенко.

КМ 1932: Олександр Журавський, Андрій Михайленко, Тетяна Лупенко.

КМ 2007: Дмитро Милашевський, Олександр Матяш.

Кращою в цеху №6 визнана зміна, в якій



працюють Богдан Городечний, Василь Климчук, Ярослав Маречик, Станіслав Клименко, Юрій Комінарець.

Кращим виробничим підрозділом став цех №5, **сервісним** — цех ВОС, **адміністративним** — бухгалтерія. **Наставниками року** визнали старшого машиніста цеху №6 Олександра Ковальчука, машиніста цеху №5 Віктора Дубровського, начальника котельного цеху Віталія Фещенка та начальника ВТК Наталію Ткаченко.

Золотим фондом відтепер можемо називати менеджерів з продажу Любов Болотцеву та Наталію Єрулевич, начальника юридичного відділу Ольгу Лук'яненко, головного технолога Ліану Ма-

лікову, головного енергетика Сергія Лук'яненка, начальника ВУО Сергія Онищенка та начальника метрологічної служби Василя Вовка. **Успішним стартом** можуть пишатися Любов Омелянович, Ірина Федько, Світлана Сидоренко, Володимир Вольвах, Валентин Тищенко.

Кращими працівниками центрів і департаментів стали старший машиніст цеху №5 Юрій Шпаченко, менеджер з постійного вдосконалення Оксана Гордін, начальник ВАЗтаПР Олена Ігнатенко, начальник ВУП Максим Грицев, старший бухгалтер Людмила Гомулко, старший інженер із стандартизації Людмила Сизоненко, а **кращим керівником** — начальник цеху №6 Богдан Надоненко.

На засіданні Правління було проведено аналіз функціонування Інтегрованої системи менеджменту за 2018 рік, в рамках якого було розглянуто низку питань, зокрема: статус дій за результатами попереднього аналізу ІСМ з боку вищого керівництва; стан задоволеності споживачів (оцінка нашої співпраці та відгуки і побажання); ступінь виконання поставлених цілей та задач товариства; результативність процесів та відповідність продуктів і послуг; виконання коригувальних дій на невідповідності; результати моніторингу та вимірів; результати аудитів; результативність зовнішніх постачальників; адекватність ресурсів; ідентифікація та опрацювання ризиків і можливостей у сфері якості та екології; ідентифікація небезпек, оцінка ризиків у сфері гігієни та безпеки праці та визначення заходів управління ними; оцінка відповідності законодавчим вимогам та іншим обов'язковим вимогам, які були прийняті товариством; потреби та очікування зацікавлених сторін; розробка нових продуктів; можливості для удосконалення (Кайдзен-пропозиції).

Функціонування ІСМ

Крім того, відповідно до Контексту товариство визначило та оцінило зовнішні та внутрішні фактори, що мають відношення до його цілей та стратегічного напрямку діяльності, а також мають вплив на здатність досягати запланованих результатів ІСМ; здійснило моніторинг та аналіз інформації про зацікавлені сторони, їх вимоги та очікування.

Більше уваги було приділено аналізу виконання цілей та причинам недосягнення деякими підрозділами цільових показників. Незважаючи на труднощі, пов'язані з проведенням ремонтних робіт, розробкою нових продуктів, колектив ПРМ-15 досяг суттєвої економії у витратах води та тепла в розрахунку на одиницю продукції в порівнянні з 2017 роком.

У цілому результат функціонування ІСМ у 2018 році визнано позитивним для товариства.

Проект «Handling Units»

У рамках впровадження корпоративного проекту «Handling Units» (HU) в Малині побували швейцарські колеги Паскаль Хюппін, Марко Крір та Роланд Суттер (на знімку разом з директором ДУЛП Олександром Швидунем, начальником відділу логістики Олександром Іщенко, менеджером з управління ресурсами ДП «ВМІК» Михайлом Бондаренком та начальником ВПТЗ Валентином Тищенко).

