



ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ "МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН"

Посольство Швейцарії очолив Гійом Шойрер

На початку листопада послом Швейцарської Конфедерації в Україні став Гійом Шойрер, котрий змінив на цьому посту Крістіана Шьоненбергера, що очолював амбасаду Швейцарії у Швеції.

Донедавна пан Шойрер був заступником голови швейцарської делегації в місії ОБСЄ, перед тим — заступником посла Швейцарії у США (2009–2013) та Ірані (2001–2005). З 1992 року працював на різних посадах у міністерстві закордонних справ своєї країни. За фахом — юрист, отримав диплом в університеті Невшателя (Université de Neuchâtel), а згодом закінчив аспірантуру при Інституті міжнародних досліджень у Женеві.

Цього місяця в посольстві відбувся традиційний, та разом з тим один із перших для пана Шойрера, захід — Швейцарська бізнес-зустріч, під час якої голова правління ПАТ "ВАЙДМАНН-МПФ" Андрій Панченко, його заступник з питань продажу та маркетингу і голова представництва WET AG в

країнах СНД Іван Бояршин та виконавчий директор ДП "ВМІК" Іван Тригуб мали змогу познайомитися з дипломатом і долучитися до дискусії.

Спікер конференції, голова правління Інституту економічних досліджень та політичних консультацій Ігор Бураковський, презентував загальний макроекономічний прогноз для України в 2016 році, в якому йшлося, зокрема, про нинішній стан економіки (чи сягнула вона свого дна, перебуває у стабільному стані або ж стагнує) та очікування щодо рішень уряду і парламенту в галузі економічної політики у 2016 році.



На засіданні Правління, яке відбулося у листопаді, було розглянуто хід виконання бюджету товариства у поточному році та проект бюджету на наступний рік, а також стратегію підприємства. Остаточну її редакцію буде затверджено на засіданні Наглядової ради, що відбудеться у грудні.

Зважаючи на поточні показники діяльності товариства, інфляцію та підтримку вищого керівництва компанії WEIDMANN, Правління ухвалило рішення вкотре підвищити зарплату працівникам. Крім того,

Із засідання Правління: зарплати знову підняли

виконавчий орган виділив кошти на відзначення Нового року: це і новорічні заходи для працівників та їхніх

дітей, і придбання подарункових наборів до свят.

Також було ухвалено рішення про виділення благодійної допомоги Центру дитячої та юнацької творчості в розмірі 3000 гривень і передачу ММРТМО комп'ютерної техніки.

Крім того, за рішенням Правління, товариство підтримує ініціативу посольства Швейцарії і долучиться до когорти меценатів 23-ї Річної різдвяної благодійної ярмарки.

За вдалі пропозиції платитимуть більше

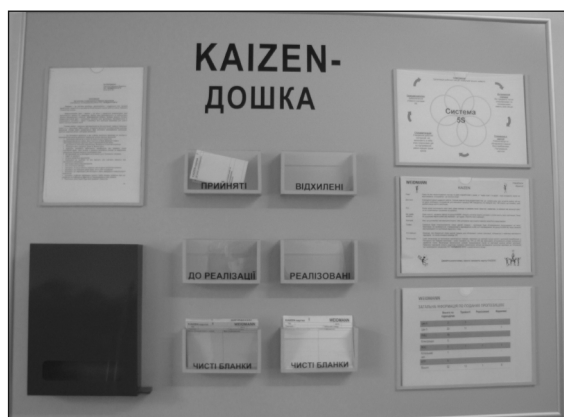
До Положення про розгляд і впровадження Кайдзен-пропозицій, спрямованих на покращення роботи ПАТ "ВАЙДМАНН-МПФ", внесено зміни,

зокрема, детальніше описано процедуру подачі та розгляду Кайдзен-пропозицій, а ще збільшено винагороду за прийняті пропозиції: із 5% від міні-

мальної зарплати (з 1 вересня 2015 року її розмір становить 1378 гривень) до 10%.

Залежно від того, скільком критеріям оцінки відповідатиме прийнята пропозиція, сума винагороди збільшуватиметься, відтак максимальний її розмір сягатиме 25% від мінімальної зарплати (344,5 грн). Кількість пропозицій від однієї людини не лімітована, отож, подавши більше цікавих ідей, і коштів одержите більше.

