



№12 (557)

Четвер, 3 листопада 2011 року

Заснована 1 березня 1957 року

ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН»

За 10 місяців — 200 мільйонів!

Вперше обсяг реалізації продукції ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» сягнув позначки у 200 мільйонів. Вітаємо із цим досягненням всіх співробітників товариства!

Станом на 21 жовтня підприємством було продано продукції на 200 мільйонів гривень. А це таки чимало, адже за весь минулий рік фабрика реалізувала паперу та картону на суму 176, 438 мільйона гривень. Отже, нам є з чого радіти. До того ж ця цифра не остаточна, оскільки до кінця 2011-го ми ще маємо 2 місяці, а відтак і час досягти ще більш вагомих результатів.

Приємна традиція

27 жовтня в актовій залі відбувся урочистий захід — вишанували співробітників, які недавно відзначили ювілейні дати своєї праці на фабриці.

Хтось святкував 5-річчя, хтось 10-річчя, а були й такі, що відзначили 30-літні ювілеї. Серед них Микола Дога, Георгій Мурга, Людмила Жигадло, Ольга Ковальчук, Галина Майорова, Броніслав Белявський, Наталія Єрулевич, Олена Матяш, Тетяна Конотовська та Валентина Корзун. А особливо «тривало і сумлінно» працював Віктор Самсоненко, верстатник-розпилювач ремонтно-будівельної дільниці. Його безперервний стаж на підприємстві ста-



новить 35 років.

Вітаючи ювілярів, голова правління Вячеслав Покотило сказав:

— Ця молода традиція (нагородження працівників за тривалу і сумлінну працю) викликає в мене особливі почуття. Робота — значна частка життя кожного з нас. За багато років ви зріднилися з підприємством. Формальні стосунки з колегами стали чимось більшим, тут ви знайшли і друзів, і недругів, переживали справжні емоції: гіркоту поразок та радість від перемог.

До привітань голови правління приєдналася голова профкому Лариса Примаченко та колеги, що прийшли поздоровити ювілярів.

На знімку: Вячеслав Покотило вітає Віктора Самсоненка.

Вікторія ЛІСОВА.

Зарплата зростає

На останньому засіданні Правління було ухвалено рішення про чергове підвищення заробітної плати на 10%, починаючи з 1 листопада.

Незабаром вакцинація

Наприкінці листопада у товаристві буде проведено безкоштовну вакцинацію проти грипу. Співробітники, що мають бажання зробити профілактичне щеплення, повинні повідомити про це керівників структурних підрозділів, а ті до 10 листопада передати списки охочих до здоров'я пункту товариства.

Нагадуємо, аби щеплення було ефективним, його необхідно зробити за місяць-півтора до очікуваної епідемії грипу. Цієї зими її очікують у грудні. Тож не зволікайте і будьте здоровими!

Зміни в страхуванні

Відбулися зміни у договорі добровільного страхування життя, здоров'я та працездатності працівників товариства, який укладається щорічно.

Відтепер страхові виплати, пов'язані з госпіталізацією застрахованої особи, здійснюватимуться таким чином: з 1-го по 6-й день — за рахунок Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а, починаючи з 6-го і по 30-й день безперервної госпіталізації включно, — коштом страхової компанії, повідомив менеджер з питань управління ризиками Сергій Дмитренко.

Є ще одна суттєва зміна. Тепер страхуванням охоплені всі працівники, які мають 2-гу групу інвалідності, проте «не вважається страховим випадок і страхова виплата не здійснюється, якщо страховий випадок побічно або безпосередньо буде пов'язаний з захворюваннями, по яким було надано групу інвалідності та які були діагностовані до заключення цього Договору страхування».

Ініціативність винагороджується

Багато проблем (як в особистому житті людини, так і в житті компанії) можна вирішити за допомогою здорового глузду, вважає Масаакі Імаї — автор низки книг, присвячених філософії менеджменту Кайдзен. Його думку поділяє і менеджер з управління проектами Олександр Швидун.

У перекладі з японської Кайдзен означає «безперервне вдосконалення».