Як розповів Олександр Швидун, куратор проекту, останній передбачає створення в системі SAP таких об'єктів, як HU — пакувальних одиниць, як-то ящики, піддон, окремих рулон тощо. Вони міститимуть інформацію про найменування матеріалів, розміщених на/в них, їх кількість, вагу та габаритні розміри. Наявність HU пришвидшить як процес документального оформлення відвантаження, так і процес оприбуткування матеріалів сестринськими компаніями. Крім того, запровадження сканування штрих-кодів з HU-етикеток сприятиме зменшенню впливу людського фактору та ризику отримання скарг, пов'язаних з помилками в документах. Відповідальний за впровадження проекту з боку товариства — Олександр Іщенко, з боку ДП «ВМІК» — Михайло Бондаренко.



Технологічної справи майстри

Ми захоплюємося витворами мистецтва, шедеврами світового живопису, музики, скульптури та хореографії. Імена великих майстрів знають у всьому світі. Але Ви здивуєтесь, якщо почуєте, що також працюєте поряд із митцями, які створюють світові шедеври — тут і зараз, кожного дня! Так — це технологи! Роботи технологів Малинської паперової фабрики не демонструють у Луврі чи Ермітажі та не ставлять на великій сцені... Але — будьте певні — їх талант дозволяє спокійно працювати і Лувру, і Ермітажу, і Віденській опері, адже всюди, де ви бачите трансформатор або користуєтесь електричною енергією, є частка таланту технологів Вайдманн!

Термін «технологія» — це поєднання двох давньогрецьких слів: «τέχνη — вправність, майстерність» та «λόγος — думка, розуміння», і слово «технологія» тлумачиться у Вікіпедії як «сукупність методів та інструментів для досягнення бажаного результату».

Щоденна праця технологічного персоналу: працівників на обладнанні, інженерів-технологів, менеджерів з розвитку технологій, хіміків-технологів — забезпечує стабільну якість та безперебійний випуск продукції ПрАТ «Вайдманн-МПФ» і впровадження нових видів паперу, картону та нетканних матеріалів.

В березні цього року відбулася реорганізація Центру розвитку та досліджень, а саме — відокремлення відділу головного технолога, основною метою якого відтепер є підтримання технологічних досягнень на найвищому рівні та гарантування своєчасного та якісного продукту із чітко визначеною собівартістю, незважаючи на будь-які зовнішні та внутрішні фактори впливу. Інженери-технологи Олександр Ковальчук, Дмитро Сидоренко, Сергій Ковальчук, Дмитро Заїка, Тетяна Демішок та головний технолог Ліана Маликова застосовують свій професійний талант і майстерність, помножені на знання та досвід, для цієї важливої щоденної роботи.



Для Центру розвитку та досліджень відтепер головною і єдиною метою є розвиток технології і впровадження нових видів продукції на потужностях Малинської паперової фабрики та корпорації Вайдманн в цілому.

Роботу дослідника-технолога можна порівняти із творчістю автора-письменника при написанні захопливого детективу або пригодницького роману: із маленьких фактів, експертиз, припущень та версій — побудувати технологічний ланцюг та розкрити таємниці продукту, поставити експеримент із впровадженням, успішно пройти захист своєї роботи при випробуванні продукції у клієнта та передати «написаний роман до видавництва». Без допомоги наукової лабораторії із такою задачею не впоратися — необхідно провести тестування зразків, перевірити в лабораторії певні припущення, випробувати ту чи іншу сировину та компоненти. Окрім цього всього, необхідно співпрацювати із корпоративними лабораторіями Вайдманн та колегами зі Швейцарії, Сполучених Штатів Америки та Об'єднаного королівства Великої Британії — тож знання англійської мови, її застосування у щоденній роботі є обов'язковою вимогою до працівників Центру, втім, як і для багатьох інших працівників ПрАТ «Вайдманн-МПФ».

Звісно, щоденна робота виглядає не так захопливо та романтично, здебільшого це складні тестування та логічні ланцюги, прискіпливий аналіз результатів та моделювання подальших кроків, розчарування та гіркота невдач і чарівні миті успіхів та досягнень!

