

Приватне акціонерне товариство “Малинська паперова фабрика-Вайдманн”

ДАЙДЖЕСТ:

Ми в умовах війни

Тримаємося разом і працюємо

Шановні колеги, працівники ПрАТ "Вайдманн-МПФ"

24 лютого наша країна зазнала відкритого широкомасштабного збройного вторгнення. Ще ніколи мільйони людей в історії нашої незалежності не були так об'єднані єдиною метою, як сьогодні. Ця мета — перемога та мир. Кожен з вас своїми вчинками робить все для цього. Ви воюєте, волонтерите, працюєте, допомагаєте і вірите. Компанія пишається Вами!

Товариство поступово оговтується після зупинки у перші дні війни. Ми шукаємо і знаходимо нові ринки для наших продуктів, вибудовуємо нові ланцюги постачання, використовуємо можливості для розвитку в екстремальних умовах.

Незважаючи на складну ситуацію, ПрАТ "Вайдманн-МПФ" працює. Ми виплачуємо заробітну плату, і не припиняли це робити, сплачуємо податки та підтримуємо бюджет, допомагаємо нашим воїнам й малинській громаді. Ми намагаємось підтримувати своїх працівників, їх родини та один одного.

Нас сьогодні понад 600 і наша команда стала ще більш потужною та зарядженою на результат. Нашими пріоритетами є створення стимулів для

працевлаштування, розширення експортних каналів та реалізація започаткованих проєктів.

Війна та пов'язані з нею економічні наслідки несуть з собою величезні випробування. Зрозуміло одне: ми можемо подолати наступні виклики лише як сильна спільнота та команда. Тож гуртуймося і готуємось до ще завзятішої праці.

Слава Україні!

Правління



Кожна проблема — це потенційний проєкт LSS

В основі методології Lean Six Sigma — максимальна орієнтація на замовника і усунення втрат у процесах. Це актуально і в часи миру, і в часи війни, адже остання поставила підприємства в більш жорсткі умови ведення бізнесу — ми обмежені в ресурсах і маємо максимально ефективно використовувати внутрішні резерви, або ж, як каже народна мудрість, сім разів відміряти, перш ніж різати. Методологія LSS допомагає вирішувати проблеми і передбачає ґрунтовний аналіз даних, на основі якого відбувається впровадження змін, адже, наприклад, кожна пробна виробка на машині — це дорогоцінні ресурси, зокрема — целюлоза, постачання якої нині ускладнене. Крім того, пам'ятаємо: кожен ресурс — це гроші.



З командою Жовтих і Зелених поясів ми продовжуємо працювати над проєктами LSS, започаткованими до війни, — перш за все над тими, де не потрібні інвестиції, а також над новими. Серед пріоритетних — проєкти зі зміни стандартних видів сировини на альтернативну (на виробництві картону, паперу та крепованого паперу) та проєкти, спрямовані на економію ресурсів, покращення якості продукції та процесів.

Соціальний блок: основне у питаннях і відповідях

В нових умовах війни системність, ефективність і прозорість у вирішенні соціальних питань є критично важливими.

Розповімо про умови праці, соціальні гарантії та підтримку від товариства під час воєнного стану:

1. Збережені умови трудових договорів. Тривалість робочого тижня становить 40 годин, як і до початку повномасштабного вторгнення. На період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частина перша статті 65, частини третя - п'ята статті 67 та статті 71-73 (святкові і неробочі дні) КЗпП. Заробітна плата, виплата лікарняних листів по тимчасовій непрацездатності збережені у повному обсязі.

2. Безпека та здоров'я людей на першому місці. З 1 червня відновлено медичне страхування усіх співробітників за рахунок товариства. Кожного року програма змінюється та доповнюється, посиляючись на актуальну ситуацію. Окремим пунктом виділена коронавірусна хвороба, спричинена вірусом SARS-CoV-2 щодо кожного працівника. Також включена опція стоматологічних послуг до страхового пакету.

