



ПАПЕРОВИК

Газета Приватного акціонерного товариства "Малинська паперова фабрика-Вайдманн"

Підбили підсумки року

Нещодавно перед паперовиками виступив голова правління Ігор Волга, підбивши підсумки 2018 року та окресливши плани на 2019-й.

Серед торішніх здобутків — виведення на ринок нових продуктів, серед яких ізоляційні види паперу різного ступеню щільності з підвищеною термостійкістю, картон для трансформаторів марок Т6 і Т7, каландрований крепований папір; реалізація проектів зі встановлення суперкаландра (на знімку), постачання перміату для цеху №5, модернізації ПРМ-15 тощо. Нині ж в розробці — три електроізоляційні види паперу та чотири неелектричні

продукти, які мають виготовлятися на ПРМ-16 і ПРМ-17.

Торішні продажі продукції в грошовому вимірі були вищими, ніж прогнозували, і становили майже 640 мільйонів гривень. Рівень продажу картону виявився нижчим від очікуваного, натомість паперу реалізували більше, ніж планували.

Також відбулися засідання Правління і Наглядової ради, на яких знову ж таки обговорювали результати роботи товариства у минулому році, а також показники продуктивності праці, зміну організаційної структури, доплати працівникам товариства та ін.



І побачити, і почути...

Відеосюжет про Weidmann Electrical Technology вийшов на американському каналі «Modern Business TV» у програмі відомого в минулому гравця і тренера американської футбольної ліги Майка Дітки, який, до речі, за походженням — етнічний українець.

Вайдманн — один із глобальних лідерів на ринку електричних технологій, що має значну історію і постійно адаптується до змін, зокрема, до появи відновлювальної енергетики, йдеться у сюжеті. Завдання компанії сьогодні — виробляти такі ізоляційні продукти, які дадуть можливість нашим клієнтам забезпечувати високу якість електроенергії для мільярдів споживачів по всьому світу. Почути і побачити більше можна на каналі Weidmann Electrical Technology в YouTube.

Вайдманн — приклад вдалого інвестування



Днями відбулася зустріч заступника голови правління Андрія Костюченка з директором агенції регіонального розвитку Житомирської області Артемом Сачуком та представниками офісу із залучення інвестицій UkraineInvest в Центральній Україні Станіславом Базалєєвим і Віталієм Мазуром.

ПрАТ "Вайдманн-МПФ", на думку гостей, — приклад вдалого залучення інвестицій, тож їм було цікаво дізнатися про досвід нашого підприємства під час візиту в Малин. На зустрічі були обговорені питання взаємодії із місцевими і регіональними органами влади, наші труднощі і очікування, можливі шляхи співпраці. Також гості відвідали картоноробний цех та ДП "ВМІК".

Нагородили кращих Кайдзен-авторів



У перекладі з японської словосполучення 改善, яке складається з двох ієрогліфів, означає «постійне вдосконалення». Сьогодні Кайдзен — випробувана компаніями-гігантами бізнес-стратегія, в основі якої створення цінності з точки зору споживача і усунення всіх видів втрат. Стратегія, яка повинна покривати всі без винятку процеси, адже будь-яка діяльність генерує втрати, за які клієнт не готовий платити. Втрати виникають через зайві запаси (сировини, напівфабрикатів, запчастин, готової продукції), надвиробництво (виготовлення продукції, яка нікому не треба, виготовлення продукції в більшому обсязі чи раніше, ніж це потрібно на наступному етапі виробництва), надмірну обробку, зайві рухи людей, зайве транспортування, дефекти, прості обладнання і людей. Це сім класичних втрат, або ж смертних гріхів Ощадливого виробництва. Втім, не варто забувати про восьму

втрату — невикористання творчого потенціалу працівників, адже люди — це єдиний актив, здатний примножувати цінність.

Це вже не перший рік доводить програма подання Кайдзен-пропозицій, до якої може долучитися кожен працівник товариства. Так, пропозиції, впроваджені у 2018 році, мали економічний ефект в півмільйона гривень, у 2017 році — майже 5 мільйонів гривень, у 2016 році — близько півмільйона.

Найбільше пропозицій подали Дмитро Сидоренко, Віктор Мостович, Юрій Ковпак, Олександр Голотюк. Серед підрозділів: цех №5, ЦРтаД, цех №6, електроцех і цех ВОС.