Ні дня без покращення — один із ключових принципів такої філософії (майже як у Плінія Старшого — ні дня без рядка).

Велику роль у постійному процесі вдосконалення, за Кайдзен, відіграє система подачі пропозицій і стимулювання участі всіх працівників в цьому процесі. Першочергове завдання системи пропозицій — спонукати у співробітників інтерес до постійного поліпшення роботи, заохочуючи їх на подачу великого числа ідей, незалежно від економічного ефекту окремих пропозицій.

Близько року в товаристві діє Положення про розгляд пропозицій, спрямованих на покращення роботи ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ». Головна його мета — залучення персоналу до постійного вдосконалення всіх аспектів діяльності товариства шляхом надання пропо-

зицій на покращення, повідомив Олександр Володимирович.

За час дії цього Положення було зареєстровано 65 пропозицій від 29 авторів. Найбільш цікавими, на дум-



ку Олександра Швидуна, були ідеї Олександра Ходаківського (цех №5), Олега Цимбалюка (цех №5), Віталія Феценка (котельний цех), Олександра Шутенка (цех №6), Олександра Пліска (цех КВПІА), Валерія Мельніченка (заступник директора Виробничого центру), Віктора Макарчука (котельний цех), Олександра Адамовича Ковальчука (цех №6), Олександра Миколайовича Ковальчука (цех №6) та ін.

Звісно, не всі з них було впроваджені. Проте були й

такі, які переросли в інвестиційні проекти. Як, наприклад, пропозиція колишнього начальника котельного цеху Юрія Друченка із заміни насоса циркуляції гарячої води в системі опа-

позиція, згідно із положенням, є підставою для виплати премії автору в розмірі 50 гривень, незалежно від того, чи буде вона впроваджена. Тим співробітникам, пропозиції яких були втілені у життя, залежно від їхньої корисності, виплачуються додаткові премії.

Бажаєте долучитися до когорти винахідливих? Будьте уважними і спостережливими. Адже часто буває так, що цікаві ідеї просто витають у повітрі.

Наприклад, завдяки небайдужості інженера-електроніка Олександра Пліска (на знімку) вдалося у кілька десятків разів скоротити час, коли крутиться стрічка транспортера сухих відрізків до гідророзбивача. Для цього він зробив доповнення до програми управління контролерами Siemens-Simatic та здійснив розрахунки економічної ефективності пропозиції. Остання, до речі, полягає у зменшенні механічного зносу обладнання та зниженні енерговитрат.

— Ідея лежала на поверхні, — скромно зауважив Олександр Іванович, — я просто її оформив.

Отож не будьте байдужими. Нехай фраза «ні дня без покращення» стане й вашою особистою формулою успіху. Творіть — і отримуйте винагороду за свою працю.

Оксана ГОРДІН.

Відбулося засідання профкому

Наприкінці жовтня відбулося засідання профспілкового комітету, на яке було запрошено заступника голови правління Андрія Костюченка.

Він повідомив членів профкому про рішення Правління, ухвалені на останніх трьох засіданнях.

Зокрема, йшлося про зміни у страхуванні, про збільшення зарплат, встановлення доплат представникам таких професій, як машиніст тепловоза, акуму-

ляторник, водій спецтранспорту. Обговорювали затвердження бізнес-плану товариства на 2013-2016 роки, цілей на 2012 рік та стратегічних цілей підприємства на 2012—2016 роки.

Голова профкому Лариса Примаченко розповіла про засідання ради Федерації профспілок Житомирської області, на якому побувала нещодавно.

Лейтмотивом з'їзду була боротьба з бідністю. Зараз показник бідності населення в Житомирській області ста-

новить 40%, за рівнем доходів ми на 18-му місці в країні. Середня зарплата за перше півріччя 2011 року становила 1970 гривень, це при тому, що в Україні цей показник за аналогічний період дорівнював 2494 гривням. Шоста частина підприємств в області не має колективних договорів. Багато з них до того ж не забезпечують медичні огляди своїх працівників, тим самим порушуючи закон «Про охорону праці»

— Тож ми можемо належ-

но оцінити наші економічні показники, рівень зарплат, виконання колективного договору тощо та зробити для себе певні висновки, — підсумувала Лариса Євгенівна.