3. Керівники підрозділів перебувають в постійному контакті з працівниками, особливо з мобілізованими до ЗСУ та територіальної оборони, з метою визначення їх потреб та можливості їх задоволення. За ними зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві. Додатково була надана допомога мобілізованим колегам. Було придбане спорядження на загальну вартість понад 300 000 гривень, взуття та футболки, перераховано 80 000 грн. волонтерам для забезпечення гарячими обідами бійців ЗСУ та територіальної оборони, переданий автотранспорт для потреб ЗСУ та ТрО, силами працівників виготовлялося відповідне обладнання.

4. Профспілка працівників згуртувалася аби продовжувати свою основну діяльність, а також гуманітарну й волонтерську допомогу в умовах воєнного стану. Знаходимось у постійній співпраці та контакті з профспілкою лісових галузей України. Члени профкому гуртувалися, як могли: допомагали територіальній обороні міста у облаштуванні блокпостів, нарізали стрічки на маскувальні сітки, збирали харчові набори. Не минули осторонь тих, чиї будинки постраждали під час війни, Правлінням та Профспілковим комітетом вже надано матеріальну допомогу 7 колегам. Видано плівку та сукно для первинного ремонту пошкоджених будівель міста. Була надана допомога у розміщенні переселенців із Гостомеля.



Виробництво: основні зміни

З початку бойових дій потужності виробництва були призупинені. Через ворожі обстріли на початку березня зазнали пошкоджень цех електрики та автоматики, цех паперу, цех ВОС, РБД та Виробництво компонентів. Приблизна вартість завданої шкоди становить майже 4 мільйони гривень.

Війна внесла корективи у роботу товариства, проте діяльність поступово відновлюється. По виробництву компонентів працюють такі виробничі лінії: цех машинного формування, цех ручного формування та дільниця латунних форм. Середнє завантаження складає ~ 36%.

Цех ламінованого картону продовжує виробництво тестових продуктів. З 8-ми технологічних ліній в роботі знаходяться дві лінії для виробництва стандартних замовлень для клієнтів. Працюючі технологічні лінії працюють по 12-годинних робочих змінах. Показник середньої завантаженості складає ~ 32%.

Підрозділи сервісної служби працюють в штатному режимі, як і до війни. В нових умовах на виконання робіт впливають повітряні тривоги, під час яких зупиняється трудова діяльність. Були розроблені загальна інструкція для персоналу при повітряній тривозі та інструкції по дільницях переведення обладнання в позаплановий режим роботи. Також були проведені навчання персоналу.

Працівники ВМК, які перейшли в сервісну службу, з липня 2022 розпочнуть стажування щодо ознайомлення з обладнанням підрозділів товариства.

Ланцюг постачання: труднощі та шляхи їх подолання

Про роботу департаменту управління ланцюгом поставок (далі - ДУЛП) в умовах війни розповів його директор - Швидун Олександр.

— Як війна зачепила ланцюги поставок?

— Російсько-українська війна вплинула на глобальні ланцюги поставок, порушивши торговельні потоки, не оминувши й нашого сектору промисловості. З активізацією бойових дій безпосередньо поблизу Малина, було порушено функціонування майже всього ланцюга поставок. Зокрема, тимчасово не працював сектор митного оформлення «Малин», що, окрім всього, додавало труднощів для належного оформлення відвантажень продукції та розмитнення імпортованої сировини.



— Чи можливо використовувати раніше налагоджені логістичні канали?

Так, проте, лише частково. До прикладу, якщо раніше постачання як то готової продукції чи то сировини до/з країн Азії здійснювалось з використанням українських морських портів, то тепер російський загарбник позбавив нас можливості використання цих шляхів. Крім того, термінові замовлення доставлялись клієнтам літаками, що не є варіантом зараз. Отже, залишаються лише дороги. Тому будь-яка зовнішньоекономічна діяльність можлива лише через сухопутний кордон і порти країн Європи. Відповідно, попит на автоперевезення збільшився у декілька разів, що, у свою чергу, зумовило брак доступного транспорту. Дотепер відчутна нестача вантажних транспортних засобів, пального та власне водіїв.

— Які інші проблеми мали вирішувати працівники департаменту та вирішують зараз?