Двічі на рік ми відзначаємо авторів найкращих пропозицій, і нещодавно відбулося нагородження працівників, пропозиції яких були кращими у другому півріччі 2018 року.

Ними стали: **Володимир Вольвах**, який запропонував до кришок напускних плит ПРМ-15 прикріпити кронштейни, згідно з його ескізом, що зробило обслуговування облад-

нання швидшим і безпечнішим для персоналу; **Галина Майорова**, яка подала пропозицію щодо вдосконалення робочого місця, на якому відбувається дозування хімікату — за її ескізом було виготовлено каркасний столик, на якому встановили насос для дозування розчину. Тепер замінити 100-літрову ємність на іншу значно швидше і легше; **Дмитро Сидоренко**, котрий подав і впровадив серію пропозицій з модернізації проклеювального вузла ПРМ-15, де відбувається дозування хімікатів при виготовленні термічно удосконалених видів паперу; **Наталія Романчук**, завдяки ідеям якої проводити такі аналізи, як час penetрації і ступінь полімеризації в електроізоляційних паперах стало набагато зручніше. Дослідним шляхом вона з'ясувала, як досягти максимального подрібнення зразків паперу, як підтримувати стабільну температуру під час аналізу та подовжити службу дуже тендітного приладу віскозиметра; **Василь Климчук**, котрий помітив проблему несинхронізованої роботи стрічки ролікової платформи і стрічки завантажувального ліфта під час виникнення такої проблеми, як вибивання муфти, і запропонував внести зміни до автоматичної системи управління КРМ, з чим успішно впорався начальник цеху КВПіА Олександр Пліско. Кожна подібна аварія тягнула за собою заміну двох сіток і обходилася у майже 75 тисяч гривень.

Кращі автори отримали дипломи з рук заступника голови правління Андрія Костюченка, а також додаткові премії.

Нагадаємо — програма діє на постійній основі і передбачає мотивацію авторів прийнятих до впровадження пропозицій. Тож не соромтеся ділитися своїми ідеями — можливо, наступного разу саме вони будуть відзначені як кращі Кайдзен-пропозиції 2019 року.

На знімку: автори кращих пропозицій *Василь Климчук, Галина Майорова, Дмитро Сидоренко та Наталія Романчук із заступником голови правління Андрієм Костюченком та головою Кайдзен-комісії Оксаною Гордін.*



Творчий конкурс: переможців визначено

Підбито підсумки творчого конкурсу для дітей працівників ПрАТ "Вайдманн-МПФ" та ДП "ВМІК" «Охорона праці очима дітей — 2019». Лідерами у віковій категорії від 11 до 14 років (до неї, за словами начальника відділу охорони праці Івана Куцаківського, потрапили всі конкурсанти) стали: Євген Приймак (1 місце), Бовсуновська Карина та сім'я Приймак (розділили друге місце), третьою за кількістю голосів була визнана робота Назара Федька.

Затим всі малюнки відправили до управління Держпраці для представлення у всеукраїнському конкурсі. Сподіваємося, таланти наших юних художників там теж будуть відзначені.

Покращення видимі і невидимі

Наприкінці 2016 року стартував пілотний проект із впровадження Ощадливого виробництва на виробництві крепованого паперу. Півтора року активного впровадження принесли свої результати: видимі і невидимі.

Видимі — це те, що можна одразу побачити. Напевно, ви вже не пам'ятаєте, як виглядало це виробництво на початку. Що ж, увявіть собі, як виглядає хаос — гільзи, рулони сировини, залишки рулонів, інструменти, коробки, запаси піддонів різних форматів, якими захаращений практично весь робочий простір.

Нині вся сировина і матеріали завозяться на дільницю відповідно до поточного замовлення, розміщуються у відповідні зони, які марковані розміткою і плакатами, а після його виконання залишки вивозяться на склад. Підтримання чистоти і порядку стало стандартом — окрім щоденного прибирання, щопонеділка відбувається генеральне. Всі предмети мають своє місце і всі працівники знають, де їх шукати.