Приміром, як це зробили Віктор Мостович, чотири пропозиції якого були прийняті у вересні (про встановлення звукового сигналу в пресовій частині ПРМ-15, аби персонал міг швидко вжити заходів при виникненні пориву полотна; про покращення подачі рулонів паперу на ваги ПРМ-15, зведення огорожі в накаті ПРМ-15 та очистку трубопроводу зворотної води ПРМ-15), Богдан Залітайло, автор двох вдалих ідей (про облаштування платформи для розвантаження сировини в цеху №6 та встановлення сферичного дзеркала на рампі цеху №5), Олег Цимбалюк, дві пропозиції якого також були по-достоїнству оцінені Кайдзен-комісією (про дозування волокна з-під гауч-валу ПРМ-16 та встановлення ваг біля ГРВ ПРМ-15).



Відбувся з'їзд Профспілки працівників лісових галузей України

Цього місяця відбувся VI з'їзд Профспілки працівників лісових галузей України, на якому були присутні представники первинної профспілкової організації товариства — голова профкому Лариса Примаченко, її заступник Ліана Малікова та представник ревізійної комісії Галина Ободзинська.

Керівник галузевої профспілки Вадим Сібільов виступив із доповіддю, під час якої окреслив основні напрямки роботи організації на наступні п'ять років та представив звіт про її діяльність у 2010-2015 роках. Він зазначив, що події, які сталися в Україні за останні два роки (анексія Криму та війна на Сході, де знаходилася значна частина промислового потенціалу країни, розрив торгівельних зв'язків з основними споживачами продукції) вкрай негативно позначилися на роботі підприємств, призвели до різкого падіння обсягів виробництва та продажів, і це в свою чергу вплинуло на становище працівників. За звітний період кількість членів галузевої профспілки зменшилася на 32,1% (або ж 7179 чоловік). На деяких підприємствах відбулося скорочення робочого часу та звільнення людей, на інших виникла заборгованість із заробітної плати. Середня зарплата членів профспілки в доларовому еквіваленті зменшилася втричі. Не сприяла соціально-економічному захисту спільчан відсутність соціального діалогу на рівні сторін Галузевої угоди в промисловій сфері, зокрема і через відсутність центральних органів виконавчої влади та галузевих об'єднань роботодавців, що унеможливило укладення галузевої угоди на новий термін.

У той же час центральний профспілковий орган докладав значних зусиль для реформування профспілки і перетворення її на організацію, діяльність якої б відповідала сучасним умовам та потребам спільчан. У наступні п'ять років він має намір і надалі відстоювати трудові та соціально-економічні права й інтереси членів профспілки та активніше залучати до своїх лав молодь.

Після затвердження звіту чинного голови організації відбулися вибори нового керівництва профспілки. Головою спілки знову став Вадим Сібільов, його заступниками на громадських засадах — голова профкому ПАТ «Київський картонно-паперовий комбінат» Олексій Дуля та голова Київської міської організації профспілки Михайло Гой. Було обрано 20 членів Центрального комітету (двоє з них — представники від профспілки ПАТ «**ВАЙДМАНН-МПФ**» Лариса Примаченко та Ліана



Малікова), ревізійну комісію (один з її членів — Галина Ободзинська). До складу Ради ЦК профспілки, яка займатиметься поточною роботою між з'їздами і пленумами, було обрано голову нашого профкому.

А 30 листопада у Києві відбулися Всеукраїнські збори голів первинних профспілкових організацій, участь в яких взяли голова первинної профспілкової організації товариства Лариса Примаченко та член профкому Тетяна Крестельська.

Профспілка товариства виступила проти розважального закладу в Будинку профспілок

Голова профкому ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН» Лариса Примаченко надіслала листа до голови центрального осередку Профспілки лісових галузей України Вадима Сібільова, висловивши позицію фабричних спільчан стосовно відкриття ресторану-бару з караоке в Будинку профспілок.

«Вважаємо, що подібні заклади на місці подій, які відбувались безпосередньо в даній будівлі, є аморальною і зневажливою дією по відношенню до трагічних подій у 2014 році, особливо в ніч з 18 на 19 лютого», йдеться у листі, «...на місці, де гинули люди, захищаючи нашу державу і нас з вами, ми повинні зробити все можливе, щоб відкриття розважального закладу не відбулося. Це ганебне і цинічне явище».

Паперовиків, які готові були обстоювати свою позицію у формі акції-протесту, обурювала не лише поява розважального закладу в епіцентрі пам'ятних подій, а й бездіяльність Київської міської профспілкової організації (що є власником частини будівлі, у якій розмістився ресторан) та мерії міста, яка допустила це. Звернення голови фабричного профкому підтримав керівник профспілки працівників лісових галузей України Вадим Сібільов і передав його голові Федерації профспілок.

У відповідь на численні звернення ФПУ прокоментувала ситуацію: «Федерація профспілок України повідомляє, що частина будинку, де розміщене кафе, а також земельна ділянка під ним, не належить ФПУ, а є власністю профспілок міста Києва, якими вони самостійно розпоряджаються.