Після реорганізації у Центрі працюють менеджери із розвитку — Оксана Дідківська, Ірина Федьович та Юлія Черненко, інженер-технолог Наталія Романчук, техніки-технологи Людмила Костюченко і Катерина Зініна та керівник Центру — Юрій Шипілов.



Технологічні працівники на виробничому обладнанні, певно, є найціннішим надбанням ПрАТ «Вайдманн-МПФ», адже саме їх щохвилинна увага до процесів на виробництві гарантує стабільність та якість продукції вночі та вдень, взимку та влітку, на свята та вихідні. Старші машиністи Олександр Ковальчук, Олександр Струтинський, Юрій Шпаченко, Максим Гречаник — є постійними учасниками дослідних виробіток та одними із головних генераторів ідей та змін для покращення роботи обладнання або досягнення мети при проведенні тестів.

За сприяння всього технологічного персоналу Малинської паперової фабрики, у тісній співпраці із менеджерами з продажу, РМЦ, за допомогою керівників цехів та змін вдалося розробити багато нових продуктів та технологічних рішень. Основні із них такі:

— виробництво крепованого паперу із власного паперу-основи. Проект із пріоритетом номер один в корпорації. На даний час зразки крепованого паперу проходять тестування у найвибагливіших клієнтів. Наша мета — повністю перейти на використання власної основи для крепування з вересня 2019 року;

— виробництво картону марок Т6 та Т7 із товщиною від 0,8 мм до 10 мм. Частина таких продуктів має замінити картон із картоноробної машини в Рапперсвілі, яка виведена з експлуатації. Картон завтовшки 9 та 10 мм — абсолютно нові продукти на ринку;

— виробництво електроізоляційних паперів, в тому числі термічно модифікованих. На сьогодні МПФ в змозі випускати папери різної щільності та товщини, які здатні забезпечити електроізоляційні показники при робочих температурах до 125 градусів Цельсією;

— виробництво паперу-основи «Overlay» та паперу для імпрегнації «Saturated Kraft». Ці види паперу застосовуються при виробництві ламінованих дощок, меблевих плит, декоративних пластиків. Наразі тривають комерційні перемовини із провідними європейськими виробниками щодо постачання їх до Австрії, Німеччини, Польщі, Туреччини та Білорусі;

— абсолютно новий продукт для Вайдманн в цілому та МПФ зокрема — матеріал для акустичної ізоляції зі скловолокном та чорним забарвленням — одне із головних досягнень технологів! Виробництво такого матеріалу відкриває шлях до ринку фільтрувальних матеріалів, нетканних матеріалів із скловолокон, різнокольорових матеріалів;

— в активній розробці знаходяться матеріали для високотемпературної електроізоляції, фільтрувальні матеріали, матеріали для творчості — акварельний папір та прозорий папір для копіювання;

— виробництво електроізоляційних трубочок із крепованого паперу, що дозволить корпорації Вайдманн задовільнити попит споживачів на такий продукт без залучення сторонніх виробників.

Від імені всієї корпорації Вайдманн дякуємо Вам, шановні Майстри технологічної справи, за Вашу віддану щоденну працю і бажаємо нових звершень та досягнень!

Із величезною повагою та вдячністю — директор ЦРтаД
Юрій ШИПІЛОВ.

Обмінюємося Lean-досвідом

У квітні відбувся офіційний запуск системи 5S в межах товариства. Система 5S — базовий інструмент ощадливого виробництва для раціональної організації робочих зон і усунення втрат, який стане підґрунтям для розгортання корпоративної програми Операційної досконалості.

Пілотна ділянка — виробництво крепованого паперу, де система впроваджувалася у 2017 році — вже оцінила її переваги. В комбінації з іншими інструментами Lean введення 5S в щоденну практику допомогло вдосконалити виробничі і бізнес-процеси — підвищити безпеку, якість, збільшити вихід готової продукції та підняти продуктивність.