На початку впровадження проекту не було порядку не лише в приміщенні, а й в організації процесів:

— раніше акти здачі готової продукції тричі на добу вручну заповнювали начальники змін (по 30 хв кожен), тепер акт, експортуючи дані з SAP в електронну форму, заповнює інженер-технолог один раз на добу (30 хв);

— раніше сировина для бобінорізальних верстатів обліковувалася по складу готової продукції. Було важко відстежити відповідність цифр і фактичних запасів (мали 40 тонн несписаних залишків), зараз дільниця має два проміжкові склади і технолог контролює рівень запасів;

— облік пакувальних матеріалів та гільз був спільним із потоком ПРМ-15 (через це виникало багато плутанини і незручностей), тепер у дільниці є свій склад пакувальних матеріалів, а також склад сировини.

Сьогодні, завдяки зусиллям інженера-технолога Дмитра Заїки та начальника цеху Павла Копила, дільниця практично відійшла від генерування паперових документів — в паперовому варіанті існує лише журнал передачі змін. Всі ці зміни вплинули на зростання виходу якісної продукції, показник вчасності виконання замовлень та дають змогу суттєво економити кількість сировини.

А що ж відбулося далі? А далі, надихнувшись прикладом «сусідів», вдосконалюватися почали прилеглі ділянки — потік ПРМ-15.

Зміни почалися зі створення комфортних умов праці для персоналу (відновлення опалення на дільниці порізки паперу, наведення ладу в санвузлі, встановлення автомата питної води у зручному місці тощо), а також реалізації перших етапів системи 5S: сортування (під час

якого було вивезено все зайве з дільниць, облаштовано місця для зберігання напівфабрикатів) та раціонального розміщення, в ході якого потрібні предмети розташовують так, щоб ними було зручно користуватися. Причому, це відбувається зусиллями самих працівників, які відчули небайдужість керівництва, і, що важливо, переваги для них самих.

Крім того, п'ятнадцята упевнено рухається в напрямку діджиталізації. Завдяки зусиллям інженера-технолога Дмитра Сидоренка на робочому місці розмелювачів впроваджено програму автоматичного обрахунку ваги зворотного волокна із врахуванням його вологості; облаштовано електронне місце машиніста, сушильника та накатника ПРМ із доступом до бази технологічних документів та розроблено електронні журнали, інформацію з яких тепер напряму використовують колеги з інших підрозділів. Тобто ми бачимо використання принципів ECRS (eliminate, combine, rearrange, simplify — усунуй, поєднуй, переставляй місцями, спрощуй) на практиці, а це значна економія часу, зусиль, усунення зайвої роботи та вища достовірність даних.

І це лише невелика частина змін, які відбуваються в цеху. Змін, до яких залучаються всі працівники — через спілкування, навчання, поступові, але щоденні покращення.



Оздоровчу програму продовжено

Продовжується за участю Профспілкового комітету реалізація програми оздоровлення працівників товариства та їх дітей.

У 2019 році матеріальна допомога для дорослого становить 3000 гривень і ще 1000 гривень додатково, якщо працівник оздоровлювався за межами міста. Для дітей до 10 років сума допомоги — 1500 гривень, від 11 до 18 років — 2500 гривень, якщо лікування відбувалося у закладах, де цінова політика залежить від вікової категорії. У закладах, де ранжування вартості за категоріями відсутнє, ця сума однакова для всіх дітей — 2500 гривень.

Підстави для відшкодування витрат незмінні: довідка від лікаря (для дорослого); заява працівника; документ про оплату; документи, що під-

тверджують перебування в санаторно-курортному закладі чи таборі не менше 12 днів.

За словами голови профкому Лариси Примаченко, у 2018 році можливість оздоровчої програми скористалися 28 дорослих та четверо дітей. Ще троє паперовиків оздоровлювалися за кошти фонду соціального страхування, двоє одержали «чорнобильські» путівки, четверо лікувалися в санаторно-курортних закладах як учасники АТО.

Найбільшою популярністю користувалися санаторії в Денишах, Куяльнику, Миргороді, Трускавці, а також місцевий центр «Пролісок+». Пильніше придивитися до можливостей програми варто перш за все працівникам, які часто хворіють, і тим, кому таке оздоровлення рекомендоване за результатами щорічного медогляду.