Традиційно вирішували питання про надання матеріальної допомоги членам профспілки, привітання ювілярів. Прийняли до профспілки нового члена — накатника цеху №5 Сергія Римського.

Виділили кошти на комплект для тенісу в ремонтно-механічний цех.

Нещодавно в товаристві було проведено атестацію хіміко-бактеріологічної лабораторії та відділу технічного контролю.

Триває перевірка електролабораторії.

За словами начальника метрологічної служби Василя Вовка, атестацію ВТК та хімбаклабораторії проводило Мінпромполітики з метою визначення і офіцій-

Триває атестація вимірювальних лабораторій

ного підтвердження їхньої готовності до проведення метрологічних робіт, передбачених законодавством.

Перевірці підлягали засоби вимірювальної техніки, приміщення, обладнання, нормативні документи, а також персонал

цих підрозділів.

За результатами ревізії було видано свідоцтва про атестацію, що дає право цим підрозділам проводити вимірювання, на які вони подавали заявки.

Сподіваємося, найближчим часом електро лабора-

торія отримає свідоцтво про атестацію від ДП «Житомирстандартметрологія», що дасть їй можливість плідно працювати наступні три роки — до чергової атестації.

Вікторія ЛІСОВА.

Свято відзначили футболом



Напередодні Дня працівників целюлозно-паперової промисловості відбувся традиційний матч між співробітниками найбільших паперобних підприємств нашого міста.

Команди ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» (до якої увійшли працівники товариства і ДП «ВМІК») та Фабрики банкнотного паперу НБУ зустрілися у футбольному двобої.

У підсумку напруженої боротьби з рахунком 3:2 перемогли футболісти з «банкнотки». Проте такий результат не вплинув на добросусідські стосунки паперовиків, а навпаки — дав нашій команді стимул для реваншу в наступному році.

Приїжджали норвежці

Нещодавно підприємство відвідали норвежці — представники благодійної місії «Салем», які надають гуманітарну допомогу закладам соціальної сфери. Більшість із них вже була в Малині. Та лише нещодавно норвежці почули, що наше місто славиться своїми паперобними підприємствами й вирішили дізнатися про ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» більше.

Про групу компаній WICOR вони чули (як не як, а Швейцарія й Норвегія — близькі сусіди). Та ніяк не очікували, що одне із підприємств WEIDMANN є в нашому місті.

Гості жваво цікавилися продукцією фабрики, її історією. Особливо були втішені

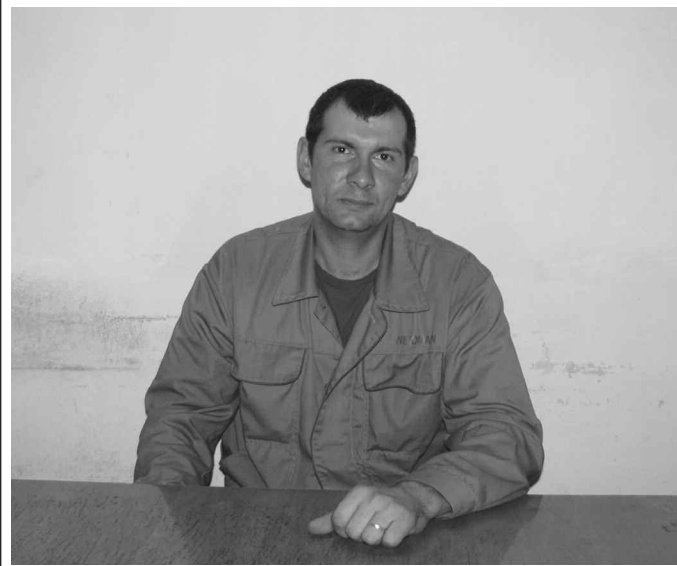


рівнем соціальних гарантій у товаристві. Як відомо, в Норвегії теж досить розвинена паперобна галузь, проте концентрація чотирьох таких підприємств у нашому невеликому містечку їх неабияк вразила.