Будинок профспілок, який належить ФПУ

— це та частина, фасад якої виходить на Майдан Незалежності, і де відбувались відомі події Революції Гідності. Відтоді як він був спалений, у ході активної фази протестних дій на Майдані, в ньому планово проводяться роботи по його відновленню за участі Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок».

Федерація профспілок України підтримує думку громадськості про недоречність відкриття закладів розважального характеру в місцях, де загинули люди...»

Зрештою, широкий суспільний резонанс та небайдужість громадськості стали тією рушійною силою, протистояти якій власники скандального закладу не ризикнули. З приміщення було демонтовано вивіску, заклад зачинили, а з офіційного сайту мережі L'Kafa group зникла будь-яка інформація про його існування.

Про що говорили на корпоративній зустрічі менеджери з якості



Зокрема, корпоративний лідер у сфері управління якістю Ганс Петер Гассер значну увагу приділив розгляду внутрішніх дефектів. Він зупинився на огляді таких підходів, як 5S та «Риб'ячий скелет». За його словами, чим раніше знайдений дефект у життєвому циклі товару, тим дешевше його виправити. І діяти варто за таким сценарієм: спершу локалізувати дефект, потім проаналізувати корінну причину, вжити коригувальних дій та запобіжних заходів, а насамкінець — здійснити перевірку ефективності.

Крістоф Краузе, менеджер з технологій та інновацій, акцентував увагу колег на важливості стандартизації однотипних процесів у компаніях групи **WICOR**. Це не означає, що вони мають копіюватися. При стандартизації враховуватимуться виробничі, кліматичні, культурні, освітні, професійні чинники та регіональні стандарти. Однак у той же час споживачі мають бути впевнені, що на кожному місці процеси є стандартизованими, і всі повинні знати та вміти пояснити відмінності однотипних процесів.

Патрік Гаройс, керівник служби управління ланцюгом поставок WET AG, розповів про деякі проекти з переміщення виробничих потужностей зі Швейцарії до інших країн.

Гізлін Фрейтас із WTE-Brazil розказала про перенесення виробництва із м. Пірасікаба у м. Валіньюс, а також про підготовку підприємства до впровадження нової версії стандарту ISO 9001, плани щодо запровадження стандартів ISO 14001 та OHSAS 18001 тощо.

Хуан Карлос Мартінес, кайдзен-менеджер WTE-Mexico, висвітлив кілька тем: впровадження інструментів управління цілями компанії на мікро- і макрорівнях Hoshin Kanri і методу управління персоналом Toyota Kata; управління внутрішніми невідповідностями, визначення ефективності роботи обладнання та ін.

З роботами решти фахівців учасники зустрічі ознайомилися згодом, бо ж час на виступи був обмежений, а попереду очікувало кілька цікавих екскурсій по підприємству. Під час однієї, наприклад, гостям показали, як на швейцарському підприємстві оцінюють ризики для безпеки праці в рамках стандарту OHSAS 18001.

Навчальна поїздка

Нещодавно в рамках проекту з перенесення виробництва крепованого паперу до Малина із Рапперсвіля троє працівників товариства побували на швейцарському підприємстві WET AG.

Керівник проекту інженер-технолог цеху №5 Богдан Залітайло та майбутні оператори крепмашин Максим Гречаник і Сергій Замолінський протягом двох тижнів переймали досвід у швейцарських колег: вчилися виготовляти стандартний папір, перевіряти показники продукції та обслуговувати машину.

Директор Департаменту якості Валентина Прокопенко та начальник відділу управління якістю ДП "ВМІК" Анжела Гангалюк взяли участь у щорічній зустрічі менеджерів з якості. Цьогоріч у головному офісі компанії ВАЙДМАНН у Рапперсвілі зібралися колеги зі Швейцарії, Туреччини, Китаю, України, Хорватії, США, Мексики та Бразилії. Вони підготували низку презентацій, які висвітлюють різні підходи до менеджменту системи якості.

Відбулися річні загальні збори членів Європейської Бізнес Асоціації

У листопаді відбулася значна для українського бізнес-календаря подія — 16-ті загальні збори членів Європейської Бізнес Асоціації, участь у яких взяли керівники багатьох компаній-членів. Голова правління товариства Андрій Панченко теж побував на цьому заході.

