



№11 (570)

Четвер, 29 листопада 2012 року

Заснована 1 березня 1957 року

ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН»

Новини від Правління

На останньому засіданні Правління товариства звучали такі питання, як оплата праці колективу в наступному році, преміювання працівників з директорського фонду та квартильне преміювання за виконання підрозділами цілей у сфері якості.

Було вирішено Положення про преміювання працівників з директорського фонду зали-

шити у чинній редакції. Окрім того, члени Правління ухвалили рішення виділити благодійну допомогу Дитячо-юнацькій спортивній школі, судно-модельному гуртку відділу освіти Малинської міської ради, а також встановити світлофор на перехресті вулиць Гагаріна, Приходька та Чорновола. Загалом на ці потреби буде спрямовано близько 100 тисяч гривень.

Триває підготовка до останнього в цьому році засідання Наглядової ради, яке відбудеться 5 грудня. На ньому будуть розглядатися такі питання, як затвердження бюджету та основних показників діяльності товариства на 2013 рік, основні параметри бізнес-плану на 2014–2017, укладення значних правочинів (загальна сума яких не перевищує 25% вартості активів).

На розсуд членам Наглядової ради буде представлено альтернативні варіанти страхування працівників підприємства. У рамках першого питання будуть заслухані результати діяльності товариства з початку року і по сьогодні, а також визначені основні цілі діяльності Правління на наступний рік.

Традиційно останнім має розглядатися питання про орієнтовний план засідань Наглядової ради на наступний рік.

Придбали медичне обладнання

Днями товариство придбало для ММРТМО в рамках благодійної допомоги медичне обладнання: кардіомонітор, відсмоктувач та кардіологічні фонендоскопи.

— Кардіомонітор — це апарат для відстеження вітальних функцій організму: визначення серцевого ритму;

вимірювання артеріального тиску, насичення крові киснем, температури і пульсу; зняття кардіограми, — повідомили медики. — Завдяки поліфункціональності кардіомонітора немає потреби підключати кілька різних приладів. Апарати цього класу зазвичай оснащені кнопкою тривоги, яка спрацьовує, коли показники пу-

льсу виходять за рамки прийнятних меж або ж коли спостерігається неправильний серцевий ритм. Кардіомонітори використовуються під час операцій та для моніторингу стану хворих, що мають тяжкі порушення життєвих функцій. Десять років тому таких моніторів у нас взагалі не було. За сучасними стандартами і кано-

нами медицини кардіомонітори повинні бути у кожного тяжкохворого та обов'язково застосовуватися під час операцій.

Відсмоктувачі призначені для відсмоктування рідин під час операцій або патологічних рідин, а кардіофонендоскопи — це фонендоскопи з розширеними функціональними можливостями.

Зміни в управлінні персоналом



На початку листопада представники корпорації WICOR Альфонс Аугсбургер, віце-президент WICOR з управління персоналом, та Хансюрґ Чем-

перлін, директор з управління персоналом ETBA Європа/Африка, вперше відвідали Україну. В офісі ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» відбулася

ділова зустріч, участь у якій взяли голова правління товариства Андрій Панченко, його заступник з питань продажу та маркетингу і разом го-

лова представництва WET AG Іван Бояршин, заступник голови правління з адміністративно-правових питань Андрій Костюченко, завідувач канцелярії Олена Візіренко, співробітники відділу управління персоналом на чолі з начальником Максимом Грицевим.

Корпоративні HR-лідери презентували інструменти управління людськими ресурсами, які впроваджуються в корпорації WICOR: SD (англ. Succession Development, укр. розвиток наступництва) та TM-MBO (англ. Talent Management, Management by Objectives, укр. управління талантами, управління за цілями).

(Див. продовження на стор. 2.)

Зміни в управлінні персоналом

(Продовження. Початок на стор. 1.)

«Паперовик» звернувся до відділу управління персоналом з проханням розповісти про нові HR-інструменти і поставив кілька запитань керівнику підрозділу Максиму Грищеву та інспектору з кадрів Марії Василенко.

— Скажіть, будь ласка, якого ефекту ви очікуєте від впровадження ТМ-МВО та SD?

— Менеджери всіх рівнів товариства працюватимуть зі своїми командами більш професійно, використовуючи сучасні всесвітньо відомі управлінські інструменти. Вони зможуть керувати своїми підлеглими на основі об'єктивної інформації про:

- сильні сторони кожного працівника (знання, навички, досвід, особистісні якості);
- рівень потенціалу кожного співробітника до розвитку та професійного зростання;
- виконання цілей кожним працівником та/або командою (підрозділом);
- ключові (найбільш важ-

ливі) функції у своєму підрозділі.

