



ПАПЕРОВИК

Газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН»

Нарада корпоративних лідерів відбулася в Малині

На початку жовтня в Малині відбулася щорічна нарада найвищого корпоративного рівня — ради директорів та виконавчої ради WICOR Group. Щороку вона проводиться на одному з підприємств групи, цього році лідери корпорації обрали українські компанії ВАЙДМАНН.

Окрім власне наради, того дня відбулася низка інших подій, як-то виступ віце-президента корпорації Марселя Суттера, під час якого він окреслив загальну бізнес-ситуацію в Україні у контексті політико-економічних обставин; презентації діяльності малинських підприємств їхніми керівниками Андрієм Панченком та Іваном Тригубом; огляд центральної лабораторії, цеху ВОС, виробничих майданчиків ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ» та ДП «ВМІК»; виступи президента WICOR HOLDING AG Франциски Тчуді Заубер та її колег Ульріха Сутера, Діна Януччі, Рудольфа Хубера, Александра Хагеманна перед українським менеджментом.

Зокрема, пан Ульріх Сутер, який втретє приїхав до нашої країни, відзначив, що українські підприємства ВАЙДМАНН стрімко розвиваються, і, як і багато років тому, ставляться до справи виготовлення паперу з любов'ю, це помічають всі, хто тут буває. Його колега Дін Януччі теж відзначив низку позитивних моментів та наголосив, що інвестиції, які компанія ВАЙДМАНН вкладає у розвиток виробництва і людських ресурсів у Малині, призводять до певного рівня відповідальності — ми мусимо докладати значних зусиль, аби бути кращими, ніж конкуренти, особливо це стосується лінійки індустріальних продуктів. Рудольф Хубер, який відвідував Малин разом із паном Януччі дев'ять років тому, зізнався, що приємно вражений побаченням цього разу — наші працівники, незважаючи на складну ситуацію в країні, віддані своїй справі.

Поділився своїми враженнями від України і Александр Хагеманн, який не лише вперше відвідав нашу країну, та ще й відзначив тут свій день народження: «Мені

сподобався Київ — сучасне динамічне місто, заклопотані ділові люди... Хочу подякувати вам за дуже теплий прийом, мені приємно бути в Україні. Я відвідував багато різних виробничих підприємств і можу сказати, те, що ви створили тут, виглядає до-

підприємств і сучасністю бізнес-процесів; — ми повинні час від часу випробувати нові речі, ініціювати нові процеси, розробляти нові підходи до вирішення проблем — бо інакше ми вже не будемо лідером в галузі. Тому кожна нова ідея — це по-



стойно порівняно з ними. Ви мусите ставити собі високі цілі і досягати їх. Дотримуйтеся принципів ощадливого виробництва і досягайте ще більших успіхів!»

Багато напутніх слів почули паперовики і від президента корпорації пані Франциски, а згодом отримали від неї листа з подякою: «...Коли я їхала додому, була щаслива і задоволена від всього того позитиву, прогресу і молодого духу, який відчувала на обох підприємствах в Малині, — йдеться в ньому. — Будь ласка, пишайтеся всіма досягненнями — і в той же час не спиняйтеся і далі рухайтесь до кращого. Під «кращим» я вбачаю основні завдання, які ми маємо поширити по всій нашій Групі:

— ми маємо вражати наших споживачів і відвідувачів бездоганністю (чистотою, акуратністю, облаштованістю)

зитивне явище; ми будемо вчитися і вдосконалюватися, навіть якщо час від часу і зазнаватимемо невдач, впроваджуючи нові ідеї. Вірте в своє бачення мети!»

— ми будемо рухатися вперед, як окремі виробничі майданчики, компанії і як Група, тільки якщо співпрацюватимемо і спілкуватимемося настільки ефективно і раціонально, наскільки це можливо. Допоможімо одне одному вдосконалюватися і досягати успіху!».

На знімку: Марсель Суттер, Сергій Маклаков, Александр Хагеманн, Деніел Тчуді, Олександр Швидун, Ульріх Сутер (3-й ряд); Дін Януччі, Рудольф Хубер, Юрг Брунер, Юрій Серебряков (2-й ряд); Сергій Головатчик, Уве Томсхін, Іван Тригуб, Франциска Тчуді Заубер, Андрій Панченко, Максиміліан Файт (1-й ряд).