Наступний і логічний етап — поширення системи на все товариство. Наразі вже створені кросфункціональні команди, проведена установча нарада з їх лідерами, розроблена дорожня карта проекту та навчальні матеріали. Також члени команд побували на сусідньому підприємстві ПрАТ

«Детвілер Ущільнюючі Технології Україна». Менеджер виробничої системи Детвілер Олександр Андрійцев розповів паперовикам про трирівневу корпоративну програму компанії, досвід реалізації пілотного проекту, використання Lean-інструментів і підводні камені, які можуть підстерігати команди на різних етапах.

Невдовзі команди пройдуть навчання відповідно до напрямів (виробництво, сервіс, офіс) і перейдуть до стадії впровадження перших трьох етапів системи: сортування, раціонального розміщення та підтримання порядку.

У той же час досвід нашого пілотного проекту вже цікавий іншим організаціям. Про результати, яких вдалося досягти на виробництві крепованого паперу, менеджер з постійного вдосконалення Оксана Гордін розповіла студентам програми Executive MBA Міжнародного Інституту Бізнесу та учасникам Lean-семінару, організованого Бізнес Школою «Крок».



Аудит FSC® пройшов успішно

Нещодавно в товаристві* відбувся четвертий наглядний FSC-аудит системи управління ланцюгом постачання на відповідність вимогам міжнародних стандартів FSC-STD-40-004 — (Сертифікація ланцюга постачання) та FSC-STD-50-001 (Вимоги до використання товарних знаків FSC утримувачами сертифікатів).

Сертифікація за системою FSC працює уздовж всього ланцюга (від лісу до споживача) і таким чином служить для запобігання неконтрольованій вирубці лісів.

FSC (Forest Stewardship Council®, укр. — Лісова опікунська рада) — організація, створена у 1993 році в Канаді за ініціативи групи екологічних організацій, лісових компаній, трейдерів, а також лісових профспілок та інших зацікавлених сторін, яка розробила систему добровільної одноіменної сертифікації. У товаристві FSC-сертифікація діє з березня 2010 року.

Аудитор компанії SGS перевірила роботу підрозділів товариства, задіяних

у системі, простежила контроль постачання і використання FSC-сертифікованої целюлози, виготовлення та відвантаження FSC-сертифікованої продукції у ланцюгу постачання.

В ході аудиту було виявлено три невідповідності, які на сьогодні майже закриті, розроблено план коригувальних дій щодо їх усунення.

Тим не менше, аудитор зазначила, що система на підприємстві постійно вдосконалюється, а простежуваність ланцюга постачання відображена і в електронному вигляді, у тому числі — системі SAP, на відміну від ситуації, яка була кілька років назад. Вона відзначила роботу та знання вимог системи FSC працівниками відділу закупок та складу, а на заключній нараді побажала товариству подальшого розвитку та вдосконалення і зазначила, що буде рекомендувати ПрАТ для продовження дії сертифікату на наступний рік.

*ПрАТ "Вайдманн-МПФ" сертифіковане за міжнародними стандартами FSC-STD-40-004, FSC-STD-50-001. Ліцензія FSC-C074590, сертифікати SGSCH-COC-007418, SGSCH-CW-007418.

Експерсія для науковців

Напередодні Великодня ПрАТ "Малинська паперова фабрика Вайдманн" приймало учасників XII Міжнародної науково-практичної конференції «Умови економічного зростання в країнах з ринковою економікою», яка відбувалася на базі ДВНЗ «Переяслав-

Хмельницький державний університет». Менеджер із зав'язків з громадськістю та пресою Лариса Волинець ознайомила гостей з діяльністю товариства та провела експерсію виробництвом електроізоляційного картону.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПрАТ "Вайдманн-МПФ".

Засновник і видавець — ПрАТ "Вайдманн-МПФ".

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №271/648ПР від 26.07.2017.

Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.

Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com

Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Над-

руковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф.163.

Виходить не рідше одного разу на два місяці. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.

Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».