У кожного працівника товариства буде чітко окреслене коло основних завдань та обов'язків, будуть свої цілі на рік, які прямо впливатимуть на результати роботи всього підприємства. Кожен з нас чітко розумітиме свій внесок у досягнення корпоративних цілей товариства.

Ми щорічно визначатимемо потребу працівників у додатковому навчанні та організуватимемо його. Співробітники з найкращими показниками в роботі та високим потенціалом до розвитку матимуть найбільші шанси до кар'єрного зростання або отримання додаткової винагороди. Провідна ідея інструментів — розвиваючи людей, розвивати організацію.

— Цікаво, а хто ж винайшов ці інструменти, як давно вони застосовуються в управлінні людьми?

— Концепцію управління за цілями ще в 1954 році запропонував всесвітньо відомий теоретик менеджменту Пітер Друкер у своїй книзі «Прак-

тика менеджменту». Відповідно до цієї концепції організація діє більш ефективно, коли в ній створено чітку ієрархічну систему цілей, де кожен наступний рівень цілей сприяє досягненню цілей вищого рівня, а всі разом узяті окремі цілі скоординовані між собою та забезпечують досягнення загальних цілей організації.

Термін управління талантами з'явився завдяки Девіду Уоткінсу з компанії Softscape, який в 1998 році опублікував статтю, а в 2004 році описав цей термін у книзі «Системи управління талантами», хоча про необхідність розвитку творчого потенціалу працівників говорили ще у 1970-х роках. Міжнародна консалтингова компанія McKinsey в кінці 1990-х опублікувала звіт «Війна за таланти», який привернув увагу великих компаній. З часом управління талантами знайшло своє відображення в системах менеджменту таких відомих компаній, як General Electric, Procter & Gamble, Microsoft,

Cisco та багатьох інших.

Сутність інструменту розвиток наступництва схожий на поняття кадрового резерву, який виник ще у часи Радянського Союзу. Але той інструмент, який плануємо впроваджувати ми, розроблявся фахівцями групи WISCOR спеціально для використання всередині групи. Розвиток наступництва передбачає визначення ключових посад всередині компанії та планування заповнення кожної з них у випадку, коли вона стає вакантною. Завдяки цьому компанія стає менш вразливою до звільнення ключових працівників у зв'язку з виходом на пенсію чи з інших причин.

— Коли ж ТМ-МВО та SD будуть впроваджені нашому підприємстві?

— Впровадження обох інструментів відбуватиметься поступово протягом 2013 року. Для початку плануємо застосувати їх для керівників. Впевнені, коли кожен керівник на власному досвіді переконається у ефективності цих інструментів, йому буде значно легше впровадити їх для своїх підлеглих.

Відвідали галузеву виставку «PAP-FOR»

Заступник директора Виробничого центру Валерій Мельніченко та менеджер з продажу Любов Болотцева побували у Санкт-Петербурзі на виставці «PAP-FOR Russia 2012».

Ця виставка, на думку спеціалістів, входить до десятка найважливіших проєктів ЦПП у всьому світі. Цьогорік експозиція розмістилася у трьох павільйонах МВК «Ленекспо» загальною площею понад 14 тисяч квадратних метрів. Участь у «PAP-FOR» взяло близько 300 учасників із більш ніж 20 країн. З-поміж них були виробники обладнання та одягу для ПРМ, фірми-розробники автоматизованих систем, постачальники сировини та хімікатів, науково-дослідні та проєктні інститути і, власне, целюлозні і паперобирні підприємства.

За словами Любові Болотцевої, цьогорічна виставка була багатою на ділові зустрічі, що дали гарні можливості для ознайомлення з конкурентним середовищем на цело-

лозно-паперовому ринку СНД. Зокрема, співробітники ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» зустрілися з представниками Краснокамської ПФГЗ, Марійського ЦПК, Троїцької паперової фабрики, Кондровської паперової фабрики, Краснокамського заводу металевих сіток «Россет», фабрики «Комунар», ТОВ «Восход», Всеросійського науково-дослідного інституту целюлозно-паперової промисловості та інших установ, які проєктують та виготовляють нове обладнання для ЦПП.