Напередодні Дня працівників целюлозно-паперової промисловості та Дня захисника України відбулося зібрання працівників товариства, під час якого голова правління Андрій Панченко та голова профкому Лариса Примаченко привітали колектив зі святами. Крім того, Андрій Васильович висвітлив поточну бізнес-ситуацію та поділився своїми очікуваннями на найближче майбутнє.

За його словами, зараз на підприємстві дуже інтенсивний період: налаштування ви-

Хто ми і куди йдемо

робництва крепованого паперу, закінчення модернізації ПРМ-15, розробка нових матеріалів, — і все це відбувається одночасно. Втілення цих проектів у життя було пов'язане зі значними інвестиціями, і ми розраховуємо на їх окупність. У наступному році очікується загалом непогана ринкова ситуація, стабільно висока завантаженість картоноробної лінії, подальший розвиток виробництва креппаперу та електроізоляційної стрічки. Будуть тривати розробки нових видів паперу і просування їх на ринках далекого зарубіжжя. Майже завершено розробку прототипа напівавтоматичної експериментальної машини для виготовлення електроізоляційної стрічки, і є сподівання, що в наступному році він буде запущений в серійне виробництво і використовуватиметься на інших підприємствах Групи.

У перспективі, що охоплює найближчі кілька років, перенесення з-за кордону до Ма-

лина виробництва більш важких електроізоляційних паперів, а також подальше розширення продуктової лінійки, зокрема, освоєння випуску паперу, який використовується при виготовленні електроізоляційної стрічки. Отож попереду багато цікавої творчої роботи, а це нові можливості як для компанії, так і для працівників, які зацікавлені в отриманні нового досвіду.

Кількома днями пізніше відбулося засідання Правління, на якому було розглянуто такі питання як, скасування/встановлення доплат і надбавок; створення групи внутрішнього аудиту з метою оцінки відповідності фактичного стану системи облікових процесів товариства нормативним вимогам; надання благодійної допомоги установам міста (зокрема, Малинському МРТМО в розмірі до 140 тис. грн на придбання обладнання для клініко-діагностичної лабораторії) тощо.

Одразу дві конференції: трудового колективу та первинної профспілкової організації товариства

Наприкінці жовтня відбулася конференція трудового колективу ПАТ "ВАЙДМАНН-МПФ" зі схвалення Колективного договору на 2016-2018 роки. На порядку денному стояли такі питання, як виконання умов колдоговору за 2014-2015 роки, схвалення нового Колективного договору ПАТ "ВАЙДМАНН-МПФ" та Правил внутрішнього трудового розпорядку.

Якщо перше питання обійшлося, фактично, без обговорення і звіту, оприлюднений заступником голови правління Андрієм Костюченком, делегати затвердили одноголосно, то друге викликало значно жвавішу реакцію, особливо в частині, що стосувалася внесення змін до додатку №8 (забезпечення працівників засобами індивідуального захисту).

Утім, про все по порядку. Перша зі змін, яка з'явилася у новому колдоговорі — це збільшення надбавки за роз'їзний характер роботи (з 30 до 60 грн у день), що стосується водіїв та фахівців відділу закупок. Друга полягала у тому, що відтепер матеріальна допомога у разі смерті близьких родичів становитиме 25% не від середньої зарплати по підприємству за попередній місяць, а 25% від середньої зарплати по підприємству за попередній календарний рік.

На етапі обговорення проекту колдоговору працівники товариства подали на розгляд робочої комісії 49 пропозицій, частину з них було прийнято, частину — відхилено.

З-поміж прийнятих пропозицій 13 стосувалися питань охорони праці. Так, було доповнено перелік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту. У цеху ВОС, наприклад, начальник буде додатково забезпечений бавовняним костюмом, інженер-технолог — латексними рукавицями, захисними окулярами, напівчеревиками, апаратник — рукавицями бавовняними, захисними окулярами та плащем з водонепроникного матеріалу, апаратник очищення стічних вод — фартухом про-

гумованим і респіратором. Зміни торкнулися також таких підрозділів, як котельний цех, РБД, РМЦ тощо.