А ще гості з півночі були приємно здивовані, взявши, що наше товариство теж надає благодійну допомогу місту, зокрема виділяє кошти на придбання медичного обладнання для ММРТМО.

Наприкінці візиту норвежці пообіцяли, що неодмінно завітають до нас під час свого наступного візиту.

На знімку: члени благодійної місії «Салем».



Будьмо знайомі!

Минуло два місяці, як Сергій Римський працює-лаштувався на нашому підприємстві. Він успішно витримав випробний термін і тепер трудиться накатником у цеху №5.

— Хлопець молодий, жвавий, швидко вчиться, — відгукуються про нього колеги.

Сергій родом з смт Гранітне, тривалий час працював на місцевому шебзаводі майстром дільниці. Закінчив ПТУ-36, а згодом заочно здобув фах механіка у Лісотехнічному коледжі. Нещодавно Сергій одружився з малинчанкою, медсестрою ММРТМО, отож переїхав до Малина і вирішив змінити місце роботи.

Інтереси в чоловіка різносторонні: любить коней, машини, господарює. Зізнався, що мріє вчитися далі. Сподіваємося, йому стане на це снаги. І, звісно, зі вдалим почином, Сергію!

Фабрика — їх другий дім

Тетяна Конотовська та Валентина Корзун працюють різальницями паперу у цеху №3 по 30 років. На фабрику вони прийшли у далекому 1981-му, з інтервалом в один місяць. Тетяна Володимирівна — у вересні, а Валентина Василівна у — у жовтні.

— Я родом з Хмельниччини, — розповідає Тетяна Конотовська. — 1981 року закінчила школу і от моя сестра, що саме проходила практику на малинській паперовій, запросила до неї приїхати. «А чом би й ні, — подумала я. — Попрацюю рік-два, а там видно буде». Та не так сталося, як гадалося...

У фабричному гуртожитку я познайомилася з майбутнім чоловіком, у 1983-му ми одружилися.

Пригадуючи свій перший день на фабриці, Тетяна Володимирівна всміхається:

— Мені було трохи лячно: гуркотіли машини, метушилися заклопотані люди. Але мене добре зустріли, потрапила в гарну бригаду, тому,

мабуть, і швидко освоїлася. Не віриться, що вже 30 років відтоді минуло...

Робота мені завжди подобалася, та й на добрих людей щастило.



Мое кредо — будь-яку роботу треба виконувати добре. Цю життєву мудрість прищепила й власним, тепер вже дорослим, дітям.

— А я родом з Крушників,

— розкаже Валентина Корзун. — До того як влаштувалася на фабрику, була завідувачою сільським клубом. Всі мої однолітки шукали роботу в Києві, а ж

нашим вахтером, Тамарою Станіславівною, а вона взяла та й познайомила мене зі своїм сином Олександром — моїм майбутнім чоловіком.

Він теж працював на фабриці. І його батько... Така собі сімейна традиція. Та й в мене більша частина життя тут промайнула. Фабрика стала для мене другим домом. Тридцять років пролетіло — а я того й не відчула, ніби не більше п'яти. Вже й доньки виросли, і бабуся стала.

А зі свекрухою ми і зараз дружимо: і рукоділлям разом займаємося — плетемо, вишиваємо, і на дачі порядкуємо.

До речі, ми з Танею не тільки колеги по роботі, а ще сусідки по дачі.

От такі вони, наші ювілярки, із запальними вогниками в очах та щирими посмішками. Такі ж, як і 30 років тому. Хіба що мудріші...

На знімку: Валентина Корзун та Тетяна Конотовська.

Оксана ГОРДІН.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН». Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011. Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66. Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в Малинській районній друкарні, м. Малин, вул. Кримського, 7. Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», є власністю видавця і не можуть бути відтворені в будь-якій формі без його письмового дозволу.

Відповідальність за достовірність публікацій несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилення на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».