Валерій Якович провів плідні переговори з фахівцями Краснокамського заводу металевих сіток «Россет», що спеціалізується на виготовленні формувальних сіток, стосовно покращення водовідводу і формування паперу. Зі спеціалістами фірми «Нево Клос» він обговорив проблеми низької термостабільності сушильних сіток та отримав від них пропозицію про перехід на нові сушильні сітки з робочою тем-



пературою сушки до 170 градусів. Крім того, заступник директора Виробничого центру ознайомився з новинками на ринку обладнання, технології та автоматики для ПРМ.

— Відчувалося, що російські підприємства перебувають у жорсткій конкуренції, тому вдаються до різних заходів для посилення своєї конкурентоспроможності: здійснюють реконструкцію обладнання, закуповують найсучасніші системи автоматизації технологічних процесів,

розробляють нові продукти, — говорять малинчани. — Відвідання виставки «PAP-FOR Russia 2012» дало можливість отримати нову інформацію про конкурентне середовище, в якому перебуває наше товариство, а також сформулювати бачення того, які аспекти нашого виробництва слід розвивати та вдосконалювати.

На знімку: делегати товариства з Антоніусом Вергле, директором Ara-Candl AG (зліва).

На початку місяця заступник голови правління з питань продажу та маркетингу Іван Бояршин та менеджер з продажу Наталія Єрулевич відвідали ПАТ «Запоріжтрансформатор» — одне з найбільших підприємств-клієнтів ПАТ «ВАЙДМАНН-МІПФ», що випускає силові масляні трансформатори і реактори потужністю до 1250 МВА на класи напруги до 1150кВ включно.

— Запоріжці змушені відходити від серійності і реагувати на вимоги вибагливого ринку, який потребує ексклюзивності, — розповіла Наталія Василівна. — Завдяки цьому зберігають лідерські позиції на ринку СНД та поступово збільшують свою долю на ринках США, Арген-

тини, Іспанії, Кенії, Латвії. Нині працюють над ще одним масштабним проектом із виробництва реакторів для Індії, попередній був успішно завершений минулого року. Завод має великий потенціал, досвід на ринку, власні наукові розробки та чималі виробничі потужності, які нині завантажені не повною мірою. Проте ПАТ «Запоріжтрансформатор», на фоні загальної кризи, вдається зберігати позитивні тенденції, що дає підстави прогнозувати обсяги продажу їхньої продукції на рівні 2012 року. В умовах сьогоднішнього це хороший прогноз, адже на ринку трансформаторів зростання не спостерігається. У той же час і запо-

ріжці, і наша фабрика, як виробник електроізоляційних матеріалів, відчують шалену конкуренцію. За таких відверто непростих умов ми маємо мобілізувати власні зусилля, бути готовими йти на компроміси, робити все для того, щоб сподівання замовника було виправдане, і разом з тим зберегти добробут нашої компанії.

Запоріжці задоволені якістю і термінами поставок нашої продукції. Вони підтвердили стандартну номенклатуру замовлень від WEIDMANN на 2013 рік: електроізоляційного паперу та картону малинського виробництва та швейцарського ламінованого картону, зберігши

при цьому обсяги замовлень на рівні 2012 року. Крім того, під час зустрічі було обговорено новий напрямок співпраці, пов'язаний з розширенням обсягів поставок продукції від ДП «ВМІК». Запорізькі партнери висловили своє зацікавлення у такій співпраці, адже територіальна близькість ДП «ВМІК» і конкурентні переваги їхньої продукції дадуть можливість оперативно виконувати замовлення і запити споживача. А в рамках інженерно-технічної співпраці заплановано візит на ПАТ «Запоріжтрансформатор» в грудні 2012 року спеціаліста компанії WEIDMANN Едгара Мехлера.

Інсульт — одна з основних причин інвалідності і смертності людей працездатного віку. Проблема профілактики інсульту має не тільки медичне, але і соціальне значення, тому що лікування і доглядівала реабілітація пацієнта асоціюються зі значними фінансовими витратами.

Своєчасна корекція факторів ризику — відмова від куріння, алкоголю, нормалізація рівня артеріального тиску, вмісту загального холестерину і глюкози в крові, збільшення фізичних навантажень — дозволяє не тільки понизити ризик розвитку серцево-судинних недуг, але й покращити якість нашого життя.

Щороку в світі реєструється 16 млн випадків інсульту, що означає 10% смертних ви-

Зупинимо інсульт разом!