Крім того, делегатів хвилювали такі питання, як забезпечення теплими куртками працівників, що виконують роботи на вулиці, однак не мають таких курток відповідно до колдоговору; забезпечення куртками нового зразка працівників цеху №6 (на склад вже прибула перша партія нових курток); зимове і літнє спецвзуття (питання вимагає доопрацювання).

Заступник голови правління Андрій Костюченко наголосив, що невдовзі — можливо, з 1 січня — у всіх підрозділах буде спецодяг і спецвзуття лише одного зразка. Також прозвучали пропозиції обговорювати зміни до колдоговору та проводити аналогічні конференції трудового колективу до формування бюджету на наступний рік, аби мати можливість залучення коштів на їхню реалізацію.

Третє питання порядку денного — внесення змін до внутрішнього трудового розпорядку було пов'язане, зокрема, з організаційними змінами — об'єднанням цехів №3 і №5.

На тому делегати одноголосно проголосували за нову редакцію Колективного договору — своєрідну мирову угоду між адміністрацією товариства та профспілкою, що вірою і правдою послужить нам наступні два роки. Поміж тим, варто зазначити, що до колдоговору без скликання конференції у цей період ще можуть бути внесені зміни — утім, лише ті, що спрямовані на покращення становища працівників.

Одразу по завершенню цього зібрання відбулася конференція первинної профспілкової організації товариства, на якій розглядали лише два питання: у зв'язку зі звільненням працівника цеху №6, який був членом профкому, цей підрозділ делегував нового представника — начальника цеху Богдана Надоненка. Також, у зв'язку з виходом на пенсію члена ревізійної комісії, було висунуто нову кандидатуру до цього органа — економіста з фінансової роботи Альону Вишневіську. В обох випадках члени профспілки проголосували схвально.

Привітали ювілярів

Днями 32 паперовики, що відзначили ювілейні дати роботи у товаристві, отримали заслужені відзнаки з рук голови правління Андрія Панченка. Найвагоміший, 40-річний, робочий ювілей відсвяткував верстатник-розпилювач РБД Віктор Самсоненко. Напередодні всі ювіляри одержали премії та побували на концерті у столиці.



Кайдзен-комісія знову працює

Після тривалої перерви в оновленому складі (Дергунів В. О., Малікова Л. В., Копило П. Я., Пліско О. І., Гордін О. І.) відновила свою роботу Кайдзен-комісія, яка займається розглядом пропозицій, що спрямовані на покращення різних аспектів діяльності товариства.

У жовтні відбулося її перше засідання, на якому було розглянуто 11 пропозицій, з них 10 — прийнято, у тому числі сім — впроваджено, одна — в реалізації, дві — потребують додаткового вивчення. Авторам усіх прийнятих пропозицій виплачено винагороду згідно з Положенням про розгляд та впровадження Кайдзен-пропозицій, спрямованих на покращення роботи ПАТ «ВАЙДМАНН-МПФ».

Пенсіонери отримали виплату до дня людей похилого віку

Традиційно, з нагоди дня людей похилого віку, близько тисячі пенсіонерів товариства, які не працюють, отримали виплату від підприємства у розмірі 200 гривень кожному. Як завжди, організацію цього процесу взяв на себе Профспілковий комітет товариства.

Зі свого боку, пенсіонери звернулися до «Паперовика» із проханням подякувати Правлінню та Профспілковому комітету за те, що не забувають про них і підтримують. Також когорта старших паперовиків привітала нинішній колектив товариства із професійним святом і побажала йому подальших успіхів у роботі, побільше нових замовлень та злагоди у родинях.



ВТК освоїв нові види аналізів відповідно до стандарту МЕК

У зв'язку з появою нового продукту — крепованого паперу — відділ технічного контролю освоїв низку нових аналізів відповідно до стандарту МЕК 60554.