Головною темою дискусії стало визначення місця України в глобалізованому світі. Організатори зустрічі запросили для обміну думками, прогнозами та стратегічними рекомендаціями міжнародних експертів та керівників транснаціональних компаній, зокрема Ганса Грізеля (керівник департаменту нефінансових ризиків, ING NEDERLAND), Маркуса Брандстеттера (керуючий директор на пряму термотехніки, BOSCH INDUSTRIEKESSEL GMBH), Роланда

Раффінга (представник операційної ради, METRO CASH&CARRY), Генріка Нільсена (керуючий директор, DSV AIR & SEA Global, Данія) та ін. Своїми міркуваннями також поділилися міністр економічного розвитку і торгівлі України Айварас Абромавичус, міністр аграрної політики та продовольства Олексій Павленко, міністр інфраструктури Андрій Пивоварський, заступник голови НБУ Дмитро Сологуб.

На зборах підбили підсумки голосування за членів Правління Асоціації. Ними стали Томаш Фіала (Dragon Capital), Володимир Лавренчук (Raiffeisen Bank Aval), Марек Войтина (Danone Ukraine), Тарас Лукачук (Jacobs Ukraine), Парамжит Калон (Arcelormittal Kyyvi Rih), Дмитро Шоломко (Google Ukraine) та Андреас Ліп (Baf).

Концерт — найкращий подарунок



Працівники, які відсвяткували робочі ювілеї у третьому кварталі 2015 року, та їхні близькі побували на творчому вечорі Олександра Злотника «Пісня — Україна!», що відбувся нещодавно у столичному палаці «Україна».

Широкому загалу Олександр Злотник передусім відомий як автор пісень «Гай, зелений гай», «Чуєш мамо», «Родина», «Маки червоні», «Вишиванка», «Батько і мати» та інших, крім того, він проявив свій композиторський талент у серйозних академічних жанрах, як-то камерно-інструментальні, симфонічні та хорові композиції, а ще

писав музику для кінофільмів.

У концерті брали участь відомі вітчизняні виконавці: Оксана Білозір, Світлана та Віталій Білоножки, Павло Зібров, Алла Кудлай, Лілія Сандулеса, квінтет «Гетьман», Наталія Шелепницька, Тетяна Піскарьова, Катерина Бужинська, Іво Бобул, Дмитро і Назарій Яремчуки та ін., Ансамбль Збройних сил України, Ансамбль скрипалів та дитячий хор Інституту музики імені Глієра.



У ЦДЮТ змагалися пошукові загони



У Центрі дитячої та юнацької творчості відбулося підбиття підсумків другого етапу програми «Рідне місто моє». Пошукові загони усіх міських шкіл представили

результати своєї річної дослідницької роботи на розсуд суворого журі та порадували гостей самодіяльними номерами.

Найбільше робіт було присвячено вивченню біографій та генеалогії видатних земляків-педагогів. Школярі розповідали про професійні династії Кононенко-Горай, Білорусів, Оксанич, а також про вчителя Василя Ставінського. Оригінальнішими у виборі тематики виявилися учні третьої та шостої шкіл. Перші обрали об'єктом свого дослідження фітоценози прибережної зони річки Ірша, другі — знамениту Калюжу.

За рішенням журі, третє місце в номінації «За найкращу пошукову роботу» здобула ЗОШ №3, друге — ЗОШ №2, перше — школа-лицей №1 ім. Ніни Сосніної. У номінації «За найкраще проведено презентацію та вікторину» третє місце посіла школа-лицей, друге — ЗОШ №2, перше — ЗОШ №4. Переможцем конкурсу «Рідне місто моє» стала — школа-лицей №1 ім. Ніни Сосніної, друге місце у ЗОШ №2, третє — у ЗОШ №4.

Всі загони та їхні наставники одержали пам'ятні подарунки, придбати які допомогло ПАТ «**ВАЙДМАНН-МПО**».

Можна займатися лікувальною фізкультурою і волейболом

Працівники товариства знову мають можливість відвідувати тренування з волейболу. Вони проходять щовівторка у спортзалі школи №4, початок — о 18-й годині.

Крім того, усім охочим доступні заняття лікувальною фізкультурою, які відбуваються в «Майстерні здоров'я» (здоров'я пункт). Для тих, чий робочий день починається о 8-00 і закінчується о 17-00, заняття відбуваються за таким графіком:

у понеділок, середу та четвер — з 12-10 до 12-50, а у вівторок і четвер — з 17-10 до 18-15. А от працівники із змінним графіком роботи час тренувань мають узгоджувати із медсестрою здоров'я пункту, попередньо зателефонувавши за номером 67-270.

Рекомендована тривалість одного курсу занять ЛФК — до 20 днів. Комплекс вправ для кожної людини підбирає лікар, враховуючи її стан здоров'я та рівень підготовки.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011.

Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.

Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicom.com

Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Віол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф. 163.

Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.

Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилення на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».