падків в загальносвітовій популяції. За прогнозами ВООЗ, до 2030 року інсульт і його ускладнення стануть причиною загибелі 8 млн людей. Не менш актуальна ця проблема і для нашої країни. В Україні щороку реєструють 100–110 тисяч нових випадків інсульту, це означає, що кожні 5 хвилин один українець переживає інсульт. Від гострого порушення мозкового кровообігу щорік помирає 40–42 тис. співвітчизників, тобто кожні 10–11 хвилин інститут збирає життя одного українця.

Третина інсультів виникає у людей працездатного віку, частішали випадки гострого порушення мозкового кровообігу в підлітковому і навіть ди-

тячому віці. Основні причини цього — глобальне старіння населення, артеріальна гіпертензія, захворювання серця, діабет, зловживання алкоголем та куріння. Серед факторів інсульту сьогодні лікарі виділяють депресію, мігрень, ненормований робочий день.

Аби попередити інсульт, необхідно виявити фактори ризику. В країнах, де існують державні програми з профілактики серцево-судинних захворювань, вдалося зменшити кількість інсультів на 25–30%, а подкуди навіть на 40%. Запобігти інсульту можна завдяки:

- відмові від куріння;
- відсутності надлишкової ваги;

— підтримці в нормі рівня холестерину нижче 5,5 ммоль/л та цукру (не вище 5,5 ммоль/л);

— артеріальному тиску нижче 140/90 мм рт. ст.;

— раціональному харчуванню;

— фізичній активності (не менше 30 хв на добу);

— прийомові вітамінів та мікроелементів.

Дотримання цих рекомендацій збереже ваше життя і здоров'я, а також нерви близьких. Звертайтеся до здоров'я: колектив медпрацівників надасть вам консультації та відповіді на проблемні питання.

Колектив медпрацівників здоров'я.

Найвагоміший ювілей місяця

У листопаді налагоджувальник КВПіА Олександр Власенко відзначив 35-літній ювілей своєї праці на підприємстві. Його фабрична історія розпочалася передостаннього дня передостаннього місяця 1977 року.

Проте Олександр Олексійович пов'язаний із фабрикою набагато довше, адже він представник цілої династії паперовиків. На Малинській паперовій фабриці трудилися його дід, мати, батько, тітка, дядько та дружина. Нині батьковою стежкою пішли син Андрій, котрий працює на ДП «ВМІК» та донька Ірина — бухгалтер ТОВ «Папір-Мал».

Професію слюсаря Олександр Власенко здобув у Кременчуцькому училищі нафтової і газової промисловості, два роки відпрацював на Кременчуцькому нафтопереробному заводі, звідки пішов в армію. А потім влаштувався на фабрику слюсарем КВПіА. Працював у 1, 2, 3 та 4-му цехах. Його теперішнє робоче місце, як і перше, у третьому цеху. Поза роботою Олександр Олексійович виділяє два улюблені заняття: риболовлю та «тихе полювання». При чому, риболовля, наголошує чоловік, завжди була на першому місці, адже захоплюється нею з дитинства.

— На першу свою рибалку їздив з батьком на велосипеді, — говорить чоловік. — До свого захоплення долучив і сина. Зараз маємо чималу компанію рибалок, їздимо вудити рибу в Тетерів, Ворсівку, в Березине, на Київське водосховище. Найбільші мої трофеї — 10-кілограмова щука, зловлена взимку, 4-кілограмові лящі та 5-кілограмові коропи.

Вітаємо Олександра Олексійовича та інших ювілярів місяця зі знаменними датами трудової біографії та бажаємо додати до неї ще багато пам'ятних років.



Тримали курс на Північ

Наприкінці жовтня майже півсотні спіробітників товариства вирушили у нову мандрівку вихідного дня, цього разу вони попрямували освоювати північні терени України: міста Переяслав-Хмельницький та Чернігів.

Суботнього ранку фабриканти виїхали до Переяслава-Хмельницького. Там побували в Національному історико-етнографічному заповіднику «Переяслав», до складу якого входить більше 400 об'єктів та пам'яток культурної спадщини, діє 24 тематичні музеї різних профілів, більшість з яких розміщується у пам'ятках архітектури (церквах, міщанських та поміщицьких будинках, селянських хатах і т. ін.).