Зараз працівники ВТК визначають ступінь крепування паперу, його електричну міцність в оливі та капілярне всмоктування в оливі. Крім того, вони перевіряють шорсткість та повітропроникність по Герлею паперу-основи для крепування.

Залучаємо молодь

Неймовірної краси лебеді та квіти з паперу прикрашають робоче місце комірника Тетяни Михайленко.

Ці витвори — справа рук її доньки Анастасії, студентки 4-го курсу НУБІП, яка цього року проходила практику в бухгалтерії товариства. Крім Анастасії, свій перший практичний досвід у різних підрозділах нашого підприємства здобувало ще дев'ять студентів.



Традиційні атрибути професійного свята

Футбольні команди ВАЙДМАНН, до якої увійшли гравці товариства та ДП "ВМІК", і Фабрики банкнотного паперу зустрілися на великому полі стадіону ім. А. Деняченка у переддень професійного свята у форматі 11:11.

Після першого тайму збірна ВАЙДМАНН упевнено лідувала з рахунком 3:0. У другому таймі обидві команди забили по три голи у ворота суперника, і в підсумку товариська зустріч завершилася остаточною перемогою паперовиків ВАЙДМАНН з рахунком 6:3.

Цінні подарунки гравцям обох команд вручив заступник голови правління товариства Андрій Костюченко, а голова профкому ФБУ Сергій Чушенко — ювілейні монети «Древній Малин», випущені у серії «Древні міста України».

І, звичайно, всі працівники товариства з нагоди свята отримали грошові премії по 300 гривень.



І знову їх покликала дорога

Цього місяця в рамках чергової поїздки вихідного дня паперовики вирушили у вояж теренами західної України, першим пунктом якого стало славне місто Лева.

Наші туристи відвідали собор Святого Юра, музей народної архітектури та побуту «Шевченківський гай», у якому перенеслися на кілька століть назад і потрапили до автентичних будинків панства, сільської інтелігенції та бідних львів'ян, помилувалися тамтешнім озером та погодували звиклих до людської уваги білокрилих лебедів. Затим була екскурсія старим містом із відвідинами облюбованих мандрівниками пам'яток (ратуші, львівської опери та ін.) та знайомство з досі неходженими місцинами Львова і обід у пивоварні Роберта Домса. Заночували паперовики у затиш-

ному готелі в Чинадієво, а в неділю поїхали милуватися карпатською осінню. Прекрасні краєвиди, перший сніг і гуцульське частування — ось що побачили вони, піднявшись канатно-крісельною дорогою на верхівку гори Гемби. А тоді подалися до водоспаду Шипіт, вода в якому холодна навіть улітку, та до блакитної української перлини — озера Синевир. Поміж тим вони ще встигли смачно пообідати у гуцульській колибі і навіть спробували заграти на трембіті, однак, як не старалися наші колеги, карпатської музики з неї не добули. Можливо, пощастить наступного разу — під час чергової мандрівки вихідного дня?



«ПАПЕРОВИК» — газета ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».
Засновник і видавець — ПАТ «МАЛИНСЬКА ПАПЕРОВА ФАБРИКА-ВАЙДМАНН».

Свідоцтво про реєстрацію серії ЖТ №94/471ПР від 17.02.2011.
Адреса видавця та редакції: 11602, м. Малин, вул. Приходька, 66.
Телефони: 6-72-53, 6-72-69, 6-72-22. E-mail: info.wmpm@wicor.com
Газету набрано і зверстано у редакційному комп'ютерному центрі. Надруковано в друкарні «Виол-друк», м. Київ, пр. Перемоги, 21, оф. 163.
Виходить не рідше одного разу на місяць. Розповсюджується безкоштовно. Наклад 2000 екземплярів.

Редактор ГОРДІН О. І.

Матеріали, надруковані в газеті «ПАПЕРОВИК», не можуть бути відтворені в будь-якій формі без письмового дозволу видавця.

Відповідальність за достовірність публікації несуть автори. Редакція не листується з читачами. Редакція може не поділяти точку зору автора. Рукописи не повертаються і не рецензуються. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. При використанні наших публікацій посилання на газету — обов'язкове.

© «ПАПЕРОВИК».