— Розпочнемо з того, що працівники відділу закупок мали відновлювати зв'язок з нашими українськими партнерами та визначати перспективи продовження співпраці. Нерідко, можливість почути голос постачальника, скажімо з Харкова, викликала усмішку та приносила такі потрібні позитивні емоції.

Іншою складністю стала відмова страхування ризиків західних постачальників, та відповідно, вимога останніх щодо здійснення відвантажень на умовах попередньої оплати й самовивозу продукції. Що, в свою чергу, лягло важким тягарем на фінансову службу товариства.

Згадані раніше проблеми з логістикою, включно з неможливістю точного прогнозування часу, необхідного на транспортування сировини, суттєво ускладнили працівникам відділів планування виробництва їх роботу щодо власне планування та підтвердження дат готовності замовлень до відвантаження.

— Як ДУЛП адаптувався до роботи в нових реаліях?

— Перший час від початку вторгнення більшість проблем з контрагентами вирішувалась за допомогою збудованої раніше репутації, людських стосунків та довіри. Зараз ми вже поступово повертаємось до звичних бізнес-стосунків.

Ситуація з персоналом покращилась, незалежно від того чи співробітник, який вимушений був залишити свою домівку, вже повернувся до неї, чи все ще знаходить прихисток в чужій оселі, — всі вони працюють або ж безпосередньо на своїх робочих місцях, або віддалено.

Безумовно, суттєву підтримку надають наші колеги зі Швейцарії, Хорватії та США.

Користуючись нагодою, хотів би ще раз подякувати працівникам відділу логістики, дільниці вантажно-розвантажувальних робіт, водіям транспортного цеху, комірницям складу та працівникам відділу закупок за їх віддану працю і можливість здійснення відвантажень продукції та приймання сировини під час активних бойових дій на теренах Малинщини.

Благодійність

З перших днів війни Малин та громада стали прихистком для людей з інших регіонів, де досі тривають бойові дії. Вайдманн є соціально відповідальною компанією і ми не могли не відгукнутись на звернення міської ради про надання гуманітарної допомоги сім'ям, які постраждали під час цієї жахливої війни.

Міським центром соціальних служб було надано список з 10 родин, що потребують допомоги. Кожна історія унікальна і по-своєму болюча. Ці сім'ї втратили все, що мали. Та матеріальне — це ніщо у порівнянні зі своїм та життям рідних.

Адресно товариством була доставлена допомога у вигляді електротоварів першої необхідності, домашнього текстилю, побутової хімії та посуду. Основний акцент був поставлений на родини, що наразі тимчасово переміщені в села.

Найбільше серед цих людей вразила сім'я переселенців зі сходу м. Лиман з чотирма малолітніми дітьми, які поселились в с. Зибен. Родина знаходилась в Лимані до середини квітня. Подальше перебування у місті ставало дедалі загрозливішим, тому вони зрозуміли, що необхідно евакуюватись. Евакуація була організована товариством Червоного Хреста України. Їхати було нікуди, разом з маленькими дітьми родина скиталась по теренах Житомирщини та Рівненщини протягом декількох тижнів, аж до поки не знайшли прихисток у Малинській громаді.

Ми сподіваємося, що ця війна скоро закінчиться. Тим часом, прагнемо використовувати всі можливі ресурси, щоб допомогти постраждалим від російського вторгнення і підтримати тих, хто цього потребує. Наші партнери та колеги зі Швейцарії теж не стоять осторонь, ще на початку березня був доставлений гуманітарний вантаж, а саме: засоби гігієни та продукти харчування. Дякуємо їм за проявлену ініціативу та підтримку у ці непрості часи.



Діти — це наше майбутнє, наше продовження та наше натхнення!

Традиційно у перший день літа по всьому світу відзначають День захисту дітей. З нагоди цього свята відбувся шаховий турнір для вихованців Малинського міського Центру дитячої та юнацької творчості з метою популяризації цього найдавнішого виду спорту, вдосконалення майстерності та виконання розрядів. Підтримувати і заохочувати дітей — це наш обов'язок, як громадськості. Тому товариство надало спонсорську допомогу у закупівлі кубків та солодощів для всіх учасників турніру.

Ми віримо, що всі дітки будуть зростати у мирній, вільній, незалежній, демократичній, квітучій Україні.