Товариство допомагає місту



Новий рік наше товариство почало із добрих справ — придбало мультимедійні дошки і проєктори для всіх міських шкіл, спрямувавши на це майже 200 тисяч гривень.

«Педагогічний та учнівський колективи Малинської ЗОШ I-III ступенів №3 висловлюють найтепліші слова подяки ПрАТ «Малинська паперова фабрика-Вайдманн» за необхідні для школи подарунки (мультимедійну дошку та проєктор). Ваша підтримка є свідченням небайдужого ставлення до проблем освіти і розуміння важливості вико-



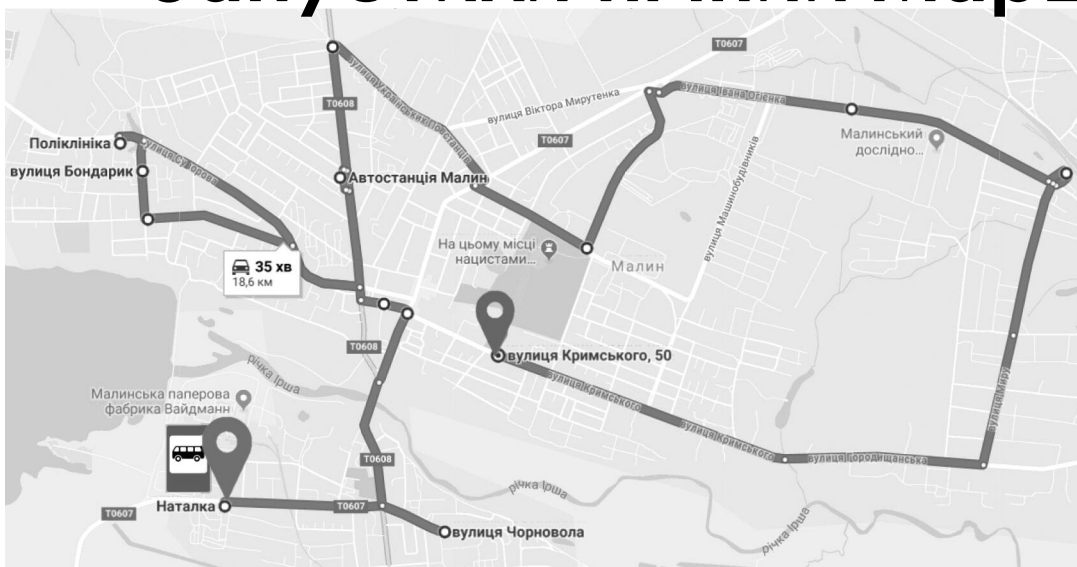
ристання технічних засобів у загальноосвітніх навчальних закладах. Ми високо цінуємо Вашу фінансову підтримку. Ще раз дякуємо і висловлюємо надію на подальшу співпрацю. Успіхів Вам та процвітання!!!» — такою подякою на своїй веб-сторінці поділився колектив ЗОШ №3.

Також підприємство відгукнулося на прохання Малинського міського центру науково-технічної творчості, надавши благодійну допомогу в розмірі 25 тисяч гривень на придбання обладнання та витратних матеріалів для виготовлення швидкісних радіокерованих моделей для вихованців судномодельного гуртка.

І вже традиційно паперовики долучилися до відзначення переможців турніру з міні-футболу «Пам'ять», який цього року був присвячений 30-ій річниці виводу радянських військ з республіки Афганістан.



Запустили нічний маршрут



З 12.02.2019 о 23.20 від зупинки ФБП (магазин «Наталка») почав курсувати автобус для працівників ПрАТ «Вайдманн-МПФ» та ДП «ВМІК» за маршрутом: **вул. Приходька — вул. Чорновола — площа Соборна — вул. Шевченка — вул. Суворова — Автостанція — вул. Українських повстанців (ПМК) — вул. Володимирська (з-д «Прожектор») — вул. Огієнка (БМ) — Вокзал — вул. Миру (Городище) — вул. Кримського.**

Вхід в автобус за особистими перепустками працівників.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПрАТ «Вайдманн-МПФ». Засновник і видавець — ПрАТ «Вайдманн-МПФ». Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №271/648ПР від 26.07.2017. Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66. Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф.163. Виходить не рідше одного разу на два місяці. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця. Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».