Малинчани відвідали кі-

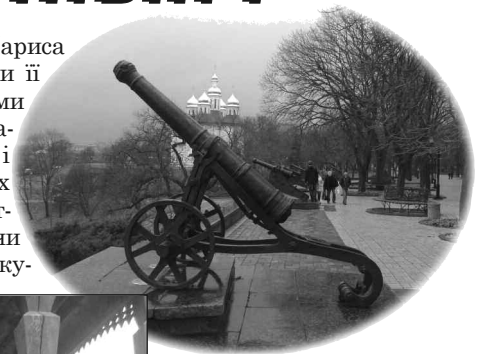


лька музеїв: археологічний, в якому подано генезис Переяславщини від кам'яного віку до епохи Давньої Русі включно; бджільництва, українського ружника. Побували в автентичних будиночках сільської інтелігенції та простих трудивників, оглянули предмети побуту та повсякденного вжитку.

По обіді фабриканти прогулялися чистим та затишним Переяславом-Хмельницьким, відвідали меморіальний музей Григорія Сковороди, музей-діораму «Битва за Дніпро» та музей трипільської культури.

У меморіальних музеях іноколи буває нуднувато, проте музей Г. Сковороди став винятком. Фабриканти слухали екскурсовода, затаївши подих, вони побачили постать мислителя у новому світлі, адже багато його постулатів не втратили своєї актуаль-

ністю та пресою Лариса Волинець. — Завдяки її душевній розповіді ми ніби перенеслися на багато десятиліть назад і стали свідками тих знакових кровопролитних битв. Залишаючи цей музей, ми подяку-



ності і по сьогодні. У музеї зібрані предмети, які належали Г. Сковороді, а сам заклад розміщений у приміщенні колегіуму, в якому протягом року він працював.

Неабияк вразила екскурсантів експозиція другого музею — «Битва за Дніпро». Художньо-документальне полотно діорами завдовжки 28 метрів і заввишки 7 метрів відтворює форсування Дніпра радянськими військами і бої на його правому березі. Крім того, у музеї експонуються живописні та скульптурні роботи, портретна галерея Героїв Радянського Союзу, особисті речі воїнів, листи, нагороди, зброя, плакати, газети та ін.

— Екскурсовод оповідала про події 1943 року зі сльозами на очах, — розказала менеджер із зв'язків з громад-

вали нашому гідю через книгу відгуків.

Надвечір автобус із туристами дістався славного Чернігова, який був особливо прекрасним у світлі ліхтарів.

Місто дуже зелене і чисте, багате на визначні пам'ятки. Лише уявіть: у ньому збереглася чверть всіх архітектурних пам'яток України домонгольського періоду. Історичну частину Чернігова називають Валом, там є тіністі парки, білосніжні церкви і золоті куполи. Візитівка Валу і, напевно, самого Чернігова — 12 гармат, подарованих місту Петром I. А ще всім, хто буває в Чернігові, місцеві радять відвідати Дитинець, Антонієві печери, Спаський собор, Іллінську церкву. Фабриканти дослухалися до цієї поради.

Вони побували в Троїцько-Іллінському монастирі, спорудженому в XVII-XVIII ст., та

в Антонієвих печерах, знаних також як «Чернігівська лавра». Підземний комплекс загальною довжиною 350 метрів складається із галерей, об'єднаних між собою, котрі розміщуються у товщі Болдиних гір (в межах сучасного міста Чернігова). Глибина залягання печер коливається від 2 до 12 метрів відносно поверхні гори. Всі підземні споруди знаходяться на двох основних рівнях. У давнину Антонієві печери слугували і сховком від ворогів, і житловим районом з підземними церквами, і некрополем. Святині Антонієвих печер — келія Антонія Печерського та гробниця з кістками ченців, яких вбили в 1239 році монголо-татари.

Після відвідин святих місць фабриканти оглянули місто:

— Чернігів надзвичайно компактне місто, — говорили вони. — Із Валу легко дістатися будь-якої частини Чернігова. Окрім історичних пам'яток, тут є чимало культурних закладів: драматичний, молодіжний і ляльковий театри, філармонія, кілька будинків культури і кінотеатрів.

Звісно, за два дні екскурсанти побачили не всі визначні місця Чернігова та Переяслава-Хмельницького, проте вражень від мандрівки їм вистачить надовго.

Вікторія ЛІСОВА.

«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН». Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011. Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66. Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні ТзОВ «ПОЛІРЕКС ЛТД», м. Київ, пр-т Перемоги, 74. Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця. Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».